



Nombre del alumno: Oscar Omel Lopez Osorio

Nombre del profesor: Luis Miguel Sanchez Hernandez

Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

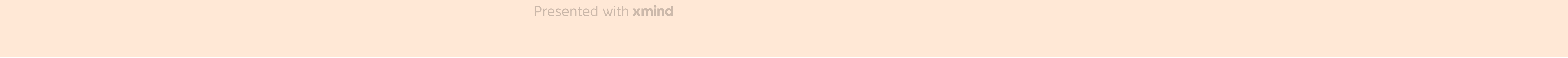
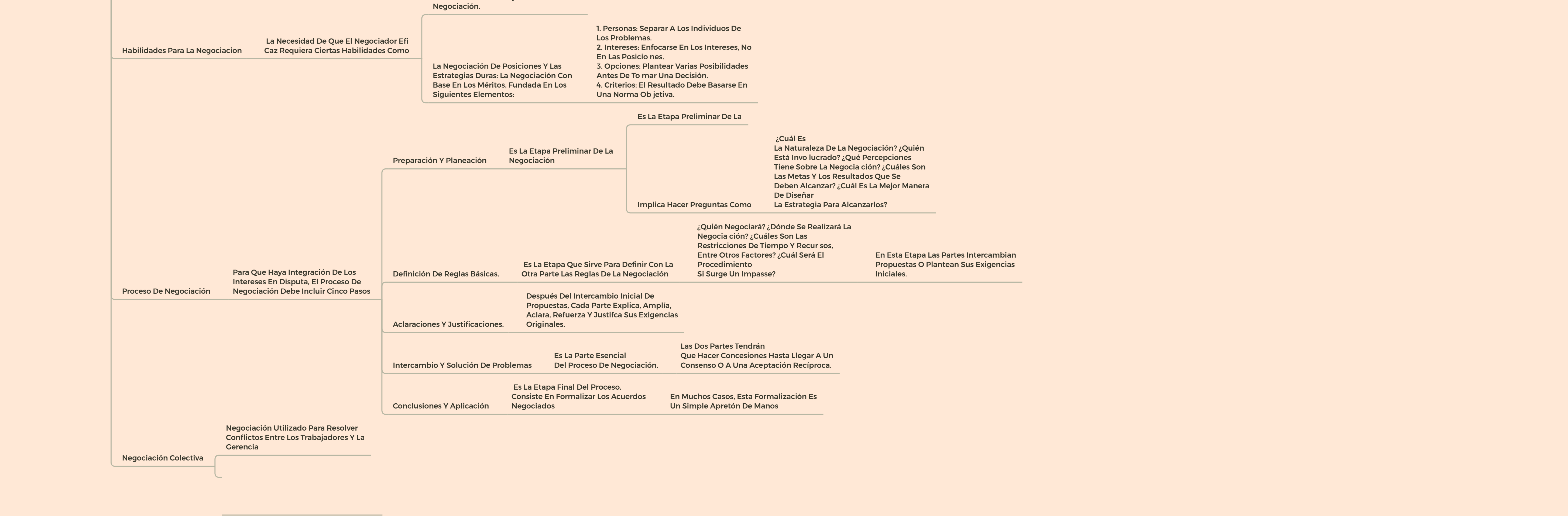
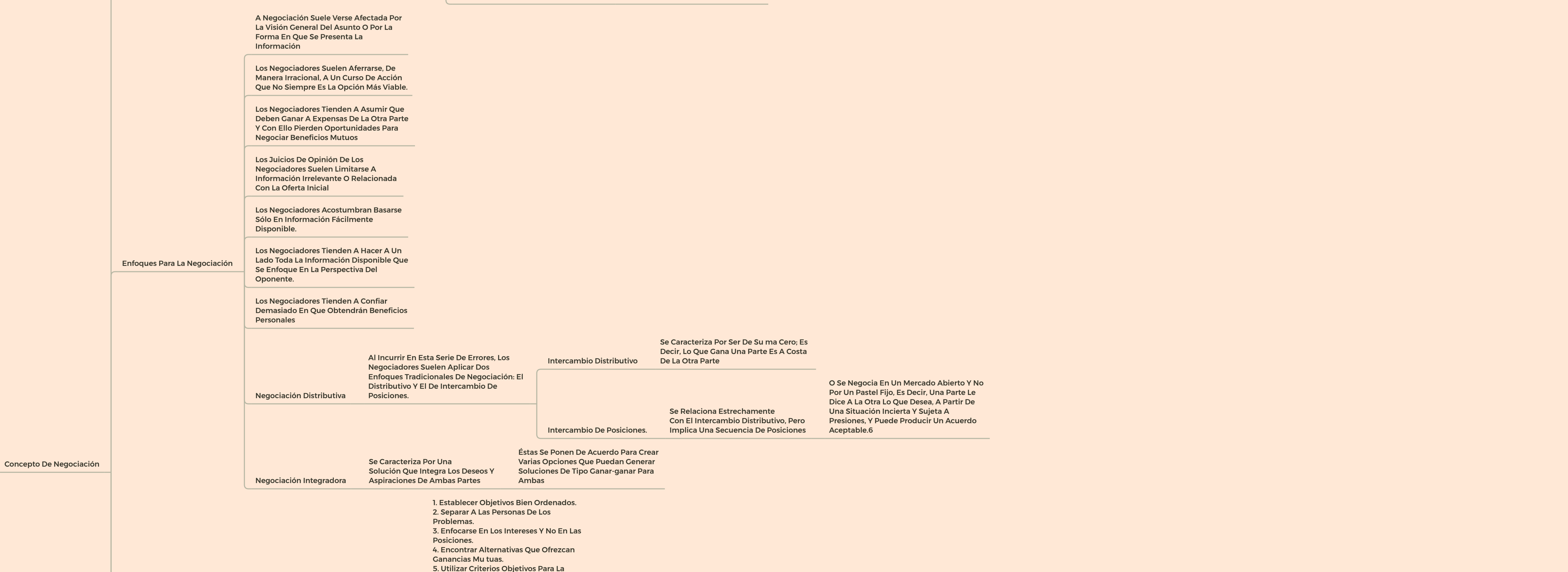
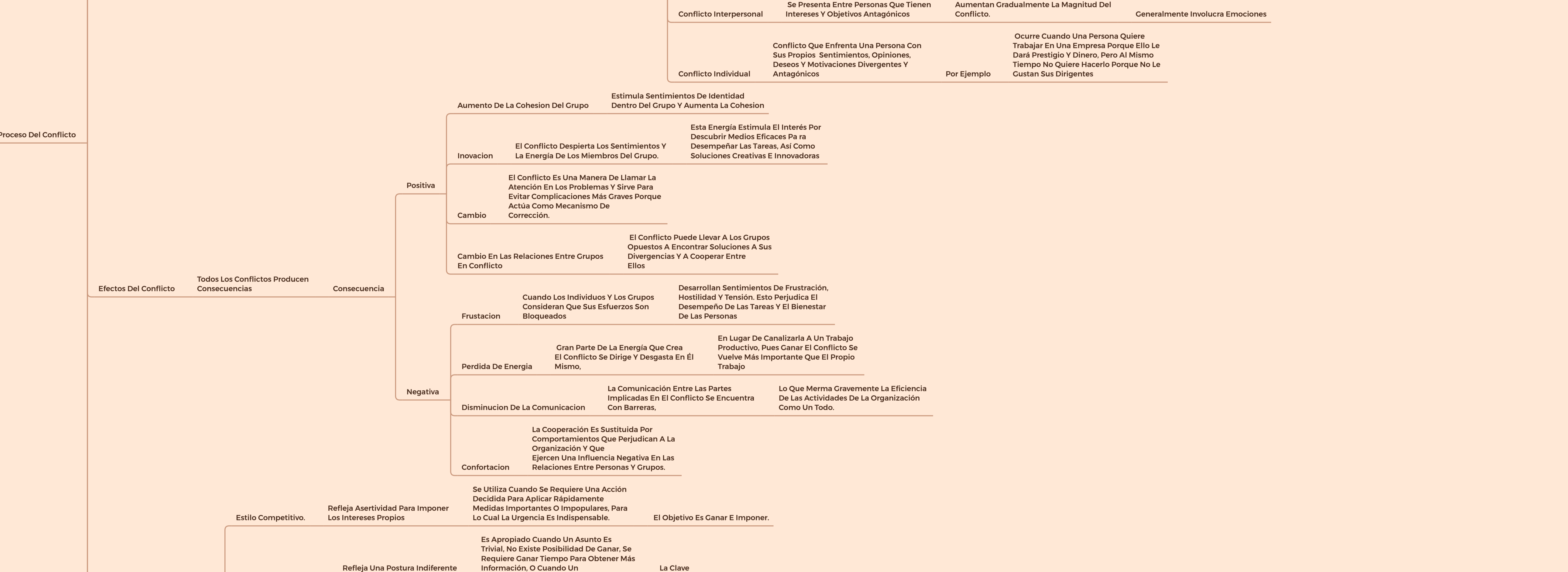
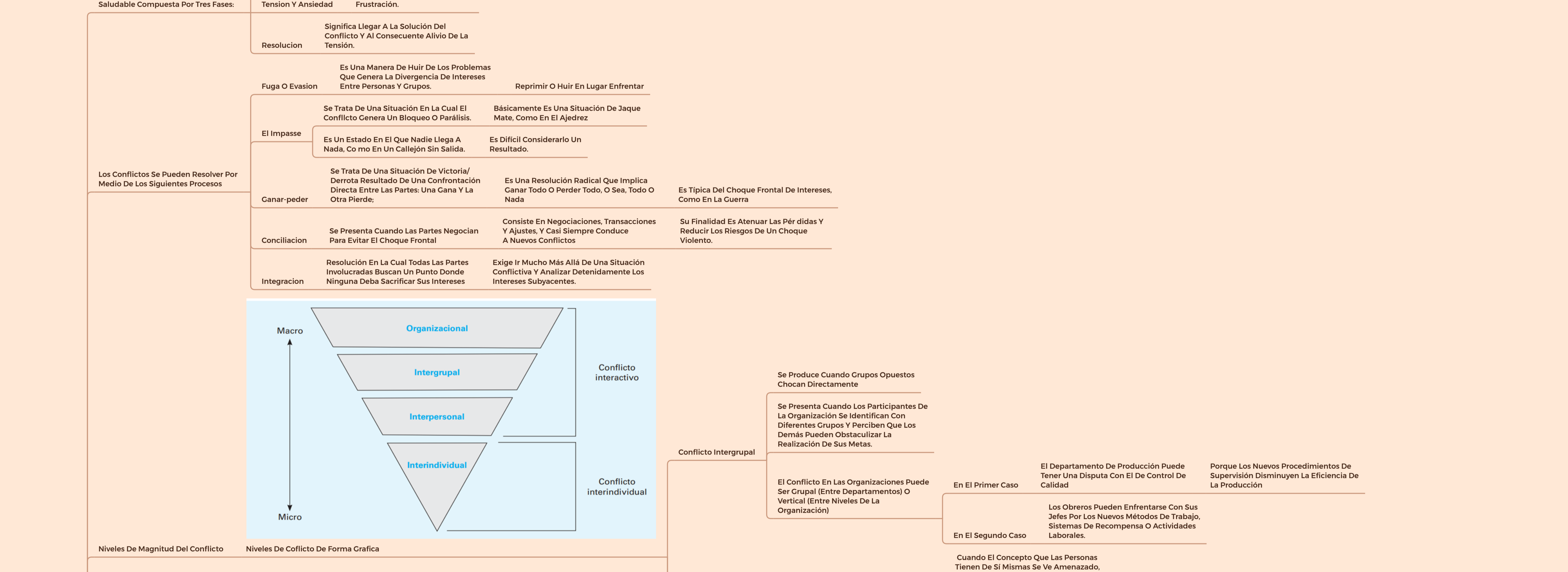
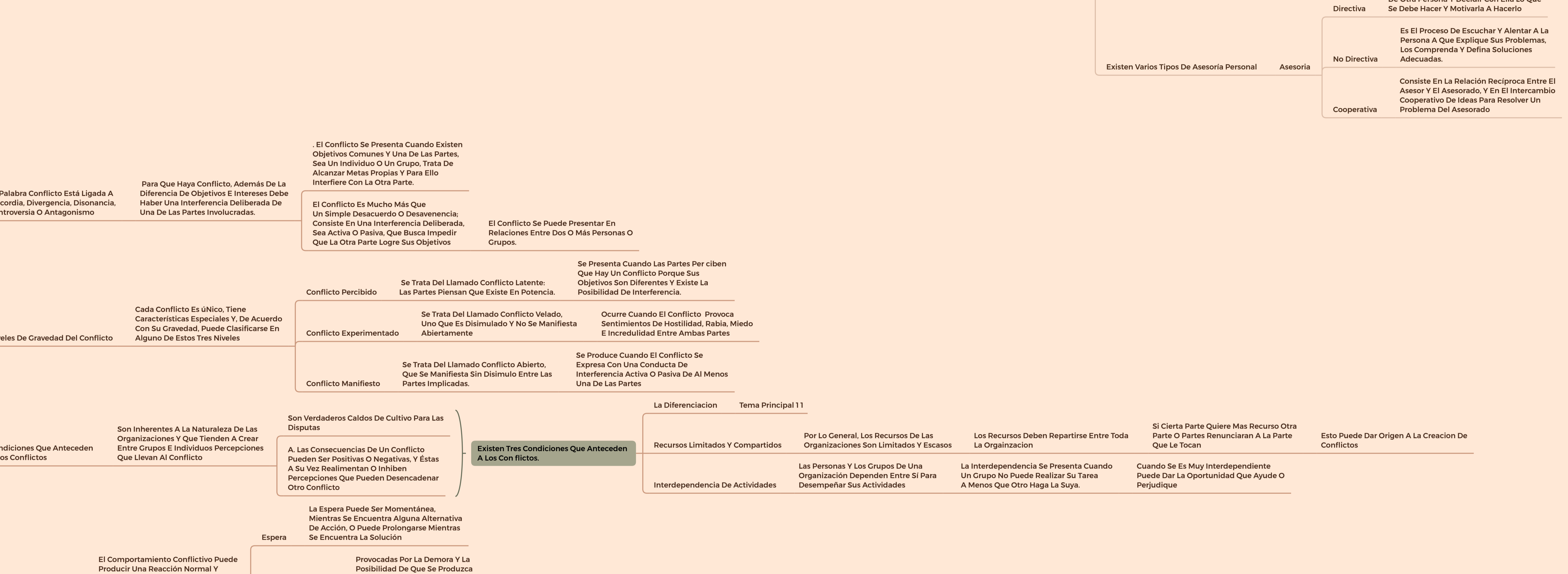
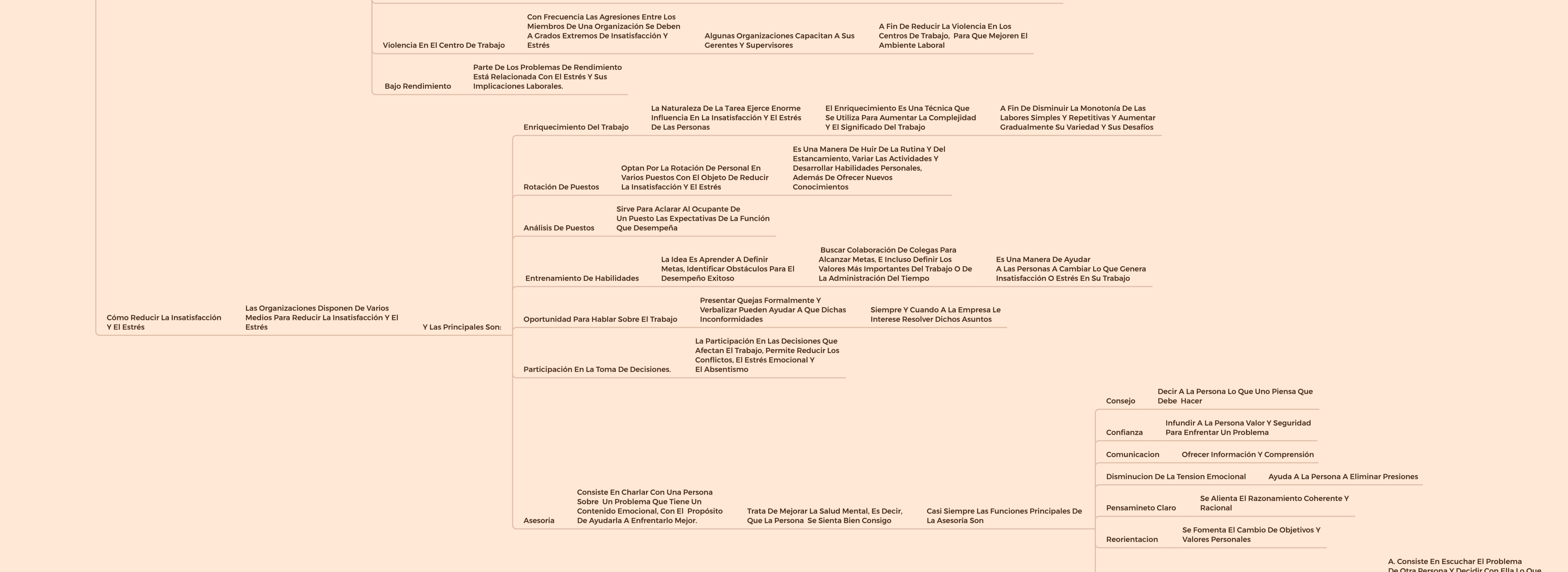
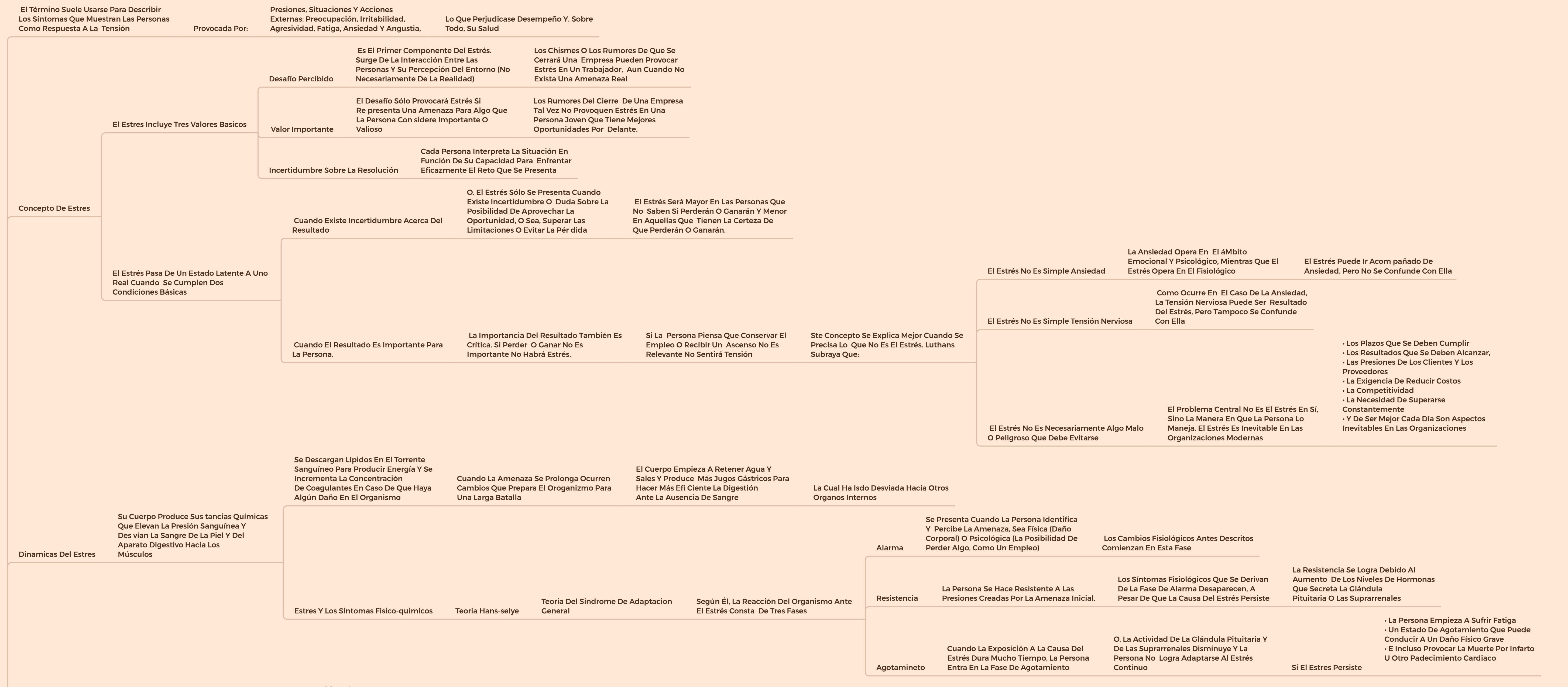
PASIÓN POR EDUCAR

Materia: comportamiento organizacional

Cuatrimestre: 4to

Nombre del trabajo: Capitulo 13

Ocosingo, Chiapas a 03 de diciembre del 2022



Capítulo 13 Estrés, Conflicto y Negociación

Estrés

Estrés

Conflicto

Conflicto

Conflicto

Conflicto

Negociación

Negociación

Negociación

Negociación

ENFOQUES BASADOS EN LA ESTRUCTURA	ENFOQUES MIXTOS	ENFOQUES BASADOS EN EL PROCESO
<ul style="list-style-type: none"> • Buscar objetivos comunes • Sistemas de recompensas grupales • Reagrupamiento de personas • Rotación por varios puestos • Separación 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de normas y reglas • Grupos y equipos de trabajo • Papeles de rol • Papeles de integración 	<ul style="list-style-type: none"> • Desactivación • Confrontación directa • Colaboración

Resumen

El estrés es un estado de tensión que surge cuando el individuo percibe que el entorno y la demanda superan sus recursos personales para hacer frente a ellas. El estrés puede ser beneficioso (estrés agudo) o perjudicial (estrés crónico). El estrés influye en la salud, el bienestar y el desempeño.

El conflicto es un desacuerdo o desacuerdo entre dos o más partes que surge de intereses, valores o necesidades opuestas. El conflicto puede ser destructivo o constructivo. El conflicto influye en la salud, el bienestar y el desempeño.

La negociación es un proceso de comunicación y resolución de conflictos entre dos o más partes que surge de intereses, valores o necesidades opuestas. La negociación puede ser competitiva o cooperativa. La negociación influye en la salud, el bienestar y el desempeño.

El estrés, el conflicto y la negociación están interrelacionados. El estrés puede generar conflictos, los conflictos pueden generar estrés y la negociación puede ser una forma de manejar el estrés y resolver los conflictos.

El estrés, el conflicto y la negociación son fenómenos comunes en la vida cotidiana. El estrés, el conflicto y la negociación influyen en la salud, el bienestar y el desempeño.

El estrés, el conflicto y la negociación son fenómenos comunes en la vida cotidiana. El estrés, el conflicto y la negociación influyen en la salud, el bienestar y el desempeño.

El estrés, el conflicto y la negociación son fenómenos comunes en la vida cotidiana. El estrés, el conflicto y la negociación influyen en la salud, el bienestar y el desempeño.

El estrés, el conflicto y la negociación son fenómenos comunes en la vida cotidiana. El estrés, el conflicto y la negociación influyen en la salud, el bienestar y el desempeño.

Bibliografía

Chiavenato, A. (2009). *Comportamiento organizacional*. México, D.F.: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C.V.