



**Nombre del alumno: Manuela de los Angeles Deara Guzman**

**Nombre del profesor: Luis Miguel Sanchez Hernandez**

**Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia**

**Materia: Comportamiento Organizacional**

**Nombre del trabajo: Mapa mental**

Ocosingo, Chiapas a 12 de noviembre del 2022

# Liderazgo, poder y política.

## POLITICA

Es el poder de accion o osea la aplicacion de la autoridad para obtener resultados

Incluye actividades para adquirir, desarrollar y utilizar el poder y otros recursos a efectos de obtener los resultados predeterminados.

## TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD.

Rasgos como la inteligencia, la asertividad, el coraje y la astucia entre otros podria ser la base del comportamiento caracteristicos de los lideres.

La mayoría de las acciones politicas en las organizaciones se legitima y sus razones son las prcticas.

## REJILLA DEL LIDERASGO

Ocupado para medir las preocupaciones por las personas y por la produccion y para anotar los resultados en una rejilla que tiene nueve espacios.

se considera que la administracion de equipo es el estilo mas eficaz y recomendable debido a que los miembros se unen para cumplir sus tareas.

## TEORIA DE LA SITUACION Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

Los razgos y el comportamiento se conjugan con la contingencia de la situacion para determinar los resultados.

Tratan de ubicar el liderazgo dentro de su contexto ambiental y toman en cuenta al lider.

## ELECCION DE PAUTAS DE LIDERAZGO.

Consideradas que el lider debe escoger las pautas de liderazgo mas adecuadas para cada situacion.

## Las empresas requieren lideres que las dirijan correctamente.

## EL CONCEPTO DE PODER Y DEPENDENCIA.

Es un poder personal que permite a alguien influir en otro.

El poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas.

## DEPENDENCIA

Cuanto mas dependa un subordinado de su jefe, mayor sera su poder.

Controla aquello que los subordinados piden.

La dependencia es inversamente proporcional a las fuentes de abastecimiento.

Es mucho mayor cuando el recurso controlado es importante.

## TACTICAS DE PODER

Son formas de poder en los agentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones.

La razon consiste en utilizar hechos y datos para elaborar una presentacion logica o racional de las ideas.

## REFERENCIA BIBIOGRAFICA

Universidad de Sureste. Capitulo 12. "Liderazgo, poder y política". Comportamiento Organizacional. Idalberto Chiavenato. Pag, 335-373.