

Félix Orlando Demeza Gutiérrez

Alumno

Yesica Dariana Sánchez Sánchez

Facilitadora

Ciencias de la educación

Licenciatura

Séptimo cuatrimestre

Dirección y liderazgo

Materia

Mapa conceptual de la unidad I y II

nombre del trabajo

Ocosingo Chiapas a 13 de noviembre del 2022

Dirección

Generalidades de dirección

La dirección

Es el elemento del proceso administrativo

Que tiene como finalidad de como coordinar los elementos humanos de las empresas de las

Implica que un responsable con nivel de autoridad genere:

Así como

- *Motivación
- *Comunicación
- *Cambio de organizacional e individual
- *Creatividad

Dirección, es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización

- *Valores
- *Estilo
- *Liderazgo comunicación
- *Motivación

La administración

Busca el logro de objetivos a través de las personas

Mediante técnicas dentro de una organización

Ella es el subsistema clave dentro de un sistema de organizacional

Comprende a toda organización y es fuerza vital que enlaza todos los demás subsistemas

La aportación de principal de Douglas

Es la teoría X y la teoría Y

Teoría X

teoría Y

En esta se clasifica a dos tipos de gerentes, supervisores, directivos, predominantes en los ambientes laborales a saber:

Con poca confianza en el trabajador, y humanistas

Que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes

Principios de dirección

Son las normas y los valores que orientan una organización

Tanto a su estructura como a sus empleados

Mediante diferentes actividades y tareas que lidera el área

Los principales principios de la dirección como una guía de para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa:

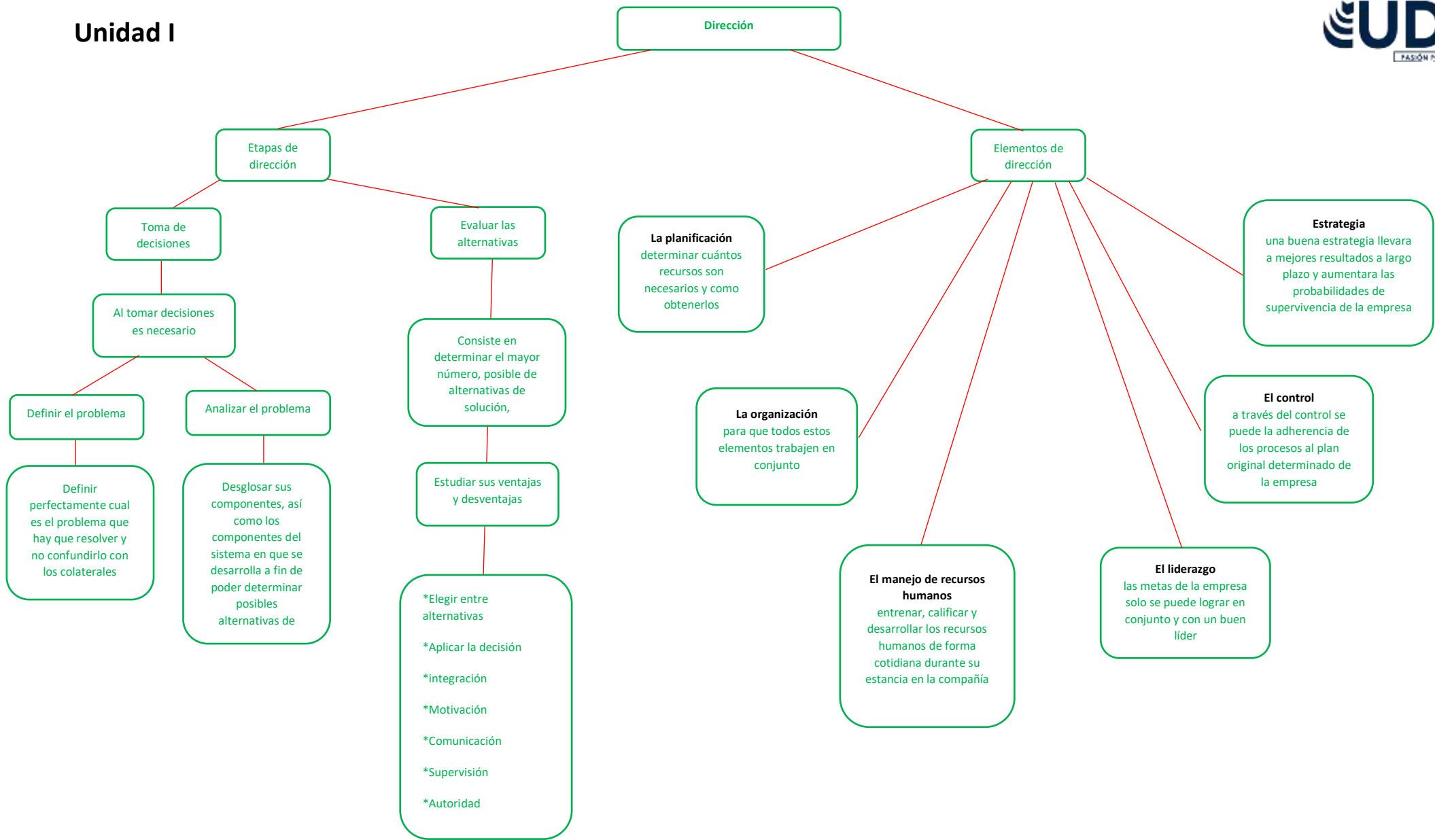
- *El principio de la coordinación de interés
- *Impersonalidad de mando
- *De la supervisión directa
- *De la vida jerárquica
- *De la resolución del conflicto
- *Aprovechamiento del conflicto
- *De la motivación
- *Del liderazgo

Principios propuestos por Koontz Y O Donnell

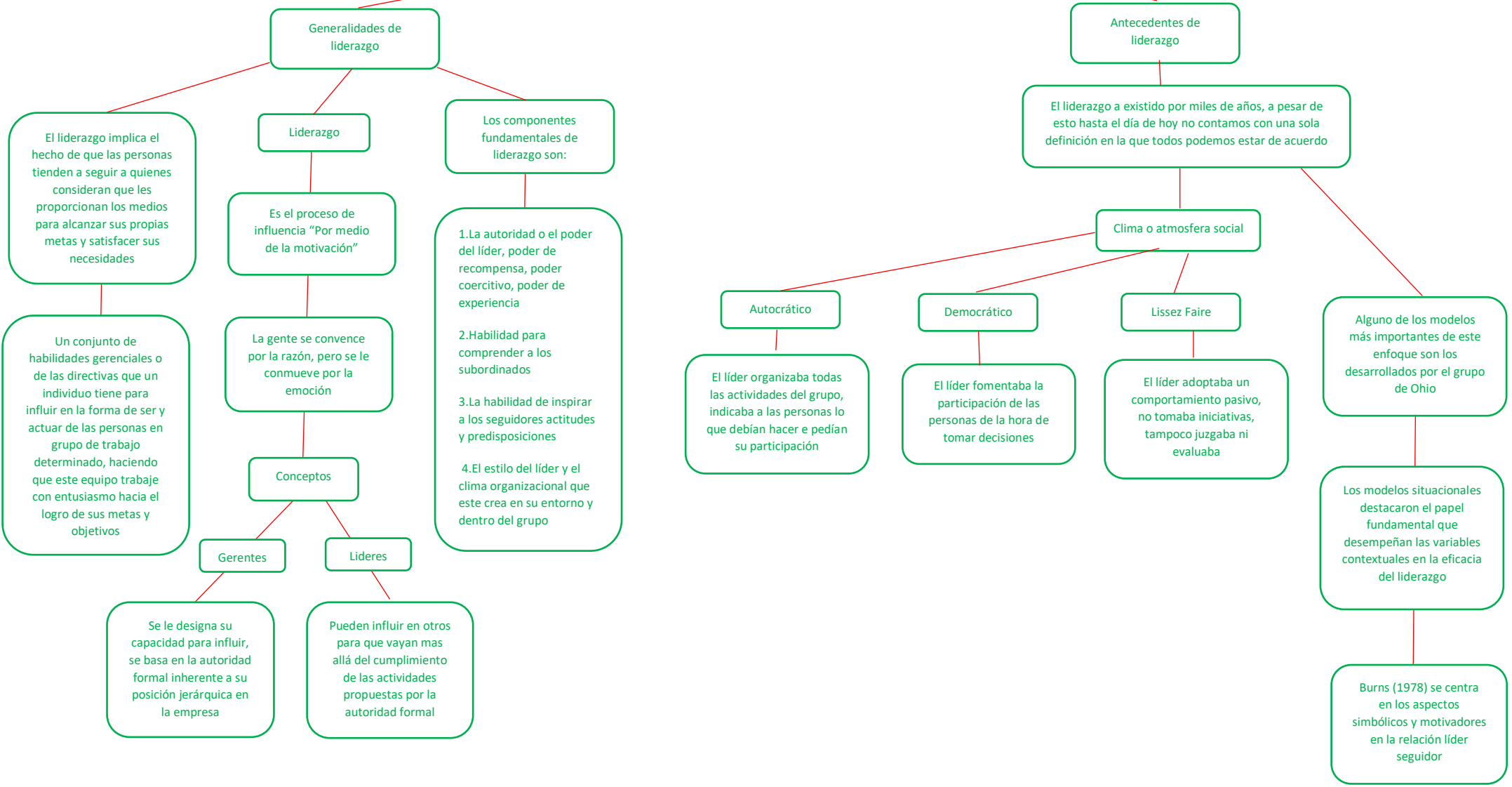
- 1.Principio de dirigir el objetivo
- 2.Principios de armonía del objetivo
- 3.Principios de unidad de mando

Los 8 principios de dirección de Henry Fayol

- 1.Division del trabajo
- 2.Autoridad y responsabilidad
- 3.Disiplina
- 4.Unidad de mando
- 5.Unidad de dirección
- 6.Subordinacion de interés individual al interés general
- 7.Remuneracion
- 8.Centralizacion



El liderazgo y sus antecedentes



El liderazgo y sus antecedentes

Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos
de 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace

Teorías de comportamiento
de 1940 a 1950 propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

Las teorías contingentes
de 1960 a 1990
*El modelo de Fiedler en 1967
*El modelo de Evans House
*El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría

Ultimas teorías de liderazgo
el líder transaccional usa el feed back positivo o elogio y negativo o reprimenda

Diversas teorías sobre liderazgo
de los rasgos, sicioanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y mas

Liderazgo y ética profesionales

Ética
que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena persona ...

Liderazgo
conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Ética profesional
es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Los principios de la ética profesional

- 1.El principio de beneficencia
- 2.El principio de autonomía
- 3.El principio de justicia

La importancia de la ética profesional con el liderazgo
...

A comprometerse a ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores

La actuación del líder influye directamente en la información de la cultura empresarial

Las dificultades del líder ético
en ocasiones no es el director el que emerge como líder, pues el liderazgo es independiente de la jerarquía que se ocupe en la organización

Endiosamiento
el líder ético será aquel que tenga una fuerte personalidad y una gran confianza en si misma

Perdida de contacto con la realidad

Quedarse obsoleto
cuando se ha empleado un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caerse en la tentación de no modificarlo

Perdida de motivación
para ellos es esencial que el crea en su trabajo y vea cada día como un autentico desafío

Educar para el liderazgo
es preciso reconocer y recompensar el esfuerzo realizado por estos para crear una cultura corporativa centrada en el liderazgo