

Nombre de la alumna:

Brenda Jazmín santiz López

Nombre de la profesora;

Yesica Dariana Sánchez Sánchez

Licenciatura:

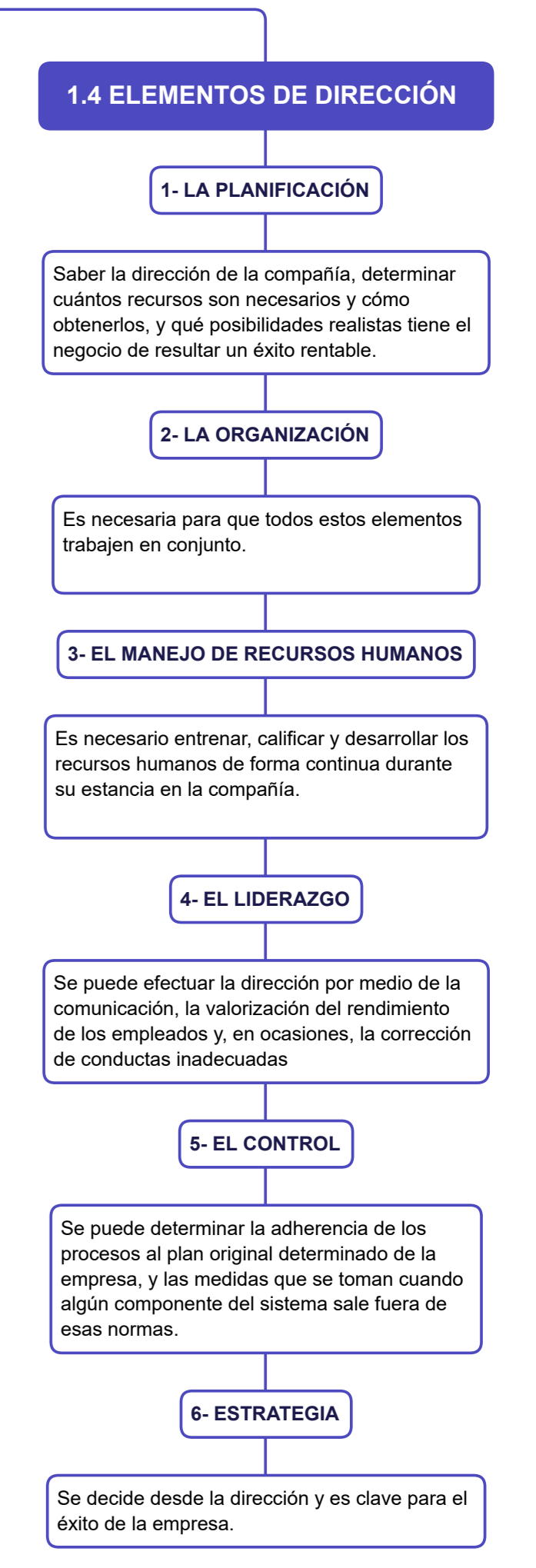
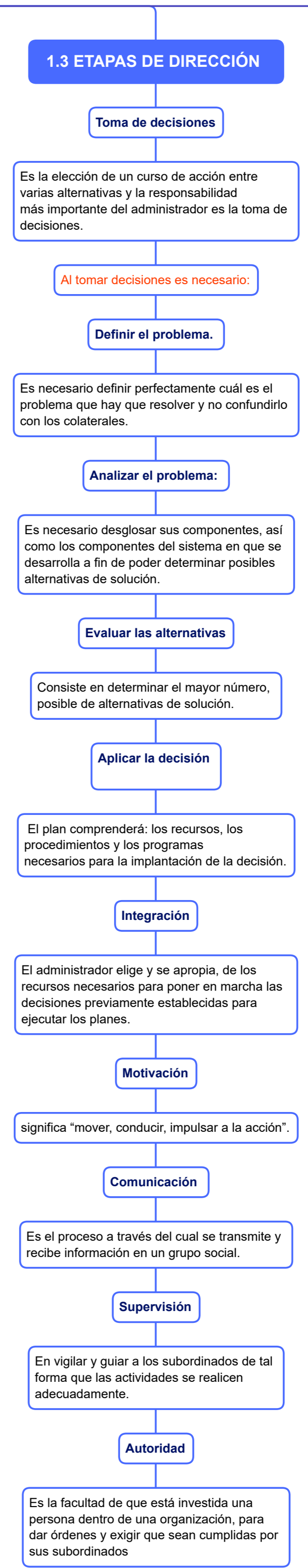
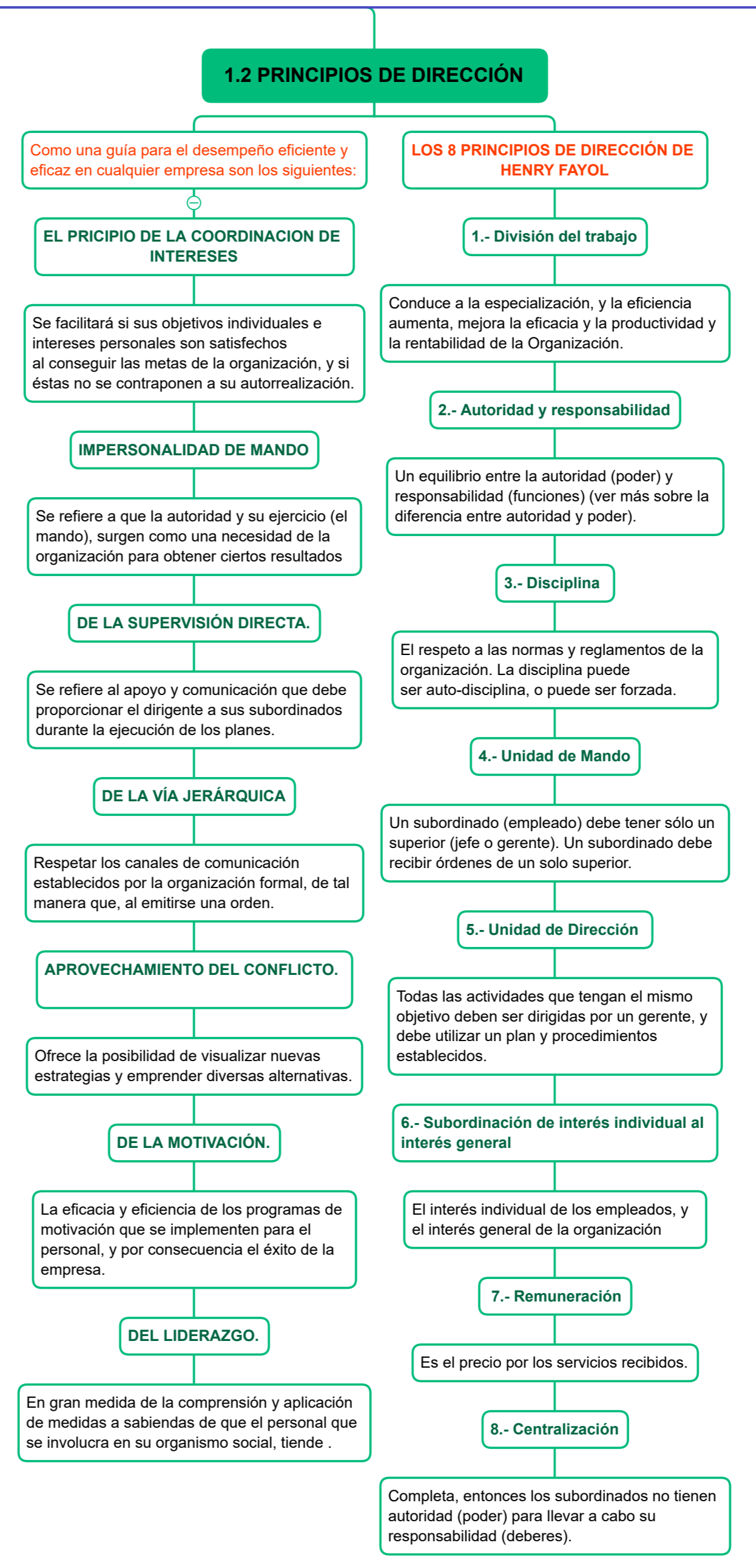
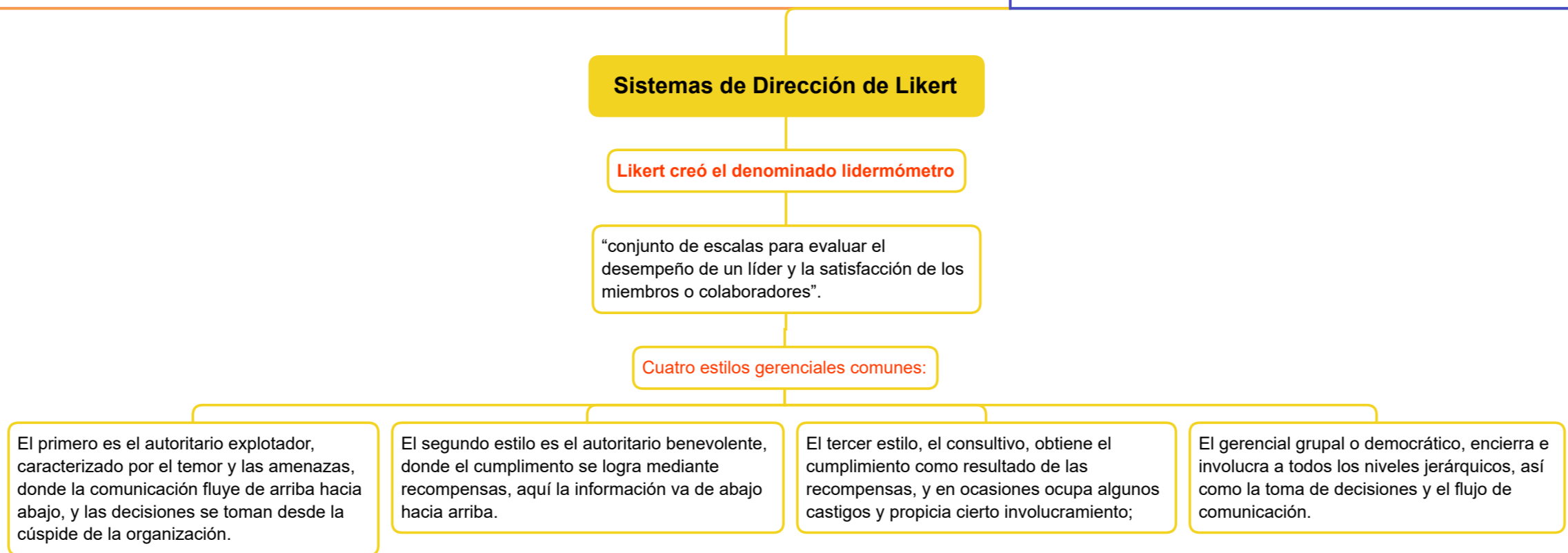
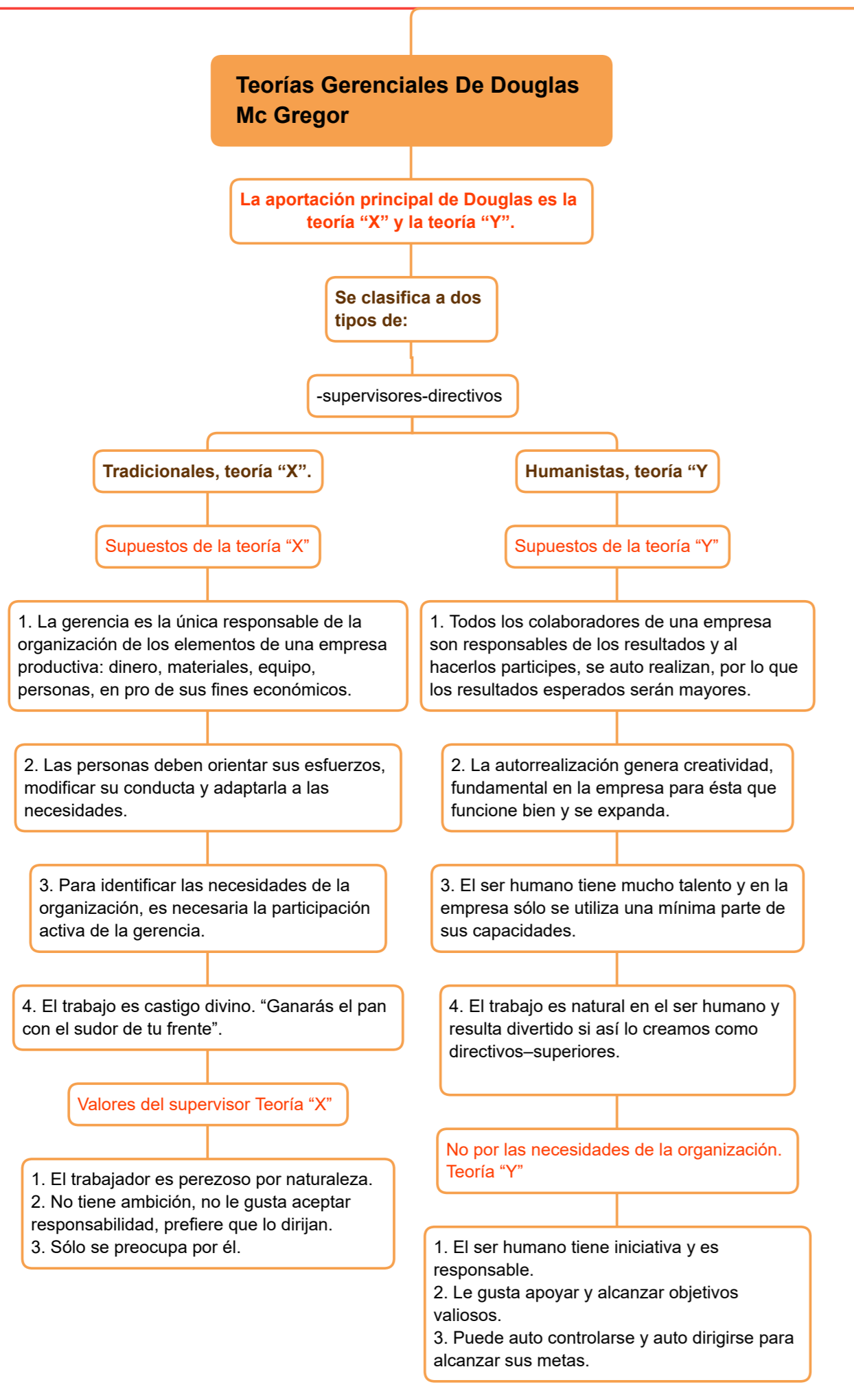
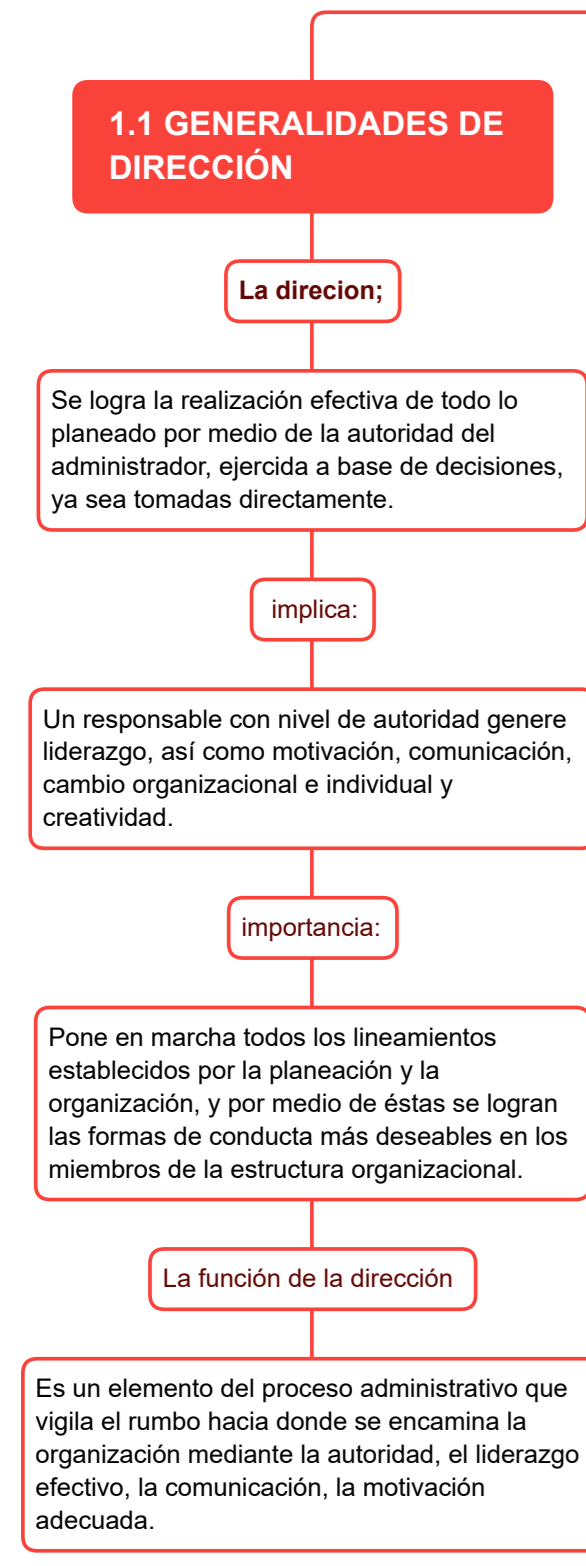
ciencias de la educación

Materia;

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: mapa
conceptual

DIRECCIÓN



EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El liderazgo

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Se requiere:

Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas.

Visión de liderazgo:

El rol de los coordinadores, ejecutivos y directivos debe ser el de servir y el de dar apoyo al crecimiento.

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

1. La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo

2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes.

3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones

2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Por Lewin, Lippitt y White (1939)

Una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros.

Tres estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático:

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático:

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire:

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

TEORIA DE LOS RASGOS:

Para Stogdill existen tres rasgos:

Inteligencia, estatura física y personalidad.

Conferen:

principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:

La consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

LAS TEORIAS CONTINGENTES:

Administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniéndose a estas y el estilo adecuadamente.

Primeras Teorías del Liderazgo:

Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace":

Como aspectos de la personalidad y características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son.

Teorías del Comportamiento:

La mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

Teorías Contingentes o Situacionales:

Un solo estilo no basta y niegan la existencia de un estilo mejor de Dirección, afirmando que éste depende de las circunstancias o situación (Liderazgo Situacional).

Últimas Teorías de Liderazgo:

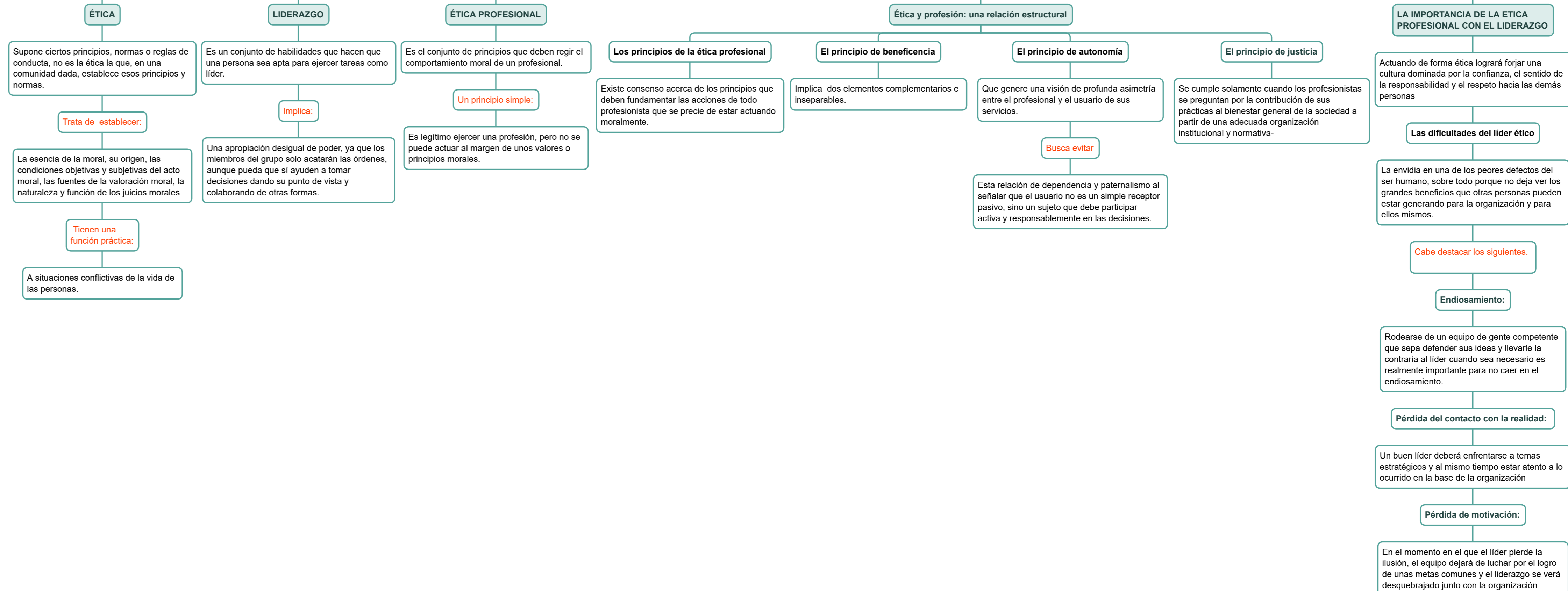
1. Liderazgo Transaccional:

Se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos.

2. Liderazgo Transformacional:

Motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal.

2.3 LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL



LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO

Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas

Las dificultades del líder ético

La envidia en una de los peores defectos del ser humano, sobre todo porque no deja ver los grandes beneficios que otras personas pueden estar generando para la organización y para ellos mismos.

Cabe destacar los siguientes.

Endiosamiento:

Rodearse de un equipo de gente competente que sepa defender sus ideas y llevarle la contraria al líder cuando sea necesario es realmente importante para no caer en el endiosamiento.

Pérdida del contacto con la realidad:

Un buen líder deberá enfrentarse a temas estratégicos y al mismo tiempo estar atento a lo ocurrido en la base de la organización

Pérdida de motivación:

En el momento en el que el líder pierde la ilusión, el equipo dejará de luchar por el logro de unas metas comunes y el liderazgo se verá desquebrajado junto con la organización