



LICENCIATURA:
LICENCIATURA EN ENFERMERIA

GENERACION:
2020-2023

MATERIA:
DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL TEMA:
ELABORACION DE MAPA CONCEPTUAL

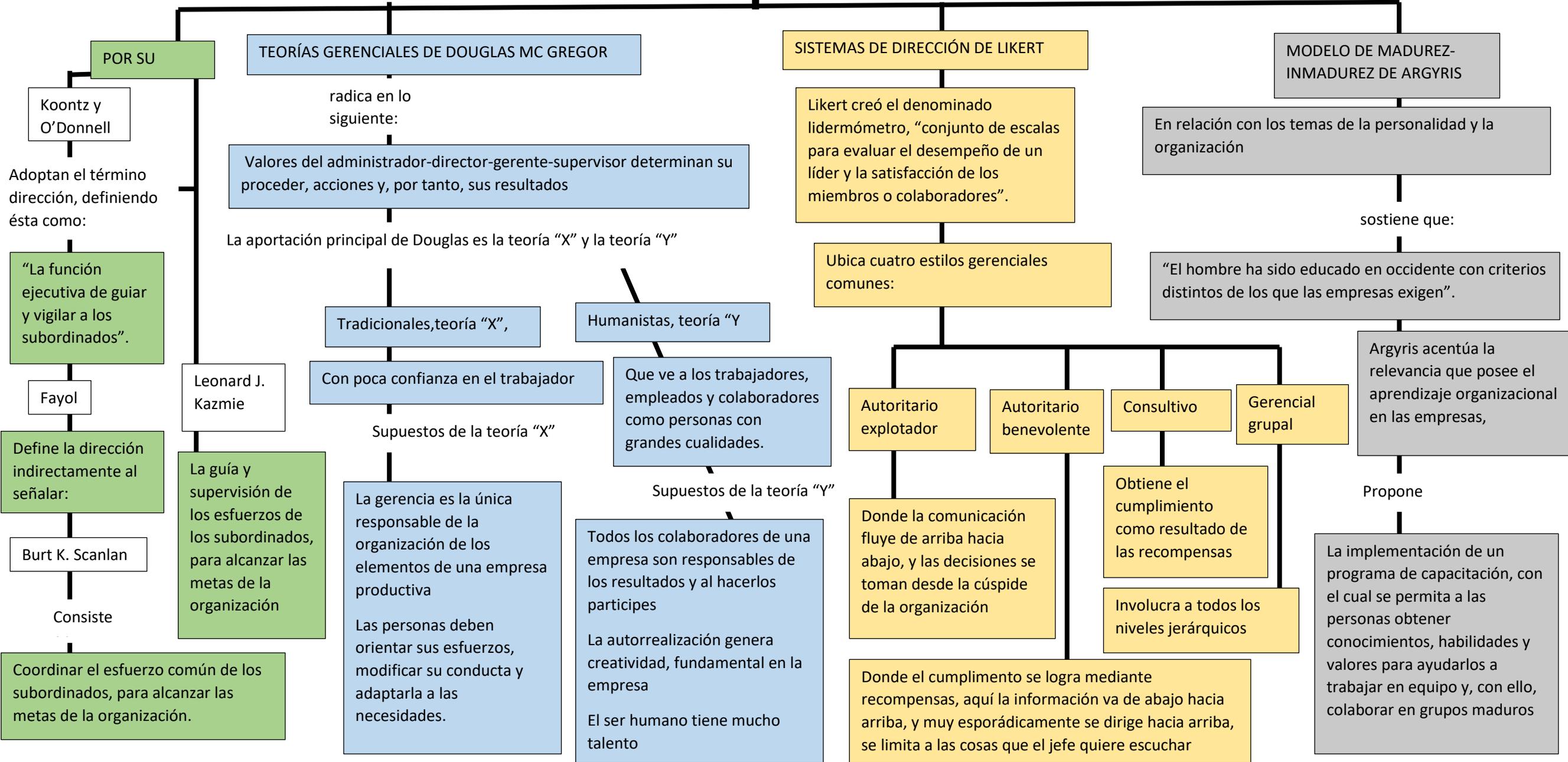
NOMBRE DEL ALUMNO:
JESUS ALBERTO GOMEZ GOMEZ

NOMBRE DEL DOCENTE:
YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ

FECHA DE ENTREGA:
01 DE OCTUBRE DEL 2022

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.



GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

ANTECEDENTES DE LOS ENFOQUES DE DIRECCIÓN "SITUACIONAL" Y DE "CONTINGENCIA" (FAYOL Y FOLLET)

Fayol es denominado el "padre de la administración moderna",

Mary Parker Follet,

Este especialista estudio el factor humano en la empresa y la forma de dirigirlo con base en sus estudios profesionales en psicología y sociología.

Fayol dijo que los principios son muchos

Los más importantes, según él, son los siguientes:

- 1.División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

Señala tres formas de resolver los problemas en la organización:

1. Predominio.
2. Compromiso.
3. Conflicto constructivo.

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa

Son los siguientes:

El principio de la coordinación de intereses

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y

Impersonalidad de mando.

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando).

De la supervisión directa.

De la vía jerárquica

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

De la resolución del conflicto.

Los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina.

Aprovechamiento del conflicto.

Obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender

De la motivación

Dependerá en gran parte el grado de cuidado con que los directivos y administradores

Del liderazgo.

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

Principio de dirigir el objetivo

Principio de armonía del objetivo

Principio de unidad de mando

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

-Definir el problema.
- Analizar el problema

Evaluar las alternativas

Determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas-

Elegir entre alternativas

Aplicar la decisión

Poner en práctica la decisión elegida.

Integración

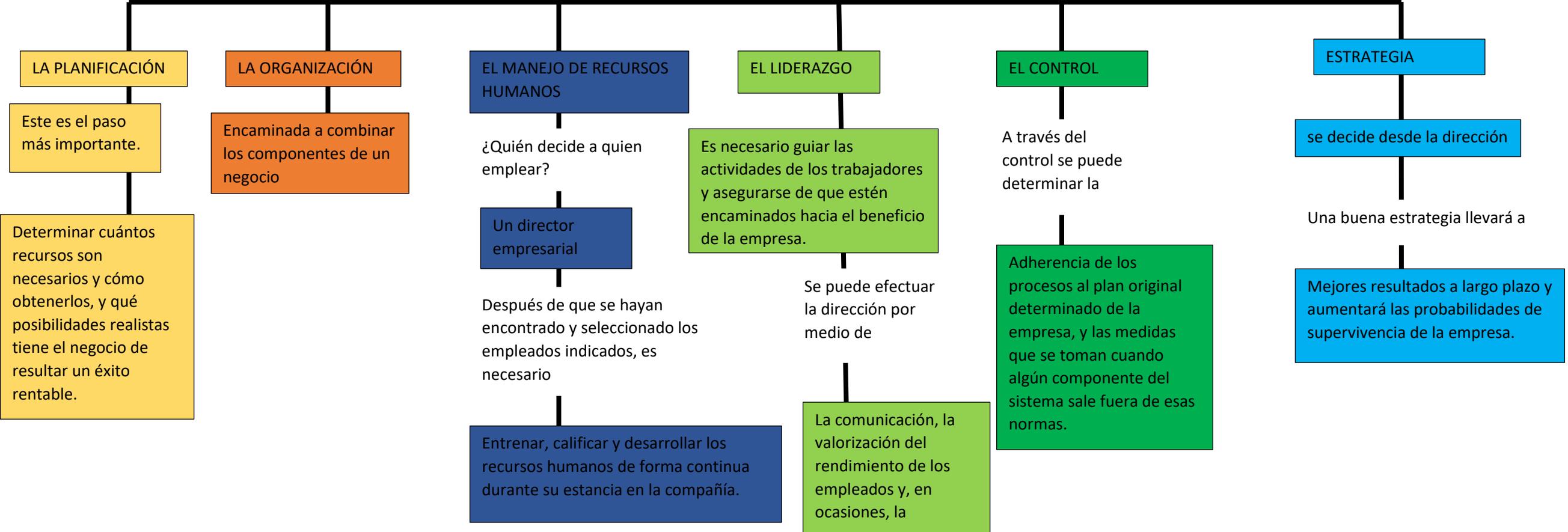
Motivación

Comunicación

Supervisión

Autoridad

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN



LA PLANIFICACIÓN

Este es el paso más importante.

Determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.

LA ORGANIZACIÓN

Encaminada a combinar los componentes de un negocio

EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

¿Quién decide a quien emplear?

Un director empresarial

Después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario

Entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.

EL LIDERAZGO

Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

Se puede efectuar la dirección por medio de

La comunicación, la valorización del rendimiento de los empleados y, en ocasiones, la

EL CONTROL

A través del control se puede determinar la

Adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

ESTRATEGIA

se decide desde la dirección

Una buena estrategia llevará a

Mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad.

RICHARD

Menciona que

A la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. El líder ha de convencer y conmover.

CONCEPTOS DE LIDERAZGO

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes,

A los gerentes se les designa.

Los líderes pueden designarse o surgir del grupo.

Para Chiavenato

constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana

Casares

“El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos”.

Méndez, José.

Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes”

La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes

El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

En investigaciones recientes

han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: «orientación a la tarea

Orientación a la relación, el líder se interesa básicamente por el bienestar

según afirman Bass y Avolio (1990),

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones,

es el

Liderazgo transformacional

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

La autoridad o el poder del líder

La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes,

TEORIAS DE LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria. es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

TEORIA DE LOS RASGOS:

De 1900 a 1950 que dice que el

liderazgo es algo innato y que se nace líder

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes:

Inteligencia, estatura física y personalidad.

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:

Surgen de 1940 a 1950,

propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960:

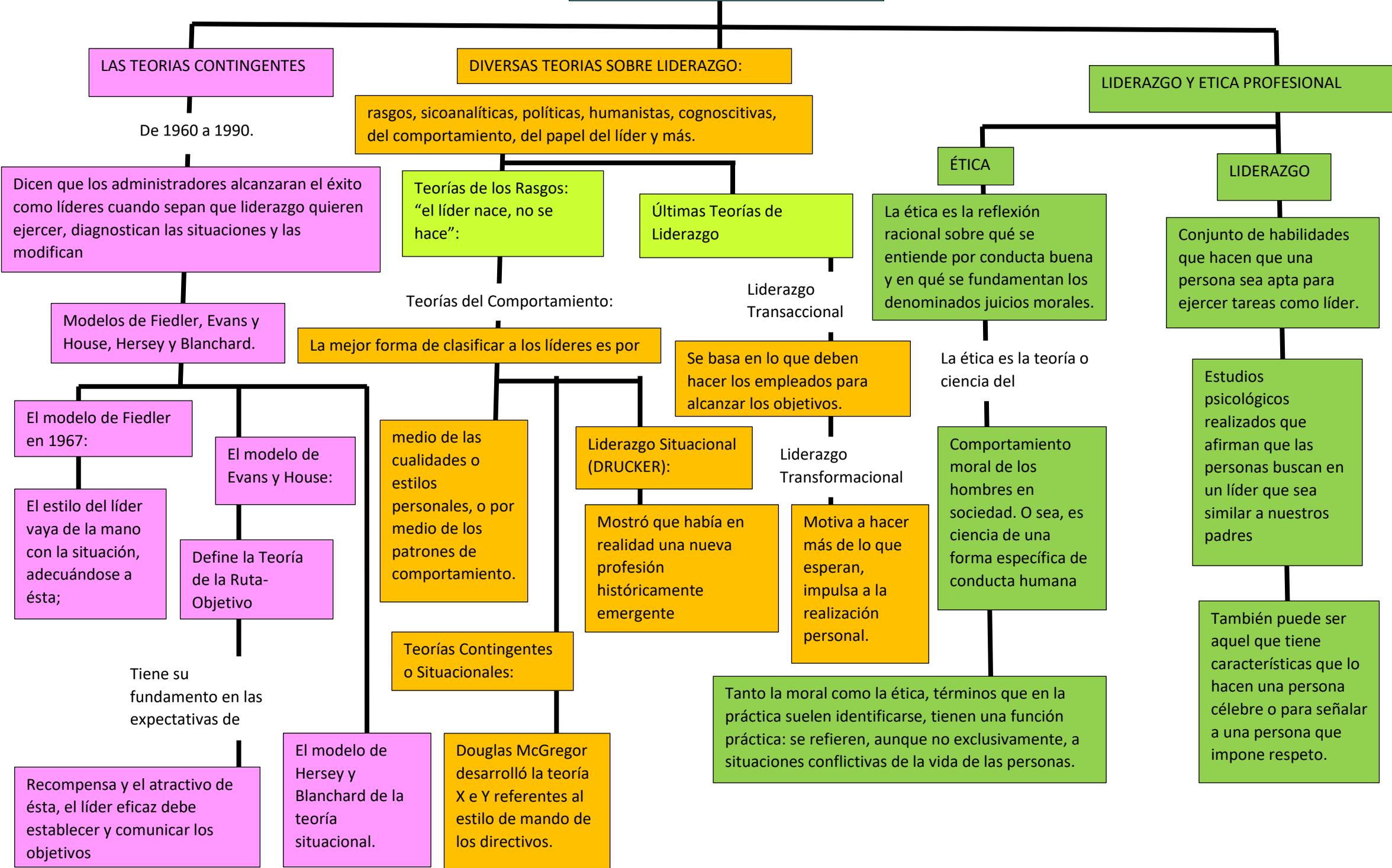
Dos facetas en el comportamiento del líder, la consideración y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas

Estudios de la Universidad de Michigan

Dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.

Estudios de la Universidad de Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES



EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

ÉTICA PROFESIONAL

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Ética y profesión: una relación estructural

Toda profesión tiene un fundamento ético, y que toda acción profesional tiene que cumplir un deber ético.

principio de beneficencia

Al que en ocasiones se añade su contraparte, como principio de no maleficencia

Ejercer la profesión pensando siempre en:

El beneficio de los usuarios de la actividad profesional y en el beneficio de la sociedad.

Los principios de la ética profesional

estos principios fundamentales son:

principio de beneficencia

"Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión"

ETICA PROFESIONAL COMPLEJA: PRINCIPIOS Y RELIGACIÓN

Los principios básicos de la ética profesional

Beneficencia, autonomía y justicia

He aquí algunos elementos generales desde donde se podría dar este replanteamiento.

Principio de beneficencia y religación

hacer el bien en la profesión y de hacer bien la profesión

Principio de autonomía y religación

Superar la relación de dependencia o paternalismo a partir del establecimiento de una relación horizontal y participativa que respete al cliente o usuario

El principio de autonomía

Busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un

establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber.

principio de justicia

IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO

Logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

Las dificultades del líder ético

No todos los trabajadores están dispuestos a integrarse en la cultura empresarial, por lo que "hacen oídos sordos"

Endiosamiento:

El líder ético será aquel que tenga una fuerte personalidad y una gran confianza en sí mismo

Para no caer en este error, el líder ético deberá mantenerse informado en todo momento sobre lo acaecido en cada escalón

Incorpora de alguna manera los deberes de religación ego y sociocéntrico puesto que plantea que la relación del profesional con el cliente debe ser de corresponsabilidad y cumplimiento

Pérdida del contacto con la realidad

Cuando se ha empleado un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caerse en la tentación de no modificarlo.

Quedarse obsoleto:

Cuando se ha empleado un método efectivo de liderazgo durante mucho tiempo puede caerse en la tentación de no modificarlo.

Pérdida de motivación

No debe complacerse con sus logros y bajar la guardia porque, en el momento en el que el líder pierde la ilusión, el equipo dejará de luchar por el logro

