



DIRECCION Y LIDERAZGO

DIRECCION, EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES



LICENCIATURA: ENFERMERIA

GENERACION: 2020_2022

ALUMNO: MARITZA CRUZ GALLEGOS

DOCENTE: YESICA DARIANA SANCHEZ SANCHEZ

FECHA DE ENTREGA

01/10/22

DIRECCION

Es

Un elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sean directas o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en forma adecuada todas las ordenes emitidas

Teorías de dirección

Teoría de Douglas Mc Gregor ("X" y "Y")

TEORIA "Y"

ve a los trabajadores como personas de grandes cualidades del cual las empresas solo utilizan una parte mínima.

TEORIA "X"

trabajadores de poca confianza, necesitan que los dirijan, son perezosos, no tienen ambición, (trabajo = castigo divino)

Sistemas de dirección de Likert (lidermometro)

Autoritario explotador: se caracteriza por atemorizar, fluye de arriba hacia abajo

Consultivo: se basa en recompensas y castigos y puede ir de arriba y abajo

Gerencial grupal (democrático): involucra a todos los niveles fluye la comunicación

Autoritario benevolente: es basado en recompensas, la información va de abajo hacia arriba

Fayol y follet (padre de la administración moderna)

Administración=conjunto de pasos a seguir para alcanzar un objetivo (división de trabajo, autoridad, disciplina, orden, equidad, etc.)

principios de dirección

Coordinación de intereses

la meta se alcanzara más fácil si están bien coordinados

Impersonalidad de mando

La autoridad y ejercicio surgen como necesidad para obtener resultados

Supervisión directa

Tener apoyo y comunicación con el dirigente

De la vía jerárquica

Seguir las órdenes tal cual se emiten

Resolución del conflicto

Preocuparse por resolver los conflictos

Aprovechamiento del conflicto

Se antepone al logro de metas, pero ofrece nuevas estrategias

De la motivación

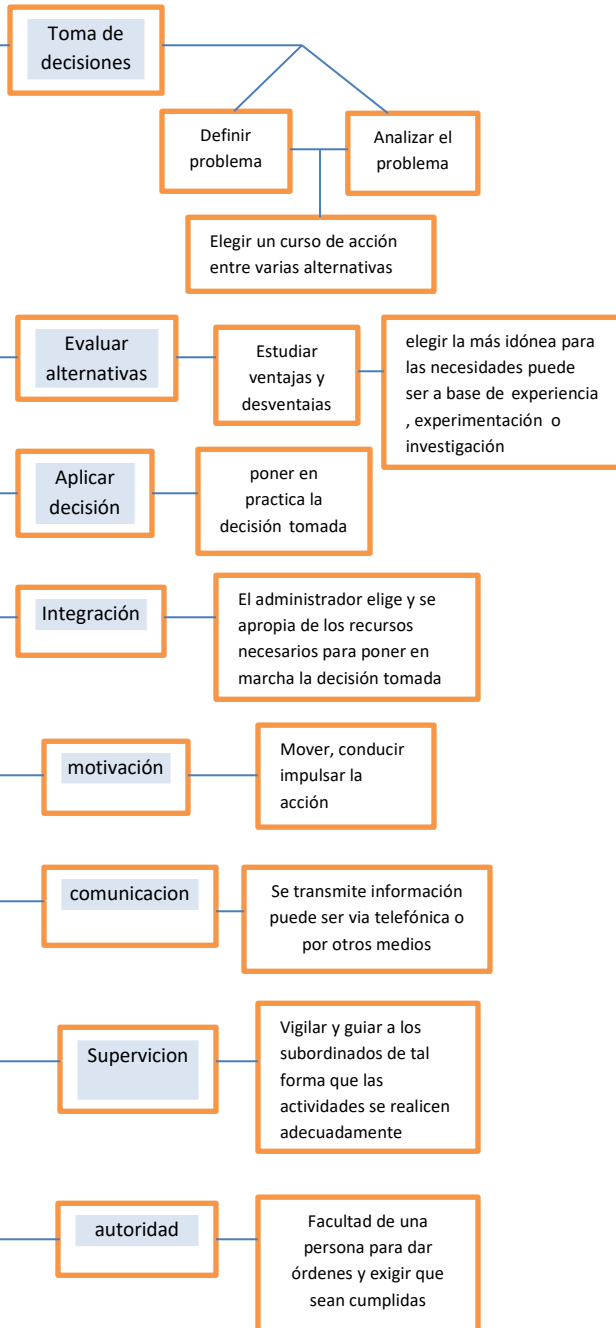
Implementar programas de estímulos y recompensas

Del liderazgo

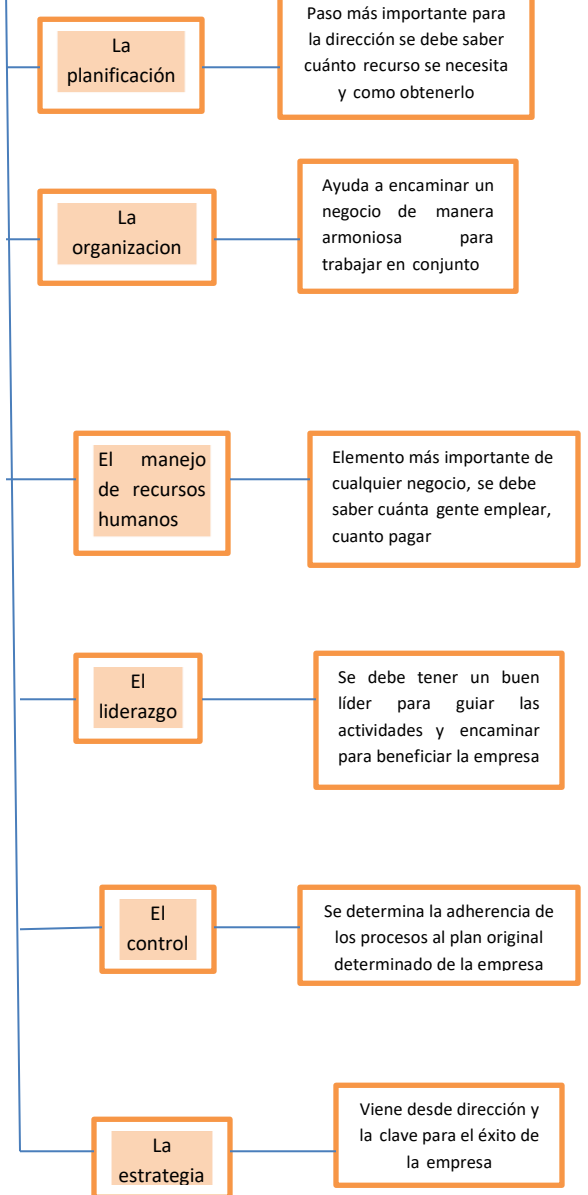
La eficacia y eficiencia del líder depende del logro

DIRECCION

Etapas de direccion



elementos de direccion



LIDERAZGO

Gerente: persona que se designa con la finalidad de influir en base a la autoridad que tiene

Proceso de influencia que ejerce un buen líder en las personas para lograr las metas deseadas de la empresa (capacidad de mover grupos)

Líder: se designa o surge del grupo

Componentes del liderazgo

- autoridad del líder
- habilidad para comprender
- habilidad para inspirar
- estilo y organización

Antecedentes de liderazgo

Existe desde hace miles de años y hasta la fecha no se tiene una sola definición

Teorías del liderazgo

Primeras teorías del liderazgo

- teorías de rasgos
- teorías del comportamiento
- teoría de contingentes
- teoría de liderazgo situacional(Lewin)
- teoría de liderazgo situacional (Drucker)
- ultimas teorías de liderazgo

Ultimas teorías del liderazgo

- liderazgo transaccional
- liderazgo transformacional
- liderazgo del siglo XXI

Liderazgo y ética profesional

Liderazgo: conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas de líder

Ética profesional: conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.