



Nombre del alumno: josselin
Domínguez cruz

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel
Sánchez

Licenciatura: arquitectura

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO Unidad 4

Relaciones diádicas

Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

El líder y las relaciones interpersonales

Estas relaciones interpersonales del líder/ subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

miembros favoritos

alejados del grupo

El líder y la delegación

Tipos de delegación

Permanente, Temporal, Parcial, Singular y conjunta

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

El líder como motivador de su equipo

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo

Participación, Reconocimiento, Fomento de relaciones, Metas claras, etc.

Liderazgo transcultural

Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permeando grupos más

El liderazgo transcultural puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas

Competitividad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria

BIBLIOGRAFIA

UDS. DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, SÉPTIMO CUATRIMESTRE. ANTOLOGÍA