



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno Lesvia Mirelly Gomez Leon

Nombre del tema El liderazgo y sus antecedentes

Parcial II unidad

Nombre de la Materia Dirección y liderazgo

Nombre del profesor Mtro. Luis Miguel Sánchez Hernández

Nombre de la Licenciatura Arquitectura

Cuatrimestre 7°

El liderazgo y sus antecedentes

Liderazgo

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder

- Influencia en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas. (Hughes)
- Consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario. (Newstrom)
- Es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana. (Chiavenato)
- Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos. (Ivancevich)
- Relación entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados. (Daft)
- Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros. (Velazquez)

Enfoques del Liderazgo

Conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

- 1. Enfoque conductual: es el comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos
- 2. Enfoque de contingencia: en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.
- 3. Enfoque emergente: Se refiere a una teoría de cambio, los estilos de liderazgo son:

- Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.
- Liderazgo transformacional: capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente.
- Enfoque metacultural: garantizar y legitimar la educación del futuro.

Factores situacionales en el liderazgo

- Tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.
- Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo.
- Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo.

Liderazgo y ética profesional

- La actividad profesional: s definida como una actividad social cooperativa
- La ética profesional es laborar con vocación de servicio, integridad intelectual, moral y física.
- El líder debe actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores
- La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización

Importancia del liderazgo en la organizacion

- En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.
- La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Cualidades y características de un líder

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza.
- El líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales. Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador
- Tiene la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.
- Poseer capacidad para formular estrategias.
- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales

CUALIDADES DE UN LIDER

- Capacidad de marcar objetivos: es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo.
- Humildad y tolerancia: Debe tener muy presente que su trabajo depende de su equipo. De ahí, la humildad para conocer bien cuál es su sitio.
- Aprendizaje: Siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite.
- Responsable: Asumir responsabilidades a la hora de tomar decisiones y a la vez repartirlas entre los miembros de su equipo será fundamental para ejercer su puesto.
- Carisma: Le permitirá al líder ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él.
- Compromiso: Defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder.
- Habilidades sociales: Ser optimista, el trato personal, ser flexible o mostrar empatía serán algunas de las habilidades sociales fundamentales para ejercer el liderazgo de una empresa.
- Persona comunicativa: Comunicarse de forma eficaz con su equipo, expresar lo que necesita, qué se pretende conseguir, transmitir las indicaciones y motivar a la hora de tomar ciertas decisiones

Tendencias actuales del liderazgo

- Edad del liderazgo conquista: La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad a cambio de su lealtad y sus impuestos.
- Edad del liderazgo comercial: la seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.
- Edad del liderazgo de organización: La gente comenzó a buscar un sitio a donde "pertenecer".
- Edad del liderazgo e innovación: Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolencia.
- Edad del liderazgo de la información: es aquella persona que mejor la procesa, aquella que la interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna y creativa.
- Liderazgo de la nueva edad: Su dedicación debe seguir enfocada en el individuo. Sabrán que los líderes dirigen gente, no cosas, números o proyectos.

La rejilla administrativa

Se ha usado en todo el mundo como un medio para la capacitación de los administradores y la identificación de varias combinaciones de estilos de liderazgo.

Dimensiones de la rejilla

- La rejilla tiene dos dimensiones: preocupación por las personas y preocupación por la producción.
- La "preocupación por la producción " incluye las actitudes de un supervisor respecto de una amplia variedad de cosas, como la calidad de las decisiones sobre políticas.
- La "preocupación por las personas" también se interpreta en un sentido amplio. Incluye elementos como el grado de compromiso personal con el cumplimiento de metas.

BIBLIOGRAFIA

3e0ab8d889b8de9bfe4175d89fc50e2c-LC-LAR705 DIRECCION Y LIDERAZGO