



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Lesvia Mirelly Gomez Leon

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: IV unidad

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Mtro. Luis Miguel Sánchez Hernández

Nombre de la Licenciatura: Arquitectura

Cuatrimestre: 7°

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIADICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

La relación que existe entre líder-seguidor en liderazgo esta marcada por la interacción que surge en ambos.

La teoría diádica es conocido como el liderazgo individualizado

Diada: relación que surge entre un líder y seguidor

Diádica: relación entre líder y cada uno de los seguidores en un departamento o trabajo

Relación diádica: establece las conductas que mantiene el líder con cada uno de los integrantes

Seguidor: es alguien que sigue las instrucciones, ordenes, enseñanzas o reglas de otra persona

Seguidor alineado: es independiente y critico, pero pasivo.

Seguidor pasivo: no es independiente, ni critico y tampoco participa en forma activa

Seguidor conformista: es activo, pero dependiente y no piensa en forma critica

Seguidor eficaz: es independiente y critico, es muy activo en el grupo.

Seguidor pragmático: es aquel que adopta las características de los 4 estilos.

Delegación: es aquel que asigna funciones

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y liderazgo son dos conceptos importantes para la psicología social

La influencia de la cultura sobre el liderazgo: hacen que un estilo e liderazgo sea eficaz en una y poco eficaz en otra.

Cultura nacional y liderazgo: asumir que los habitantes de una nación comparten una misma cultura

Distancia de poder y liderazgo: los miembros menos poderosos dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual.

La cultura tiene aspectos denotativos que señalan como son las cosas

Individualismo/colectivismo y liderazgo:

Individualismo: es propio de aquellas sociedades en lo cual los lazos entre las personas son débiles

Colectivismo: es propio de sociedades en el cual las personas están integradas en grupos fuertes y cohesionados.

Masculinidad/ femineidad y liderazgo:

Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material.

Las mujeres deben de ser modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida

Aspectos connotativos señalan como deberían ser las cosas

Evitación de incertidumbre y liderazgo: se sienten amenazados por incertidumbre o por miedo a situaciones desconocidas.

Algunas investigaciones empíricas acerca de la relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo: analizan el efecto que ejercen las variaciones transculturales

Como la cultura influye en el liderazgo: los prototipos de liderazgo: está constituido por una serie de características que las personas piensan que un líder debe poseer.

Cultura organizacional y liderazgo: se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos inmersos en ella

Aspectos pragmáticos proporcionan instrucciones o reglas

La influencia del liderazgo sobre la cultura: puede darse en cualquiera de los niveles de análisis de la cultura (transnacional, nacional, grupal).

El liderazgo que crea culturas: son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

El liderazgo que cambia culturas: Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización. Hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia.

El liderazgo integrador de culturas: el liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas unidades, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas.

TERESA DE CALCUTA: Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

MAHATMA GANDI: promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

NELSON MANDELA: Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegó a hacer presidente de gobierno.

ALAN MULALLY: Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

BARACK OBAMA: Presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.

MARIN LUTHER KING: Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial.

MARK ZUCKERBERG: ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas.

ADOLF HITLER: fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

BENITO MUSSOLINI: fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

JOSEPH STALIN: Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.

ROBERT MUGABE: Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora

KIM JON UN: Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él

PAUL BIYA: llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.

ISLAM KARIMOV: llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andján.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/87f4780792cb9113827aab3058e3c4d3.pdf>