



**Nombre del alumno: Juan José Santiz Morales.**

**Nombre del profesor: MTRO. LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ**

**Licenciatura: Arquitectura.**

**Materia: LIDERAZGO**

Ocosingo, Chiapas a 18 de Octubre del 2022.



# liderazgo y sus antecedentes

## Enfoques del liderazgo

- conductual { comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio
- contingencia { Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica,
- metacultural { debe garantizar y legitimar la educación del futuro, al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación.
- Emergente {
  - liderazgo carismatico { observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias. El origen se le atribuye a Max Weber con un uso muy limitado, "que la esencia del líder carismático descansa en la creencia que éste alimenta en los demás de poder controlar las fuerzas de la historia y realizar todos sus objetivos trascendentales
  - liderazgo transformacional { capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental

## factores situacionales en el liderazgo

- El Líder Debe Tener La Sensibilidad Y La Habilidad Para Establecer Un Diagnóstico Del Entorno Humano En El Grupo Que Dirige.
- El Líder Debe Ser Capaz De Percibir E Interpretar Esas Diferencias, Además Debe Tener La Habilidad Para Variar Su Propio Comportamiento; Debe Tratar De Manera Diferente A Cada Seguidor Cuando Sus Necesidades Y Móviles Sean Diferentes.

## liderazgo y etica profesional

- La actividad profesional puede ser definida como "una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana
- significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él
- Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc

## concepto de liderazgo

- proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario

## importancia del liderazgo en la organizacion

- Se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales

## cualidades y características del lider

- capacidad de marcar objetos { dirigir un grupo de trabajo es importante tener unas metas claras, definidas y que éstas sean congruentes con las capacidades del grupo
- humildad y tolerancia { La humildad y la tolerancia son otras de las características que debe tener un buen líder. Por muy jefe que sea, hay que tener muy presente que su trabajo depende de su equipo
- aprendizaje { Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite. Algo que le permitirá crecer, tanto personal como laboralmente.
- responsable { Utilizar el poder de forma responsable y en beneficio de su equipo. Su posición le debe servir para dinamizar al grupo de personas que tiene a su cargo.
- carisma { El carisma le permitirá al líder ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él.
- compromiso { Defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder.