Nombre del alumno: Juan José Santiz Morales.

Nombre del profesor: MTRO. LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

Licenciatura: Arquitectura.

Materia: LIDERAZGO

Ocosingo, Chiapas a 15 de noviembre del 2022.

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO.

TIPOS DE LIDERAZGO

- LIDERZGO POBRE
  - El líder no tiene interés por sus subordinados y no se esfuerza por cumplir sus tareas.
- LIDERAZGO HACIA LA TAREA
  - El líder tiene un gran interés por la eficiencia pero se interesa muy poco por sus subordinados.
- LIDERAZGO CLUB CAMPESTRE
  - El líder muestra interés por sus subordinados pero descuida la eficiencia de las tareas.
- LIDERAGO A LA MITAD DEL CAMINO
  - El líder balancea la eficiencia entre sus subordinados y las tareas, las cuales se llevan acabo con satisfacción y eficiencia.
- LIDERAZGO DE EQUIPO
  - El líder es eficiente y toma interés por las tareas y subordinados.

ESTILOS DE LIDERAZGO.

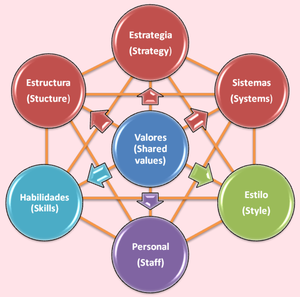
- ESTILOS DE LIDERAZGO SEGÜN KURT LEWIN
  - LIDERAZGO AUTOCRATICO
    - Predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer la comunicación es unidireccional.
  - LIDERAGO DEMOCRATICO
    - Estilo participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías las cuales son descendentes y ascendentes, toma en cuenta la opinion de sus subordinados.
  - LIDERAZGO PARTICIPATIVO
    - En este estilo existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, deja que sus subordinados tomen responsabilidades importantes.
- ESTILO DE MANDO
  - ALTOS DIRECTIVOS
  - GERENCIA INTERMEDIA
  - SUPERVISOR DE PRIMERA LINEA
  - DE CADA NIVEL SE DESPRENDEN TRES HABILIDADES.
    - HABILIDAD CONCEPTUAL
      - Competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.
    - HABILIDAD HUMANISTICA
      - Competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.
    - HABILIDAD TECNICA
      - Competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

TECNICAS DE NEGOCIACION

- ESTABLECER METAS
- RECONOCER EL CONFLICTO
- ESTABLECER COMUNICACION FRECUENTE
- COMUNICAR LAS PREOCUPACIONES
- NO IMPEDIR QUE HAYA DESACUERDOS
- MANTENER EL EGO FUERA DE LOS ESTILOS DE MANEJO
- MANTENERSE CREATIVO
- DISCUTIR DIFERENCIAS ABIERTAMENTE

LIDERZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

El modelo de las 7-S de McKinsey



- LAS 5 TECNOLOGIAS DE METER SENGE
  - ORGANIZACION DE APRENDIZAJE
    - En su esencia, en todas las organizaciones se aprende.
  - MAESTRO PERSONAL PARA INDIVIDUOS
    - Un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.
  - MODELOS MENTALES
    - Para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías)
  - VISION COMPARTIDA
    - El futuro que se desea para una organización incluyendo la misión -razón de ser- y los valores.
  - APRENDIZAJE EN EQUIPO
    - Cómo pasar de un grupo -con cierta conciencia de nosotros- a un equipo -con plena conciencia de nosotros.

Presented with xmind