



Nombre del Alumno: **GABRIELA MONSERRATH HERRERA CRUZ**

Nombre del tema : **MAPA CONCEPTUAL**

Parcial : **PRIMER PARCIAL**

Nombre de la Materia : **DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

Nombre del profesor: **LUIS MIGUEL HERNANDEZ**

Nombre de la Licenciatura : **ARQUITECTURA**

Cuatrimestre: **SEPTIMO**

Dirección y Liderazgo

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador,

BURT K. SCANLAN

Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

LEONARD J. KAZMIE

La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

TEORÍAS GERENCIALES DE DOUGLAS MC GREGOR

los valores del administrador-director-gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados.

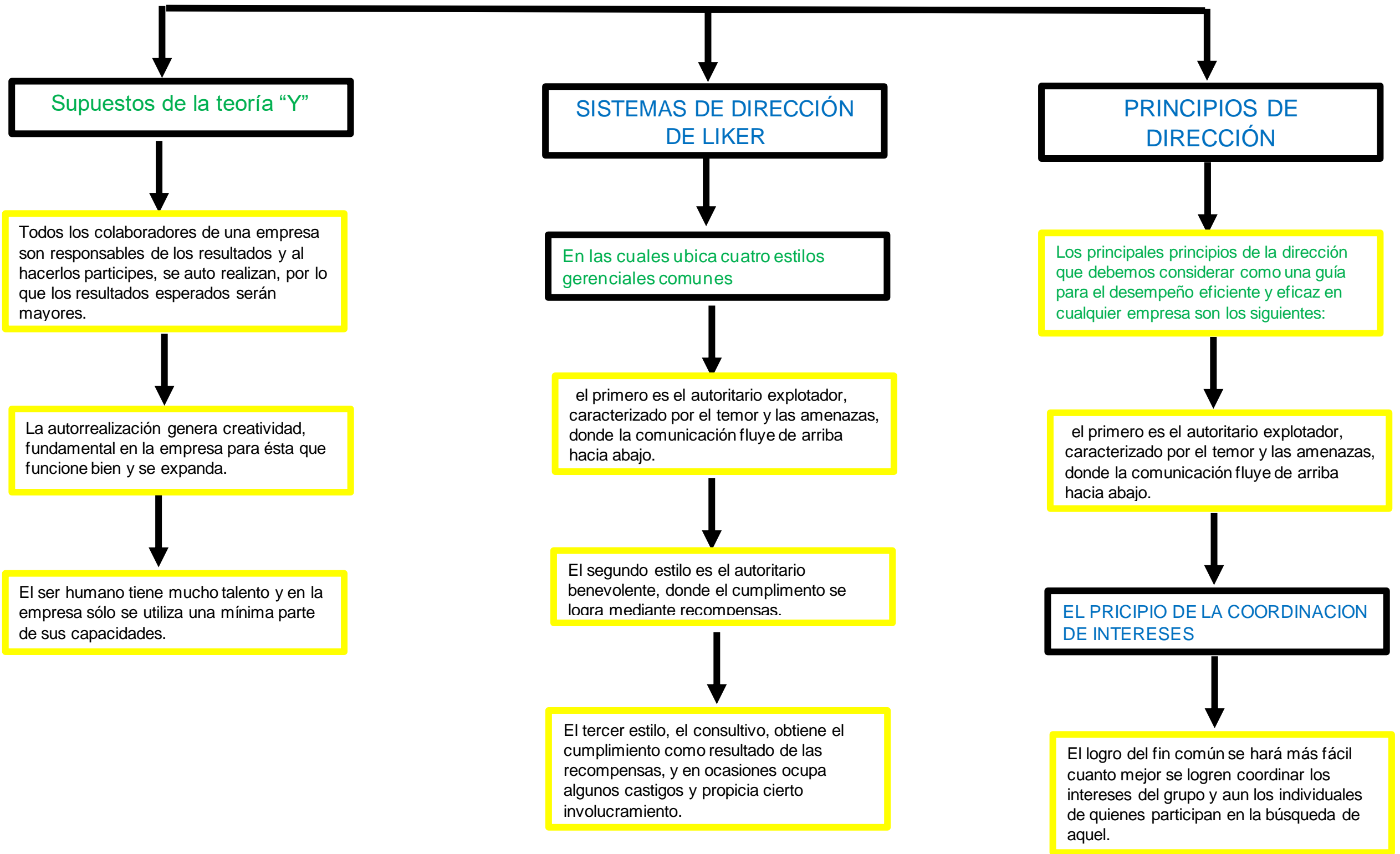
EN SUS T EORÍAS, MC. GREGOR PRESENTA SUPUESTOS, VALORE.

Supuestos de la teoría "X"

La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos.

Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades.

El trabajo es castigo divino. "Ganarás el pan con el sudor de tu frente".



Supuestos de la teoría "Y"

Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores.

La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda.

El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades.

SISTEMAS DE DIRECCIÓN DE LIKER

En las cuales ubica cuatro estilos gerenciales comunes

el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, donde la comunicación fluye de arriba hacia abajo.

El segundo estilo es el autoritario benevolente, donde el cumplimiento se loara mediante recompensas.

El tercer estilo, el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, y en ocasiones ocupa algunos castigos y propicia cierto involucramiento.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, donde la comunicación fluye de arriba hacia abajo.

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

