



Nombre del alumno: Jessica Damaris Alcázar Pinto.

Nombre del profesor: Luis Miguel Sánchez Hernández.

Licenciatura: Arquitectura.

Cuatrimestre: 7mo. 

Nombre de la actividad: Cuadro sinóptico.

Materia: Dirección liderazgo.

Fecha: 2 de diciembre de 2022.

# EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES.

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

Diada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Proporciona idea que los seguidores de manera general son figuras pasivas en las relaciones entre el líder y ellos mismos.

Delegación: Es el proceso de distribuir y confiar el trabajo a otra persona y, por lo tanto, uno de los conceptos centrales del liderazgo gerencial

Es el proceso de distribuir y confiar el trabajo a otra persona y, por lo tanto, uno de los conceptos centrales del liderazgo gerencial

## 4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social

La cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

## LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

La mayoría de los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal, pero también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder.

Puede afectar a sus metas, a las estrategias de las organizaciones (Bass, 1990, p. 772) y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos.

**DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO:** La alta o baja distancia de poder se adquiriría a través de la socialización, primeramente, en la familia, después en la escuela y se reflejaría posteriormente en las relaciones laborales y también finalmente, de forma global.

**INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO:** el individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.

El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable.

**EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO:** Puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

## LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA.

**TERESA DE CALCUTA:** Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950. Dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

**MAHATMA GANDI:** Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

**NELSON MANDELA:** Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

**ALAN MULALLY:** Ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año.

**BARACK OBAMA:** destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009.

**MARTIN LUTHER KING:** Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.

**PAUL BIYA:** Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal. Además, ha ido modificando las leyes de elección y manipulando votos para garantizar su puesto de máximo mandatario del país.

**ISLAM KARIMOV:** Gobernador de Uzbekistan. Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.

## LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA.

**MARK ZUCKERBERG:** Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas. Actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su "buenrollismo" en la oficina.

**ADOLF HITLER:** Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad. Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

**BENITO MUSSOLINI:** fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país. Con el fin de la II Guerra Mundial fue derrocado y fusilado.

**JOSEPH STALIN:** Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales. Los historiadores estiman que las muertes durante su mandato rondan los 30 millones, siendo 800.000 presos políticos.

**ROBERT MUGABE:** Precursor de la independencia de Zimbawe para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años.

**KIM JONG UN:** Jefe de estado de Corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él.

*REFERENCIA BIBLIOGRAFICA:*

ANTOLOGIA UDS. DIRECCIÓN Y LIDERAZGO SEPTIMO CUATRIMESTRE.  
PAGNA 92-121.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/87f4780792cb9113827aab3058e3c4d3.pdf>