



Mapa conceptual

Nombre: Dulce Navidad Hernández García

Materia: Dirección y liderazgo

7mo Cuatrimestre Grupo A

Licenciatura en enfermería.

docente: Lic. Alberto de Jesús Lopez

Unidad 3 y 4

Mapa conceptual

Unidad 3

ESTILOS DE LIDERAZGO.

ES EL "CONJUNTO DE ACCIONES DE LOS LÍDERES, COMO LO PERCIBEN SUS EMPLEADOS, REPRESENTANDO SUS HABILIDADES Y ACTITUDES EN LA PRÁCTICA"



RELACIONES DIÁDICAS.

TAMBIÉN LLAMADO LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO ES UN ENFOQUE DEL LIDERAZGO QUE INTENTA EXPLICAR POR QUÉ LOS LÍDERES VARIAN SU COMPORTAMIENTO TENIENDO MÁS INFLUENCIA Y EFECTOS CON DISTINTOS SEGUIDORES.

LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

EL LÍDER SISTÉMICO DEBE VISUALIZAR EN FORMA INTEGRAL LA INTERACCIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE IDENTIFICAN A LA PERSONALIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN.

LÍDER ESTRATÉGICO

SE DISTINGUE POR SUS PARTICULARES CARACTERÍSTICAS; TIENEN SIEMPRE EN MENTE LOS RESULTADOS A CONSEGUIR, CON UNA VISIÓN DEL NEGOCIO QUE LES DIFERENCIA DEL RESTO.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

UNA DE LAS PRINCIPALES CUALIDADES DE UN LÍDER ES QUE DEBE SER CAPAZ DE COMUNICAR Y LOGRAR INFLUENCIAR A LAS PERSONAS, SI LA COMUNICACIÓN NO EXISTE, NO HABRÁ SEGUIDORES ENTONCES, NO HABRÁ LIDERAZGO.

UNIDAD 3: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO Y UNIDAD 4: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

DELEGACIÓN: PROCESO EN EL QUE SE LE OTORGA A UN SUBORDINADO LA RESPONSABILIDAD, AUTORIDAD Y LIBERTAD PARA REALIZAR UNA TAREA O ACTIVIDAD.

LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

TIENE LA CAPACIDAD DE GUIAR Y MOTIVAR A SU EQUIPO A LA VEZ QUE FORTALECE UN CLIMA DE TRABAJO POSITIVO.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

PROCESO DE CONTRIBUIR EN UN ACTO QUE INTEGRE LOS DIFERENTES COMPONENTES CULTURALES PARA SU REALIZACIÓN, PERMEANDO GRUPOS MÁS



Conclusión:

Cómo breve resumen, me llevo de aprendiza que para el correcto manejo de grupos en las organizaciones y proporcionar herramientas debo aprender a desarrollar habilidades para así poder ejercer un liderazgo firme, adoptativo para los demás como subordinados.

De igual forma debo conocer cómo integrar y trabajar eficazmente con un equipo; presencial y a distancia, ya que así yo como líder, también puedo ayudarme de otros para ejercer un buen liderazgo y tomando en cuenta las opiniones e ideas de los demás y tomarlos en cuenta, para así poder llevar al equipo a través de la motivación.

Aprendi de igual forma diversos conceptos que para mí desconocía, cómo los tipos de conflictos , los tipos de líderes que hay, si nacen o se forman.

Aumentamos la autoconfianza, para aprender tomar riesgos en situaciones difíciles y poder ejercer un pensamiento coherente en estas situaciones.