



Nombre: Jairo Chable Montero

Maestro: Alberto de Jesús López Muños

Materia: Dirección Y Liderazgo

Tema: Unidad 1y 2

Trabajo: Ensayo

Cuatrimestre: 7mo

Grupo: A

Unidad 1

En la unidad 1 trata sobre la administración de un punto de partida en la dirección

Es un proceso de la administración de una seria etapa que ayudaran a conseguir los objetivos propuestos que son normalmente se utiliza para el objetivo general de la empresa, objetivos particulares o incluso para proyectos menores. También habla sobre el fundador Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo. De él emanan las 4 etapas de las que sé que compone el proceso administrativo (Planificar. Organizar. Dirigir. Controlar). Para Fayol, estas cuatro etapas eran imprescindibles para la buena gestión gerencial. Todo equipo directivo debe dominarlas y tenerlas en cuenta de cara a cualquier proyecto sobre todo habla sobre las generalidades de la dirección que la dirección es el aquel elemento de la administración que todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Uno de los personajes que son Koontz y O'Donnell adoptan el término de la dirección "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados" también Fayol define la dirección "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa" habla sobre el principio de la dirección empresarial que su origen Henry Fayol que su libro fue publicado 1916 que habla sobre el avance tecnológico y la práctica empresarial que habal con cinco principios básicos también habla sobre las dirección la dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización y los elementos de concepto son de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr. con el liderazgo, motivación, equipo y comunicación. Nos enseña la importancia de la dirección ya que es importante en las relaciones interpersonales también como la dirección esta dicho para la ordenanza y las asignaciones ya que la dirección es fundamental en la administración tanto como la dirección son estrategias para las personas La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura. Como la dirección también son proyectos son mas que procesos y técnicas como también son retos que la dirección ya que presenta que ser directivo en una empresa no resulta ser sencillo hay demasiados retos que deben pasar que son un procesos como son la acción de directiva e innovación que así mismo debe presentar carácter en asuntos de la empresa así como tener las habilidades directivas que debe conceder os conocimiento y capacidades para

cualquier desempeño en las actividades como la organización y la comunicación directiva y habilidades de liderazgo

Unidad II

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario. Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos. Así como el liderazgo es el enfoque de conjuntos de rasgos como inteligencia, extroversión, autoconfianza, ambición, empatía y otros, tanto como el enfoque conductual, enfoque de contingencia, enfoque emergente y enfoque metacultural. También hay factores en situaciones de liderazgo que es una búsqueda de mejor estilo de liderazgo que no sale a lo que se esperaba. Tanto así el liderazgo se encuentra la ética profesional ya que significa que el profesional muestra integridad, intelectual, moral y física. El profesionalista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás y su persona. La forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grandes como pequeñas determinará el grado en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios claves y que su líder los personifica. Que la importancia del liderazgo en la organización porque en la actualidad hay cambios ya sea en la tecnología, estructurales o conductuales que muestra responsabilidad y legalidad ya sea como jefe. Cualidades y las características de un líder. Cada líder tiene su propia habilidad y característica pero lo esencial que el líder sea de carácter en situaciones de la empresa y también que no se individualista que trabaje en equipo. Pasar a los roles en grupo como también tener estrategias saber autovalorarse. Las capacidades son humildad, tolerancia, aprendizaje, responsable, carisma y compromiso. Como las tendencias actuales del liderazgo como así que cambia las personas por lo tanto el estilo de liderazgo cambia que buscan nuevos tipos de líder con nuevas metas. Edad del liderazgo de conquista. Durante este período la principal amenaza era la conquista. La gente buscaba el jefe omnipotente también el liderazgo paso en un proceso que donde habla sobre la conquista del liderazgo como también que el liderazgo formo parte del comercio así comenzó el comercio industrial donde ya no funcionaba el liderazgo donde las personas buscaban como levantar su nivel de vida. El liderazgo en la organización fue otro proceso donde paso en esa edad es donde los estándares fueron mejorando hasta alcanzar a levantarse a medida que se incrementa la tasa de innovación, con frecuencia los productos y métodos se volvían obsoletos antes de salir de la junta de planeación.

