

UDS

Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Alejandra Pérez Álvarez

Nombre del tema: Unidad III Y Unidad IV

Nombre de la Materia: dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Alberto De Jesús López Muñoz

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El liderazgo de pensamiento muestra el potencial, la creatividad, la experiencia, la formación y las cualidades de un perfil que ayuda con su talento a los demás. De este modo, ejerce una influencia positiva.

Kurt Lewin (3 tipos de liderazgo)

SON

- Liderazgo autocrático: Es cuando una persona, en este caso el jefe, toma todas las decisiones y transmite las órdenes a los demás sin tomar en consideración las opiniones de sus subordinados.
- Liderazgo democrático: también conocido como participativo o compartido, es un estilo de liderazgo muy abierto donde se incluye a los miembros de un grupo en el proceso de toma de decisiones.
- Liderazgo Participativo: es una técnica de gestión caracterizada por la participación y el consenso de los empleados en los procesos de toma de decisiones.



Blake y Mouton (5 estilos de lidreazgo)

SON

- Liderazgo pobre: el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.
- Liderazgo hacia la tarea: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.
- Liderazgo club campestre: el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.
- Liderazgo a la mitad del camino: el líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.
- Liderazgo de equipo: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.



Comunicación en el liderazgo

ES

Un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, proveedores, o miembros de la sociedad etc.

Cabe destacar que un elemento esencial que todo líder debe poseer para comunicar efectivamente es saber escuchar a los demás, ya sea a los miembros del equipo, a los clientes internos y externos, a las necesidades de los directivos entre otros.



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Relaciones diádicas

LA

Teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



El líder y la delegación

LA

Delegación es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad. Por ello, es algo fundamental para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores, y para ello el líder que delega deberá:

- Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo.

- Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.



Tipos de delegación

SON

- Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.

- Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.

- Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.

- Singular: la delegación se asigna en una sola persona.

- Conjunta: una función o tarea es delegada a dos o más personas.



CONCLUSIÓN

El aprendizaje que me llevo de la materia de dirección y liderazgo es que para ser un buen líder y poder dirigir bien a un grupo de personas, empezando por nosotros mismos, es que se necesita tener autoridad, influencia, buena comunicación y saber transmitir lo que queremos al comunicarnos.

De igual manera eh aprendido las etapas del conflicto, y considero que esto es muy útil para un líder, las etapas son: incomodidad, insatisfacción, incidente, malentendido, tensión y crisis, cada una de estas etapas ocurren cuando hay inconformidad por algún individuo con el líder.

También sé que la dirección es una función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados, esto quiere decir al personal que está a cargo de un líder, y se que el liderazgo es una habilidad.