



ALUMNA:

Valeria García Victoria

GRUPO:

7 B

CARRERA:

Lic. Enfermería

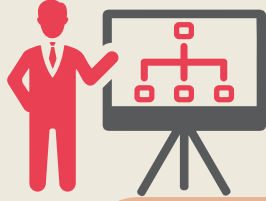
PROFESOR:

Alberto de Jesús López Muñoz

Villahermosa, Tab, a 03 de diciembre de 2022

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

SE BASA EN



TIPOS DE LIDERAZGO

¿QUE ES EL LIDERAZGO?

Podemos definir el concepto de liderazgo como aquella capacidad que tiene una persona para influir, organizar y motivar a otras personas.

TIPOS DE LIDERAZGO

NATURAL
Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.

AUTOCRATICO
Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, inicia y dirige las acciones.

TRANSFORMACIONAL
Se considera el liderazgo más completo, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo

DEMOCRATICO
es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan en la toma de decisiones.

BUROCRÁTICO
Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo

LAISSEZ FAIRE
liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y los trabajadores los tienen un mayor poder de decisión

DE LA CURVA
Está basado en la llamada «curva de la felicidad». Por lo que implementa sus acciones basándose en la felicidad de los integrantes

PATERNALISTA
Su papel de líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber.

EMPRESARIAL
Busca desarrollar el máximo potencial en empresa.

LATERAL
Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe.

PENSAMIENTO SISTÉMICO

¿QUE ES?

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar

SUS CARACTERISTICAS SON

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

METODOLOGIA

En general el Pensamiento Sistemático se caracteriza por los siguientes pasos:

- La visión Global
- Balance del corto y largo plazo
- Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes
- Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles

BENEFICIOS

Ayudará a la optimización de los procesos, la obtención de metas y a la obtención de una planeación estructurada para anticiparse al entorno donde se encuentra

SOPORTES PARA EL PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

Ello es posible porque los arquetipos y otras herramientas sistémicas, han puesto el idioma de la dinámica de sistemas en las manos de los equipos y en las paredes de las salas de reunión, donde pueden alentar el aprendizaje en todos los niveles de la organización.

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

¿QUE ES UNA NEGOCIACION?

Es un procedimiento, en el que dos o más personas que tienen intereses comunes, intentan llegar a un acuerdo sobre aquellos puntos en que no concuerdan, con la intención de resolver las diferencias y lograr un convenio beneficioso para las dos partes

TECNICAS

LA PREPARACION
hay que definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios.

LA DISCUSION
intercambio o presentación, se exploran los temas que separan a las partes para conocer sus actitudes e intereses

LAS SEÑALES
es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe

LAS PROPUESTAS
son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de discusión

EL INTERCAMBIO
en ella se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa. Cualquier propuesta o concesión debe ser condicional, es decir, por todo lo que se concede debe obtenerse algo a cambio.

EL CIERRE Y EL ACUERDO
Como es lógico, la finalidad del cierre es llegar a un acuerdo. Al igual que cuando hablábamos del cierre en la venta, también en la negociación debe hacerse en forma segura y con firmeza

NEGOCIACION DEL PRECIO
Es la objeción típica. Ya dijo Vallendán: «... es de necios confundir valor y precio.»



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



SE BASA EN

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

¿QUE SON LAS RELACIONES DIADICAS?

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo. Teoría de la vinculación diádica vertical La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores

ESTAN CONFORMADAS POR DIFERENTES TIPOS DE SEGUIDORES COMO EL

Seguidor alineado

Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes

Seguidor pasivo

No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos

Seguidor conformista

Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto

Seguidor eficaz

Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso

EN LA RELACIONES DIADICAS SE LLEVA A CABO LA

DELEGACION

Acto bilateral mediante el cual un superior jerárquico confiere deberes, responsabilidades y funciones a un subalterno y, en algunos casos, le da la autoridad que necesita para desempeñar tales funciones, cuando tienen que trabajar con otras personas bajo su mando

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

¿QUE ES?

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

TODOS PODEMOS CONVERTIRNOS EN UN LIDER TRANSCULTURAL SI TENEMOS EN CUENTA QUE...

Todos nosotros lideramos desde nuestra propia cultura, y no desde el punto de vista del otro. Hay que buscar modelos de liderazgo que contenga todas las culturas de un equipo de trabajo

Y ADEMAS SI..

ElimINAMOS LOS Prejuicios

Lo hacemos de forma inconsciente por lo que es muy complejo. Hay que ser conscientes de los propios sesgos culturales, de las cosas buenas y de los sesgos.

Conocer los valores de cada cultura
Conocer los valores que rigen las diferentes culturas de la organización

Sacar partido a las habilidades
Desarrollar habilidades conductuales para aprovechar estos valores.

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

TALES COMO

TERESA DE CALCUTA

Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.



MAHATMA GANDI

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.



NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.



ADOLF HITLER

Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad



CONCLUSIÓN DE LOS APRENDIZAJES ADQUIRIDOS EN LA ASIGNATURA

En conclusión, la asignatura me pareció interesante ya que me ayudo a ampliar mas mis conocimiento sobre como se lleva a cabo un liderazgo, es decir, a como ser un mejor líder en caso de serlo o querer serlo, ya que comprendí para un funcionamiento eficaz de la empresa y el desarrollo de un agradable clima laboral, se debe procurar que el seguidor o trabajador y líder sean una misma persona, pues de esta manera se evitarán conflictos entre la autoridad formal y la autoridad moral surgida de las relaciones informales existentes en el entorno de trabajo. Posteriormente, en lo que respecta al aula y las clases impartidas durante el cuatrimestre, me parecieron muy entretenidas y fáciles de comprender ya que el profesor utilizaba ejemplos relacionados a actividades de nuestra vida cotidiana para explicar el tema que resultaban fáciles de comprender, inclusive divertidos. Por ultimo, también comprendí que lo todo lo aprendido acerca de la dirección y el liderazgo será de mucha ayuda en el futuro en el ámbito laboral en caso de que tenga que dirigir a cierto grupo de personas.

