



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: *Pamela Guadalupe Rueda Ramirez*

Parcial: *2DO*

Nombre de la Materia: *Dirección y Liderazgo*

Nombre del profesor: *Alberto de Jesús Lopez Muñoz*

Nombre de la Licenciatura: *Lic. Enfermería*

Cuatrimestre: *7mo*

UNIDAD III: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

SE DIVIDE EN:

TIPOS DE LIDERAZGOS

ENTRE ELLOS:

Natural: no es reconocido como tal con un título, pero representa ese rol a la perfección

EL

Transformacional: se considera el más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son llamados "auténticos líderes".

ES

Innovador

Transformador



EL

Burocrático: cumple las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo.

EL

Autocrático: se considera que es el único competente.

ENTRE OTROS COMO:

De la curva	Paternalista
Empresarial	Carismático
Democrático	Situacional

CARACTERÍSTICAS DE NEGOCIACIÓN

TECNICAS

En la negociación una parte intenta persuadir a la otra.

Negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes.

SUS FASES SON:

- La preparación.
- La discusión.
- Las señales.
- Las propuestas.
- El intercambio.
- El cierre y el acuerdo.

TIPOS DE NEGOCIACIÓN:

Cierre

POR CONCESIÓN

Es la forma más frecuente en las negociaciones, equivale a terminar la fase de intercambio ofreciendo una concesión para conseguir un acuerdo.

Resumen

ES

Llegar a un acuerdo sobre todos los puntos que estaban pendientes.

UNIDAD IV: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

CONSTITUIDA POR:

RELACIONES DIADICAS

También llamado liderazgo individualizado.

ES

Un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

POR EJEMPLO, EL:

Grupo incluido: que son los seguidores con fuertes relaciones sociales con el líder en un ambiente orientado a las personas.

Grupo excluido: son seguidores con escasos o ningún lazo social

LIDER Y DELEGACIÓN

DELEGAR PROVIENE:

Del latín:

De: (de arriba abajo).

Lux:(ley de acuerdo a).

Ar: verbo (sufijo).

QUE ES EL:

Poder mandar alguien legalmente con valor y validez

Y TAMBIEN ES:

Cambiar

Motivar

Y

CON

Responsabilidad

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

ES

Fenómeno que afecta varias culturas o a sus relaciones y ocurre cuando un grupo social

QUE ADOPTA

Culturas

Vestimenta

Formas de pensar y de vivir.

CONCLUSIÓN

Durante el módulo de esta materia denominada “Dirección y Liderazgo”, pude analizar y comprender sus definiciones, sus características, fases, tipos y principios y como éstos dos conceptos están ligados entre sí.

En esta asignatura pude adquirir muchos aprendizajes, así como también aplicarlos en mi vida personal, escolar y laboral, ya que me ha ayudado a manejar situaciones que se me presentan día con día, por ejemplo, aprender a negociar de manera colaborativa con otras personas o grupos permitiendo el beneficio para ambos.

Finalmente, me queda reconocer el gran docente que me impartió esta materia ya que, a base de sus conocimientos, comunicación y su liderazgo permitió de manera positiva transmitir dichos conocimientos en mí.

¡GRACIAS POR SU LABOR COMO MAESTRO!

BIBLIOGRAFIA

Libro de Antología- LEN705