



**ALUMNA:**

Valeria García Victoria

**GRUPO:**

7 B

**CARRERA:**

Lic. Enfermería

**PROFESOR:**

Alberto de Jesús López Muñoz

Villahermosa, Tab. a 19 de noviembre de 2022

# ENSAYO “DIRECCION Y LIDERAZGO”



## **DIRECCION Y LIDERAZGO**

### **INTRODUCCIÓN**

Desde el inicio de la humanidad el hombre ha pasado por varias etapas de liderazgo iniciando con la de “cazadores”, seguido por periodos pre-matriarcales, matriarcales y patriarcales, identificando con el tiempo características genéticas del líder y su evolución con los grupos sociales. Por ello, en el presente ensayo explicaré acerca de la dirección y el liderazgo en el ser humano, así como de las diversas generalidades, teorías, principios, etapas y antecedentes que componen a cada uno de dichos términos. Para empezar, es indispensable que conozcamos el concepto de cada termino, entonces la dirección “es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas”. Con respecto al termino liderazgo dado que no existe una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo, pues constantemente está en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él. Desde mi punto de vista el concepto que mas se asemeja es el de Chiavenato (1994), “el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”, pues de acuerdo al concepto anterior el liderazgo es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

### **DESARROLLO**

Ahora bien, la dirección está conformada por cuatro etapas tales como, la planificación que es el primer paso de todo proceso administrativo y donde se establecen los objetivos y metas de la empresa, la segunda fase es la organización que consiste en distribuir las tareas y responsabilidades entre los diferentes grupos de trabajo que componen la empresa, en la fase de dirección como las actividades de la empresa están divididas en tareas a cargo de diferentes áreas, los colaboradores son los principales responsables de la ejecución del plan y aseguran el correcto funcionamiento de la compañía, por ultimo en la fase del control el proceso consiste en asegurarse de que las acciones planificadas se realicen tal como fueron

trazadas. Por ello existen diversas teorías que rodean dicho concepto, pero en este trabajo solo mencionare dos las cuales considero que más completas, estas son las teorías gerenciales de Douglas McGregor que está compuesta por la teoría x y la teoría y, ahora bien, concretamente la teoría x es aquella que se basa en las suposiciones tradicionales como que al ser humano promedio le desagrada en si el trabajo y hace todo lo posible por evitarlo, y que debido a este característico rechazo del trabajo, la mayoría de las personas deben ser obligadas, controladas, dirigidas y amenazadas por castigos para hacerlas que inviertan un esfuerzo adecuado al logro de los objetivos de la organización, por lo cual, el ser humano promedio prefiere ser dirigido, desea evitar responsabilidades, y tienen relativamente pocas ambiciones y ante todo desea seguridad. En el caso de la teoría y que se basa en las suposiciones contrastantes los cuales tienen mayor apoyo en los conocimientos de la ciencia que en los de la conducta, pues en ella se considera que el ejercicio de esfuerzo físico y mental en el trabajo es tan natural como jugar o descansar, y que al ser humano común no le agrada por naturaleza el trabajo. Asimismo, el sistema de dirección de Likert considero que es otro método que ayuda a comprender mejor la dirección, pues en el lidermómetro, “conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores”, el cual se basa en cuatro estilos gerenciales comunes: el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, .el segundo estilo es el autoritario benevolente, donde el cumplimiento se logra mediante recompensas, el tercer estilo, el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, y en ocasiones ocupa algunos castigos y propicia cierto involucramiento, y el último estilo, el gerencial grupal o democrático, encierra e involucra a todos los niveles jerárquicos, así como la toma de decisiones y el flujo de comunicación. Por consiguiente, aunque los principales principios de la dirección difieren de acuerdo al autor, es importante que los consideremos como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa, por otro lado, desde mi punto de vista considero que los catorce principios de administración de Henri Fayol son los más completos, ya que entre estos se encuentran la División del trabajo donde el objetivo de este es producir más y mejor trabajo con menor esfuerzo, la Autoridad que es el derecho a dictar órdenes junto con las cuales debe ir equilibrada la responsabilidad de su función, Disciplina, la unidad de mando y la unidad de dirección en la que cada trabajador debe tener solamente un jefe sin otras líneas de mando en conflicto, teniendo la misma clase de actividades con los mismos objetivos en un único plan, así como Subordinación del interés individual al interés general donde se considera que las metas de las empresas son siempre supremas, Remuneración donde pago es un motivador importante, Cadena escalonada (línea de

autoridad) y orden lo cual permite una jerarquía necesaria para la unidad de la dirección, Equidad y estabilidad de la contratación del personal pues es necesaria una combinación de amabilidad y justicia, donde los empleados trabajan mejor si tienen la seguridad en su empleo y en el progreso de su carrera, por último la iniciativa y espíritu de grupo fomentan la motivación moral de sus empleados.

Posteriormente explicare acerca del liderazgo, entonces el liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él. Por consiguiente, existen numerosas teorías sobre dicho termino, pero en este caso explicare acerca de las teorías de las relaciones, también conocidas como teorías transformacionales, las cuales se centran en las conexiones formadas entre líderes y seguidores, ya que considero que esta tiene un enfoque que no solo se centra en el rendimiento del grupo, sino que también en que cada uno de los miembros del grupo pueda desarrollar todo su potencial. Puesto que el líder motiva e inspira a sus seguidores haciendo que asuman el mejor papel teniendo en cuenta que su rol y su manera de desempeñarlo es importante para el resultado, determinando así que una relación y conexión entre un líder y su seguidor es necesaria, sin dejar de lado el respeto a la ética y el cuidado de cada seguidor o subordinado de manera individual. Ahora bien Puesto que según Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo “consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes”, este se compone de elementos fundamentales tales como la autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es el poder derivado de la posición que se ocupa dentro de la estructura organizacional, así como de la habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos, la habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto, asimismo dependiendo el estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, favorecerá la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización. Por otro lado, un aspecto indispensable dentro del liderazgo es la ética profesional ya que la actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. De modo que si el líder actúa de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas. Estableciendo así una cultura en la que se premie el trabajo y la innovación, y en la que no se

admitan comportamientos inmorales. Dicho otra forma creará entonces un ambiente de trabajo eficiente y cálido.

## **CONCLUSION**

En conclusión, con lo analizado antes he comprendido que el ser humano necesita de un líder y una dirección para lograr sus objetivos planteados ya sea en el ámbito personal o profesional. Pero sobre todo he aprendido que, para un funcionamiento eficaz de la empresa y el desarrollo de un excelente clima laboral, se debe procurar que directivo y líder sean una misma persona, pues de esta manera se evitarán conflictos entre la autoridad formal y la autoridad moral surgida de las relaciones informales existentes en el entorno de trabajo. Por otra parte, también comprendí que lo todo lo aprendido acerca de la dirección y el liderazgo será de mucha ayuda en el futuro en el ámbito laboral en caso de que tenga que dirigir a cierto grupo de personas.

## **BIBLIOGRAFIA**

UDS. (2022). *DIRECCION Y LIDERAZGO*