

HOJA DE PRESENTACIÓN

- Nombre De La Alumna: Sofi Adai Alvarez Montejo.
- Escuela: UDS (Universidad Del Sureste).
- LEN- Licenciatura En Enfermeria.
- Profesor: Alberto De Jesús López Muñoz.
- Asignatura: Dirección Y Liderazgo.
- Modulo: 2.
- Unidad 1: Proceso Administrativo Como Punto De Partida De La Dirección.
- Unidad 2: El Liderazgo Y Sus Generalidades.
- Temas De La Unidad 1: 1.1 Generalidades de Dirección. 1.2 Principios de Dirección. 1.3 Etapas de Dirección. 1.4 Importancia de la dirección. 1.5 Dirección estratégica de personas. 1.6 Dirección de proyectos. 1.7 Retos actuales de la dirección. 1.8. La acción directiva y la innovación. 1.9 Habilidades directivas. 1.10 Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo. 1.11 ¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?.
- Temas De La Unidad 2: 2.1 Concepto de liderazgo. 2.2 Enfoques del liderazgo. 2.3 Factores situacionales en el liderazgo. 2.4 Liderazgo y ética profesional. 2.5 Importancia del liderazgo en la organización. 2.6 Cualidades y características del líder. 2.7 Tendencias actuales del liderazgo.
- 7mo. Cuatrimestre.
- Grupo: LEN10SSC0520-A.
- Fecha De Entrega: 18/11/2022.

INDICE

PORTADA.....	1.
INDICE.....	2.
INTRODUCCIÓN.....	3.
-Mis expectativas.	
DESARROLLO.....	3.
-Mis conclusiones de cada tema.	
CONCLUSIÓN.....	6.
-Mi conclusión en general de la actividad.	
BIBLIOGRAFIA.....	7.
-Referencia de citas usadas.	
-Referencia de fuente usada.	

Unidad 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Unidad 2: EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

INTRODUCCIÓN

“Si salvas una vida eres un héroe, pero si salvas 100 vidas eres una enfermera”,
anónimo.

Mis expectativas respecto a la unidad uno son conocer el proceso de administración de cualquier ámbito al que se pueda referir dicho proceso, esta unidad plasma muchos factores que intervienen en el proceso puesto que se trata de muchas fases que se deben seguir para tener un buen resultado a la hora de ver la evolución esperada de mejoras que se planean recibir, dicho proceso no resulta ser nada fácil de poder llevar a cabo, ya que según tengo entendido todo es cuestión de una buena organización y planeación de alguien que pueda liderar correctamente a un grupo de personas y entre todos puedan formar un buen equipo donde cada una de estas personas coopere y explote cada quien sus habilidades con el fin de hacer un buen trabajo.

En cuanto a la segunda unidad puedo agregar que el trabajo de un líder abecés suele decirse o pensarse que es fácil, pero es bastante complejo ya que no solo se trata de dar órdenes sino se refiere a un buen trabajo como líder donde el dar el ejemplo y ser quien tenga las habilidades suficientes para hacer que un equipo pueda funcionar, congeniar y cada quien coopere y donde cada quien pueda brillar a su forma y que cada uno pueda hacer un trabajo muy importante y útil en todo el equipo y así todos colaboren, es lo que verdaderamente puede hacer la diferencia entre un líder y un excelente líder.

DESARROLLO

“Un hospital nunca será seguro para los pacientes si no es para las enfermeras, si no pueden alzar su voz, cuidar a los enfermos y usar sus conocimientos, habilidades y destrezas”, Tilda Shalof.

A continuación, daré un breve repaso de lo que pude entender respecto a la primera unidad, dando una breve explicación de cada tema, cabe mencionar que esto es de lo que a mi parecer es importante mencionar de la lectura.

El proceso de dirigir a un grupo de personas hacia un objetivo en común es cuestión de mucha administración en cuanto a las metas que se planea que cada integrante desempeñe correctamente ya que las funciones deben estar

muy bien establecidas ya que deben existir una organización elaborada con mucha autoridad que debe emanar de un buen líder. Para ser líder debe existir mucha autoridad, pero siempre debe crearse en un ambiente de armonía, la comunicación es base de una buena supervisión, se deben dar mensajes muy claros y se deben evitar los conflictos, todo con el fin de que allá un buen ambiente laboral. La contribución de las metas en común sería la forma de describir este proceso de trabajo en equipo para influir en las actividades personales y un trabajo grupal donde se busca liderar.

El guiar y motivar es importante para llegar a una coordinación y a la contribución de todo el grupo, estos son claves para el cumplimiento de los objetivos, ya que es importante tener principios y virtudes para dirigir con éxito. Estudiar las decisiones y acciones que se pueden tomar en cuanto a un proceso de dirección llevan al líder a poder encontrar las estrategias y las estructuras más eficaces que se recomienda seguir en dicho proceso para dirigir al grupo de personas.

Muchos de los proyectos que se planean llevar a cabo no serían posibles si no fuera por las personas o los trabajadores que se encargan de seguir las ordenes y hacer correctamente las labores que se encargan de desempeñar cada quien, esto con la finalidad de que con dicho proyecto se obtengan los resultados esperados.

Según la lectura el liderazgo que se aborda en estos temas tiene mucho que ver con la dirección empresarial, hay muchos retos o controversias a la hora de tratar de dirigir a todo un grupo de empresarios, pero sobretodo el reto está en poder enfatizar o visualizar la grandeza del liderazgo que hay en esta faceta de líder. Liderar a una empresa implica tener mucha eficacia y eficiencia, lo que siempre se busca en este tipo de liderazgo es tener un alcance de gestión donde las empresas dependiendo del tipo, siempre buscan innovar y sobresalir de la competencia por lo que hay que tener un buen proceso de dirección de lo contrario no habría un crecimiento y desarrollo esperado.

Las habilidades para dirigir son muchas, pero todas son conocimientos y capacidades que llevan al líder a tener un buen crecimiento profesional pero también personal dentro del equipo de trabajo, pero considero que también se trata de impulsar a los demás integrantes del equipo a conseguir ese mismo crecimiento. Para llegar a un buen liderazgo se necesita tener aprendizaje, habilidades, impulsar la motivación y la comunicación entre el equipo, además de actitud y determinación para tener el poder del mando y sobre todo siempre

debe actuar con el ejemplo para ganarse el respeto y admiración de todo su equipo. La dirección, es decir, quien dirige es la persona que dice que se debe realizar y el liderazgo, es decir, el líder es quien se encarga de decir cómo se deben realizar dichas cosas, por lo que ambos van de la mano y con un solo objetivo en común que son dirigir y liderar al su equipo eficazmente.

Para seguir con la actividad también mencionaré los puntos más importantes de los temas de la segunda unidad que me parece es bueno que mencione o que explique de dichos temas a según mi parecer.

Estos temas de la segunda unidad nos dan varias definiciones del liderazgo, pero en realidad hay que tomar en cuenta que se puede resumir en una sola palabra, ya que liderazgo es "influencia" y dirección combinada con liderazgo son "habilidades", esto de modo que hay que tener habilidad para poder liderar a un equipo y guiarlos a obtener una meta en común.

La conducta, es decir el comportamiento de un líder deben ser intachables ya que se debe dirigir con el ejemplo por lo que las acciones hablan por sí solas, por lo que las capacidades, la visión, la empatía y la inteligencia emocional también influyen en los líderes, lo que buscan es comunicar y la comunicación es "transmitir".

A la hora de dar un diagnóstico de liderazgo puede resaltar que hay ocasiones en las que no se logran los resultados esperados de un estilo de dirección, por lo que surgen distintas situaciones en las que se observa el comportamiento del líder y es ahí donde se ve si puede desempeñarse correctamente, es decir, si tiene la destreza de liderar.

El líder debe actuar con ética y moral en todo momento porque debe dar un buen ejemplo a su equipo, por lo que debe ser responsable y debe tener la capacidad de actuar para el bien de su equipo, su entorno y no solo para su bienestar propio, ya que se recomienda que actúe con virtudes y establezca reglas y deberes que él y todo el equipo puedan respetar y cumplir.

La competitividad de liderazgo en las organizaciones hoy en día es muy amplia ya que todos buscan lograr establecer una diferencia entre unos y otros con el objetivo de ser los mejores, por lo que el duelo de líderes es notable ya que cada empresa busca el crecimiento propio, por lo que la autoridad y eficacia de cada líder deben ser elaboradas con el objetivo de hacer bien las cosas.

Para ser un líder se necesita tener carácter, carisma, debe ser exigente y debe buscar ser sobresaliente por ser un buen líder por sus buenas estrategias para

hacer que el proyecto funcione y no solo eso, sino que debe ser capaz de autoevaluarse y buscar sus propias mejoras desde la humildad para el bienestar de él y del grupo al que dirige ya que es un compromiso de líder.

Los líderes modernos siguen buscando el cumplimiento de metas, incluye un alto grado de compromiso personal, en su ambiente y entorno laboral donde debe ofrecer buenas condiciones de confianza, de responsabilidad y debe buscar preservar la autoestima entre los empleados, aunque algo que hace la diferencia entre los líderes del pasado es que cada generación siempre busca las innovaciones por lo que las estrategias y metas van en crecimiento y en busca de mejores resultados, claro que esto ya aborda el liderazgo transcultural que viene siendo la trascendencia de un líder, es decir, que con su visión y esfuerzo logre trascender o influir en un gran número de personas por lo que su liderazgo pueda ser reconocido en otros países donde se logre tener un impacto en las distintas generaciones sin importar las culturas, eso sería el reconocimiento un buen líder.

CONCLUSIÓN

“El cuidado es la ciencia de la enfermería“, Jean Watson.

Para finalizar la actividad puedo agregar que es muy importante que todos aprendamos a entender lo que significa ser un líder y poder dirigir y administrar correctamente a un equipo como ya lo eh dicho antes, estos temas que se abordan en las unidades ya mencionadas anteriormente son muy importantes en el área de enfermería donde lo que se necesita son personas dispuestas a dejar a un lado cualquier diferencia porque lo que debe de importar son los pacientes y atenderlos correctamente, por lo que si relacionamos esta materia con la profesión que estamos estudiando pues podemos decir con toda seguridad que lo que se necesita en un hospital o en un centro de salud o en donde sea que se estén brindados los cuidados de enfermería son buenos líderes, personas que sepan cómo manejar las situaciones de emergencia y de estrés para poder organizar a todo el personal de enfermería y sobre todo que se involucre en todo este proceso de llevar acabo los cuidados necesarios y que se encargue de supervisar correctamente que todos estén realizando su trabajo de la forma más eficaz posible.

Las actividades que realizan todo el personal de enfermería es importante aclarar que son demandantes ya que cada paciente es distinto y requieren de cuidados que se acoplen a cada una de sus necesidades, por lo que la organización de todos los cuidados que se deben brindar deben estar muy bien

elaborados y claro que todo eso se logra con una o un buen líder que supervise muy bien todo este proceso de realización y revisión de los resultados después de haber realizado cada actividad de enfermería, puesto que todo esto se logra con mucha comunicación y sabiendo identificar las habilidades de cada integrante del equipo y sabiéndolas desarrollar, es decir, que cada persona desarrolle sus habilidades en distintas áreas donde sea necesario brindar más ayuda de enfermería.

“Si tus acciones inspiran a los demás a soñar, aprender y hacer más; eres un líder”, John Quincy Adams.

BIBLIOGRAFÍA:

www.salusplay.com

<https://be-up.es/frases-de-liderazgo-transformador/>

ANTOLOGIA DE LA MATERIA UBICADA EN LA PLATAFORMA
INTITUCIONAL:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/7c472f0f7657f142b08ecc2716fed8f6-LC-LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>