

HOJA DE PRESENTACIÓN

- Nombre De La Alumna: Sofi Adai Alvarez Montejo.
- Escuela: UDS (Universidad Del Sureste).
- LEN- Licenciatura En Enfermería.
- Profesor: Alberto De Jesús López Muñoz.
- Asignatura: Dirección Y Liderazgo.
- Modulo: 2.
- Unidad 3: El Pensamiento De Liderazgo.
- Unidad 4: Las Relaciones Y El Liderazgo.
- Temas De La Unidad 3: 3.1 Estilos de liderazgo. 3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico. 3.2.1 Base y principios de un líder sistémico. 3.3 Líder estratégico. 3.4 Importancia de la comunicación en el liderazgo. 3.5 El papel del liderazgo en la solución de problemas. 3.6 Negociación. 3.6.1 Características de la negociación. 3.7 Concepto de conflicto. 3.8 Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.
- Temas De La Unidad 4: 4.1 Relaciones diádicas. 4.2 El líder y las relaciones interpersonales. 4.3 El líder y la delegación. 4.4 El líder como motivador de su equipo. 4.5 El líder como agente de cambio. 4.6 Liderazgo transcultural. 4.7 Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional. 4.8 Liderazgo en la Cultura Mexicana. 4.9 Competitividad y liderazgo.
- 7mo. Cuatrimestre.
- Grupo: LEN10SSC0520-A.
- Fecha De Entrega: 20/11/2022.

Unidad 3: El Pensamiento De Liderazgo.

3.1 Estilos de liderazgo.

Es el "conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica" (Davis y Newstrom, 1994, p. 245).

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo participativo

3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico.

Líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

3.2.1 Base y principios de un líder sistémico.

Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones presentes y futuras de manera que le permita diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

3.3 Líder estratégico.

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Contribuye a mejorar los procesos internos de trabajo.
- Humilde
- Toma decisiones

3.4 Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Los sistemas organizados de comunicación a través de la utilización de las tecnologías nos permite que los equipos de trabajo puedan coordinar las actividades de manera fluida, crea compromiso entre todos, permite tener una visibilidad de los objetivos y la visión de la organización, crea eficiencia en los procesos, aumenta la productividad, intenta ser lo más transparente y clara posible, permite establecer relaciones con los socios, clientes y aliados que serán indudablemente importantes para el éxito de la empresa.

3.5 El papel del liderazgo en la solución de problemas.

Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivos.

3.6 Negociación.

La negociación es una metodología que ayuda a resolver conflictos" (Hughes, 2007, p. 489).

3.6.1 Características de la negociación.

El objetivo es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas, y esto dependerá de las habilidades de cada uno para llegar a un acuerdo final, no habrá acuerdo o negociación cuando se está fuera de la zona de acuerdo, esto quiere decir obtener menos de su posición de reserva, que es lo mínimo que puede aceptar.

3.7 Concepto de conflicto.

"Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses" (Puchol, 2003, p. 439).

Tipos de conflictos:

- Interpersonales: entre personas
- Intragrupos: dentro de un grupo
- Intergrupos: entre grupos

3.8 Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

Si se lleva a cabo una adecuada negociación, los efectos positivos prevalecerán sobre los negativos y es precisamente la persona que negocie, quien tendrá que mostrar esa capacidad y habilidad para prevenir o resolver conflictos en los momentos en que éstos inicien, se evadan o estallen.

Unidad 4: Las Relaciones Y El Liderazgo.

4.1 Relaciones diádicas.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

4.2 El líder y las relaciones interpersonales.

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia. El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente.

4.3 El líder y la delegación.

La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que, por alguna situación no prevista, no se cumpla con la encomienda.

- Tipos de delegación:
- Permanente
 - Temporal
 - Parcial
 - Singular
 - Conjunta

4.4 El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Técnicas de un líder motivador:

- Participación
- Reconocimiento
- Fomento de relaciones
- Metas claras
- Formación técnica
- Incentivos y promoción

4.5 El líder como agente de cambio.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

Dentro de las características de los agentes de Cambio se encuentran que son: personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal.

4.6 Liderazgo transcultural.

Según Andrew John DuBrin (2003), "Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida" (p. 85).

4.7 Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional.

La cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores, en las normas y políticas éticas, en la integración de su ambiente de trabajo y en las historias que acontecen en la organización. [Giberson, 2001, p. 62]. Si la cultura de una organización puede adaptarse a las necesidades de su ambiente externo, las estrategias que se desean implementar resultan sencillas.

4.8 Liderazgo en la Cultura Mexicana.

En la cultura mexicana, el trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder satisfacer sus necesidades básicas, pero también disfrutar de las secundarias, como los momentos de recreación, amistad y convivencia familiar. El trabajo no implica un verdadero placer para el mexicano, por lo que sus jornadas no son las más largas porque disfrute del mismo. Para hacer más agradable la carga, introduce grandes dosis de convivencia con los compañeros, desde pasteles, comidas, etc.

4.9 Competitividad y liderazgo.

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente. El liderazgo que pueda entender la heterogeneidad de las capacidades y cualidades de los diferentes comportamientos, dará apertura a nuevas oportunidades; de lo contrario podría perderlas.

CONCLUSION DE LOS APRENDISAJES QUE ME LLEVO DE LA ASIGNATURA:

De la asignatura me llevo básicamente el saber identificar qué es lo que a una persona la puede distinguir en un grupo de personas o en un equipo. En conclusión, esta distinción es que la diferencia está en poder sobresalir, pero como una persona que puede orientar a su equipo y hacer que cada uno de los integrantes pueda ganar mucha confianza en sí mismos, que puedan resolver cualquier duda, conflicto o situación que los aflija, esto con el objetivo de llegar a un acuerdo por algo que tengan en común, algo que quisieran lograr, un objetivo en común que quieren alcanzar, cada quien tiene sus propias metas, pero en un lugar donde se busca alcanzar una meta grupal creo que es bueno no solo pensar en el bienestar propio sino en un bienestar grupal, hay que tener en cuenta que esto puede o no puede solo abarcar un ámbito laboral ya que este predijo también puede abarcar la vida cotidiana, estas habilidades ya mencionadas son las cualidades o algunas de las actividades que un líder suele desarrollar.

Tomando en cuenta que esta materia nos habla sobre el liderazgo creo que es bueno mencionar que hay que reconocer que en un ambiente laboral que planeemos tener a futuro como profesionales de enfermería pues ya debemos contar con este tipo de conocimientos donde ya tenemos una idea clara de que todos podemos ser líderes, es cuestión de tener una visión muy clara de lo que queramos lograr y también debemos recordar siempre que si se lleva a cabo un trabajo en equipo pues las ideas pueden ser mejores y así se pueden lograr grandes y buenas cosas positivas para todo el equipo y para o por quien sea que estemos realizando nuestras labores.

Porque cualquiera puede ser un líder natural o cualquiera puede aprender a ser un líder, es cuestión de forjar carácter, confianza, de aprender a tomar decisiones después de pensar muchas opciones y analizar los posibles resultados ya sean positivos o negativos, todo con el fin de poder dirigir con ética y moral a su equipo y obtener los resultados esperados.

En cuestiones de relacionar lo aprendido con la licenciatura de enfermería se puede tomar en cuenta de igual forma que nosotros debemos de seguir las indicaciones de nuestros superiores, es decir, de nuestro líder en cualquier ámbito ya sea en nuestro trabajo o incluso en la escuela, ya que por lo general siempre contamos con líderes que nosotros elegimos y conocemos o que aprendemos a conocer y cada una de sus habilidades se pueden combinar con las de nosotros porque lo importante es realizar muy bien nuestro trabajo o

nuestras obligaciones y es bueno cuando las podemos realizar en armonía con quien nos rodea y por una meta en común con nuestro grupo, esto tomándolo desde las distintas perspectivas ya que al formar parte del equipo no hay que olvidar que todos forman parte de algo importante sin importar si son líderes o no, por lo que es bueno confiar en el proceso y aprender a confiar en nuestros líderes y tener fe en sus capacidades, hay que tener paciencia, tomar las cosas con responsabilidad y mostrar siempre mucho respeto porque lo que proyectamos es lo que somos y la forma en la actuamos, nos comportamos y a como tratamos a los demás es el trato que recibiremos, por esa razón no hay que olvidar que lo esencial y lo que nos puede distinguir de los demás es nuestra humildad, espíritu y actitud.

Y así como puedo resumir algo de lo aprendido y reflexionado sobre la dirección y el liderazgo.

“Si tus acciones inspiran a los demás a soñar, aprender y hacer más; eres un líder”, John Quincy Adams.

BIBLIOGRAFÍA:

ANTOLOGIA DE LA MATERIA UBICADA EN LA PLATAFORMA INSTITUCIONAL:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/7c472f0f7657f142b08ecc2716fed8f6-LC-LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>