



UDS (UNIVERSIDAD DEL SURESTE).

LEN- LICENCIATURA EN ENFERMERÍA.

NOMBRE DE LA ALUMNO: ADRIAN GUADALUPE DÍAZ ALVAREZ.

PROFESOR: Alberto De Jesus López Muñoz

ASIGNATURA: Dirección y liderazgo

7MO. CUATRIMESTRE.

GRUPO: B.

FECHA DE ENTREGA: 10/12/2022.

TEMAS DE LA ACTIVIDAD: Mapas conceptuales



El pensamiento de liderazgo

Estiló de liderazgo

Habilidad conceptual  
Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias

Es la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales,

Habilidad humanística  
es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

Base y principios de un líder sistémico

Líder estratégico

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio

Concepto de conflicto

reconoce sus manifestaciones, son sinónimos de conflicto: la lucha, la pugna y la dificultad, y está ligada con el desacuerdo, la discrepancia y la polémica. Ya que está no tiene una definición

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

### Relaciones didácticas

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

### El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal

### El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

### El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

### El líder como agente de cambio.

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso

### Liderazgo transcultural

organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida”

