



Universidad Del Sureste

Materia: Dirección y Liderazgo

Maestro: Alberto De Jesús López Muñoz

Alumna: Rubi Abigail Diaz Mendez

Grado: 7mo cuatrimestre

19/11/2022 Villa Hermosa Tabasco.

Dirección y el liderazgo y sus antecedentes

Introducción

Dirección y liderazgo juega un papel importante en el éxito determinante de cualquier estrategia organizacional. Es importante saber diferenciar ambos conceptos que están relacionados entre sí, por ejemplo; la dirección coordina e integra el esfuerzo de los miembros de la organización a través de la autoridad formal, mientras que el liderazgo incluye para colaborar voluntariamente a enfrentarse al cambio a la orientación. Podemos incluir diciendo que, para un funcionamiento eficaz de la empresa y el desarrollo de un excelente clima laboral, se debe procurar que el directivo y líder sean una misma persona ya que un líder debe influir en la conducta de las personas y grupos, para que voluntariamente confluya hacia el logro y los objetivos deseados.

Generalidades de la dirección

Existen unos varios personajes definiendo la dirección que son bastante claros para darle una función, una de ellas menciona que es la función ejecutiva de guiar, vigilar, otros mencionan que es coordinar los esfuerzos comunes para alcanzar las metas de la organización. En concepto general la dirección es clave dentro de la administración ya que en ella se encuentra la ejecución de los planes, esta etapa se logran las metas y objetivos establecidos en la etapa de planeación, este logro se origina en la autoridad, responsabilidad y poder. Posteriormente la dirección está ligada a una serie de elementos que ayudan a lograr los objetivos tales como la planificación, el manejo de los recursos humanos, el control y la estrategia.

La dirección comprende una serie de etapas tales como la toma de decisiones en esta parte se elige la alternativa óptima para lograr los objetivos óptimos de la organización, otro punto importante es la comunicación aquí se transmite la información necesaria para efectuar las decisiones y actividades ya sea formal o informal, con la motivación se adquieren comportamientos y actitudes del personal, por último el liderazgo se utiliza para influir o guiar a un grupo de personas así el logro de la misión de una organización.

Los principios de la dirección

De acuerdo al pionero de la admiración por Koontz da a conocer los principios de la dirección como número uno se encuentra:

1. De la armonía del objetivo o coordinación de intereses: básicamente se refiere a una dirección eficiente en donde todos encaminen hacia el logro de los objetivos.
2. Impersonalidad del mando: Se refiere a que la autoridad y su ejercicio, surge como una necesidad de la empresa.
3. Supervisión directa: Es el apoyo y comunicación que debe el dirigente a su subordinada durante la ejecución de los planes.
4. Vía jerárquica: Es la importancia de respetar los canales de comunicación para la comunicación formal.
5. Resolución de conflicto: Es la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la administración.
6. Aprovechamiento del conflicto: Ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender nuevas alternativas.

Generalidades del liderazgo

Existen varias definiciones del liderazgo y como también teorías de los rasgos, comportamiento que los hace resaltar como líderes. Si se busca en globalizar la función que tiene un líder es influir de manera positiva así las de más personas para que trabajen de armoniosa. Las primeras teorías que surgieron fueron:

Aportaciones Confucio: se basa en la autoridad (mando) la tenía el amo, ya que se trabajaba con terror, fuerza y muerte.

Teorías de los rasgos: Esta teoría establece que "El liderazgo es algo innato: se hace líder" estos autores se preocupaba por las características, personalidad y su intelectualidad de un líder que se distinguieran los líderes que no lo son, algunos ejemplos como: Mayo: Da el concepto de hombre social dentro del trabajo. Maslow hizo referente: El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, seguridad, de ego, auto realización) para motivar a sus empleados.

Las teorías del comportamiento: Las teorías del comportamiento sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilo personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

Teoría contingentes o situacionales: Varios autores dieron sus aportaciones tales como Douglas McGregor desarrollo la teoría X e Y, donde la teoría X: las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables, el estilo surgido autocrático y por lo tanto necesitan un control, la teoría Y; es un estilo democrático-participativo. De acuerdo con Drucker, apporto partidarios del líder descentralizado que de autonomía a los “trabajadores del conocimiento.

Las ultimas teorías se encuentran el liderazgo transaccional, esta basado en un intercambio de relaciones entre el líder y los subordinados, el líder transaccional afecta la motivación del seguidor por el intercambio del premio, en la cual hay una percepción de uniones mas cercanas entre esfuerzo y resultados deseados. El liderazgo transformacional; el líder transformador es un apasionado al cambio que puede modificar las aspiraciones, ideales. Motivaciones y valores de sus subordinados.

Ética profesional

Como comprenderemos la ética es rama de la filosofía en la cual se encarga al estudio moral, entonces la ética profesional es el conjunto de principios que pueden regir el comportamiento moral en un profesional. La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, la verdad tiene que estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio, todo profesional debe ser formado con valores y virtudes básico.

La importancia de la ética profesional con el liderazgo

Verdaderamente un líder ético influye directamente en la formación de la cultura empresarial, cuando se logra la ética, se logra la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto así los demás, permite tener una cultura de trabajo cálido y respeto en la cual no se permita comportamientos inmorales.

Conclusión

Desde mi punto de vista que para poder dirigir incluye; liderazgo, equipo, motivación y comunicación por ello es necesario liderar de manera esencial para trabajar con y a través de individuos y grupos para alcanzar objetivos, ser líder es una habilidad que se puede aprender a desarrollar o algunos nacen siéndolo. Podemos ver en algunas personas persiguiendo sus sueños, y por eso suelen ser inquietos, innovadores, apasionados y disciplinados, con el deseo de hacer lo que les gusta, por ende, el líder debe apreciarse con ciertas características que los hace ver como una influencia Asia otras personas por que son comunicativos, democráticos, tiene lenguaje claro y preciso, tiene confianza de sí mismo, son ejemplo de a seguir. así que el liderazgo es una cuestión de espíritu y una combinación de personalidad y visión.

Referencia

antología educativa UDS

disponible:

<https://concepto.de/principios-de-la-di>