

Rocío Villarreal Cerdio

Universidad Del Sureste

Licenciatura En Enfermería

Dirección y Liderazgo

Docente: Victor Antonio Gonzales Salas

Fecha: 22/09/22

Capítulo 1. Fundamentos de Liderazgo

Actividades de Aprendizaje

A.1.1. INVESTIGA OTRAS DEFINICIONES DE LIDERAZGO. SUBRAYA LAS PALABRAS CLAVE Y CREA TU PROPIO CONCEPTO DE LIDERAZGO, INDICANDO LAS FUENTES QUE EMPLEASTE.

- **Según Stogdill:** "Es el proceso de **conducir las actividades** de un grupo e **influir** sobre las conductas que estos desarrollen".
- **Según Maxwell:** "Los buenos líderes son quienes logran que los grupos y equipos de trabajo que **dirigen** desempeñen un **rendimiento superior**"
- **Según Idalberto Chiavenato:** "Es un proceso en el que el Líder ejerce **la habilidad de influir y conducir** a un grupo de personas, **motivándolos** a trabajar con entusiasmo hacia el **cumplimiento de objetivos** de la organización"
- **Según Hunter:** el "Liderazgo es - El **arte de influir** sobre la gente para que trabaje con entusiasmo en la **consecución de objetivos** en pro del bien común".
- **Según Coulter:** "Capacidad de **influir** sobre un grupo afín de **encauzarlo hacia el logro** de sus metas"

Mi Definición:

"Liderazgo es la Capacidad de una persona de influir sobre los que lo rodean y despertar en ellos su máximo potencial a través de la motivación y la inspiración, guiándolos durante su camino para lograr objetivos específicos".

Fuente de apoyo:

Vázquez Toledo, Sandra; Bernal Agudo, José Luis; Liesa Orús, Marta, La conceptualización del liderazgo: una aproximación desde la práctica educativa, EDITORIAL: Red Iberoamericana de Investigación Sobre Cambio y Eficacia Escolar Madrid, España (2014) Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/551/55132460004.pdf>

A.1.3. ENLISTA 5 FIGURAS PÚBLICAS (PUEDEN SER PENSADORES, ARTISTAS, POLÍTICOS, DEPORTISTAS, ETC.) QUE UTILICEN LA INFLUENCIA, 5 QUE UTILICEN EL PODER Y 5 QUE UTILICEN LA AUTORIDAD Y EXPLICA CÓMO LO HACEN.

Influencia:

Ernesto Guevara

Mejor conocido como Che Guevara, fue un político, militar, escritor, periodista y médico argentino-cubano, recordado por muchos como un legendario guerrillero y líder revolucionario. Guevara fue y sigue siendo para muchos en el mundo, un ejemplo de lucha y heroísmo que representa el gran liderazgo revolucionario latinoamericano.

LeBron James

LeBron James, el jugador de baloncesto estrella de la NBA destaca sobre todo por su intensa labor a favor de los derechos de los animales, sus campañas de concienciación social sobre las especies en peligro de extinción o el comercio ilegal de marfil, asume su responsabilidad social y utiliza su gran influencia mediática para luchar a favor de aquellas causas que considera justas.

Abraham Lincoln

Lincoln fue un líder de su tiempo que tuvo que demostrar una gran capacidad de persuasión para poder abolir la esclavitud en los Estados Unidos, entonces en plena Guerra Civil. Su segunda campaña electoral muestra su influencia en el liderazgo político. Lincoln logró federar, en torno a sus ideas, una visión ampliada de los estados de la unión mediante el retorno de los estados secesionistas al seno de la unión.

Mahatma Gandhi

Mahatma Gandhi Líder hindú, nunca ha dejó de defender la paz entre hindúes y musulmanes en la India, creó una doctrina basada en la no violencia y el respeto por todos y se convirtió en el líder del partido del Congreso. Luego comprometió la voluntad de independencia de la India frente a la presencia inglesa.

Nelson Mandela

Destacó como líder del grupo anti-apartheid. Mandela siempre había luchado contra las desigualdades raciales en Sudáfrica, fue en compañía del ex presidente Frederik De Klerk que recibió el Premio Nobel de la Paz en 1993. Pudo, tras su salida de prisión, encontrar la capacidad de resiliencia hacia los hombres que lo condenaron duramente y liderar una nueva organización de su país.

Poder:

Adolf Hitler

Lideró un régimen totalitario conocido como Alemania nazi. Dirigió a Alemania durante la Segunda Guerra Mundial, que inició con el propósito principal de cumplir sus planes expansionistas en Europa. Hitler fue un líder coercitivo famoso por su fuerte carisma mediante el cual imponía sus ideas al equipo, no permitiéndoles con ello, ser independientes. Todo giraba alrededor del él, considerado como la única persona capaz de tomar decisiones. Hitler tomaba decisiones críticas aun teniendo consecuencias devastadoras. No se dejaba influenciar por las opiniones y juicios de otros. Era inflexible y le gustaba ordenar. Fue un verdadero destructor de la creatividad de los demás miembros de su equipo.



Fidel Castro.

Castro lideró una guerrilla revolucionaria de izquierdas en contra del entonces dictador cubano Fulgencio Batista. A este evento se le conoció como la Revolución Cubana y llevó al Partido Comunista Cubano al poder, bajo el mandato único y exclusivo de Fidel, desde su victoria en 1959 hasta 2011, cuando dejó en el poder a su hermano Raúl. Durante su gobierno se transformó radicalmente la sociedad cubana y se cometieron fusilamientos, persecuciones y exilios forzosos



Robert Mugabe

Político y militar zimbabuense, jefe del gobierno de su país desde 1987 hasta la actualidad. Inauguró un gobierno de violenta represión contra sus detractores, de manejos fraudulentos de la democracia y del erario público, que sumergió al país en una crisis fiscal. Se le acusa, además, de ser el autor intelectual de la masacre étnica que tuvo lugar entre 1980 y 1987, y que dejó un saldo de 20.000 ciudadanos N asesinados



Rafael Leónidas Trujillo

Fue un militar dominicano que gobernó la isla con puño de hierro durante 31 años, tanto directamente como a través de presidentes títeres. A dicho período de la historia política del país se le conoce como El Trujillato y es sin duda una de las dictaduras más oscuras y sórdidas de América Latina. Su gobierno fue anticomunista, represor, de libertades civiles casi inexistentes y continuas violaciones a los derechos humanos, y de un marcado culto a la personalidad del caudillo.



Margaret Thatcher

Fue la primera mujer en ser electa Primer Ministro de Gran Bretaña en 1979, cargo en el que estuvo hasta 1990. Su gobierno de corte conservador y privatizador fue áspero con sus detractores, aunque dentro de los límites de lo democrático. Durante su mandato se llevó a cabo una transformación radical de Inglaterra y se venció a Argentina en la Guerra de las Malvinas.



Autoridad:

Indra Nooyi

Indra Nooyi, CEO de PepsiCo hasta 2019, fue la primera persona en presidir la compañía sin haber nacido en Estados Unidos. Fue nombrada presidenta de PepsiCo en el 2006 y llevó a cabo una transformación profunda de la marca hacia un modelo que minimice el impacto medioambiental y sea más sostenible. Desde que es la encargada financiera, los beneficios anuales de la compañía han crecido en 3.800 millones de dólares, consiguiendo así situarse en el quinto puesto de los mejores CEO de la historia de PepsiCo.

Jesús Corona

Destaco su capacidad para ser profesional y dedicarle todo el tiempo a su preparación y de ese modo dar un ejemplo al resto del grupo. Jesús es el capitán de mayor edad en las semifinales y su experiencia lo avala con un liderazgo de autoridad gracias a su personalidad. Cuando se requiere, pasa de esa ecuanimidad a una exigencia y explosividad muy alta, donde puede hasta llegar al reclamo, en la demanda del esfuerzo parejo a sus compañeros.

Steve Jobs

Se le retrata habitualmente como un jefe duro pero cercano. Llegó a afirmar “mi trabajo no es llevarme bien con las personas, sino conseguir que lo hagan cada vez mejor”, como defensa ante las críticas de ser un jefe cruel y tiránico. Pese a ello, sus colaboradores le adoraban, porque les transmitía el propósito sobre lo que estaban haciendo.

Winston Churchill

Este controvertido personaje es valorado como uno de los mejores líderes mundiales. El primer ministro británico Winston Churchill es reconocido por su capacidad de oratoria, con la que consiguió inspirar, motivar y levantar la moral de toda una nación durante la Segunda Guerra Mundial. Churchill ha sido descrito como una persona terca, obstinada y con innumerables manías y extrañas costumbres, pero también como un líder positivo y optimista y con un gran sentido del humor, especialmente ante situaciones complicadas.

Benito Juárez, el reformador.

Benito Juárez fue un abogado de ideología liberal que se convirtió en el primer presidente indígena de México. La gestión de Juárez al frente de la nación estuvo llena de sucesos que impactaron al país y dejaron secuelas permanentes, fue la figura política que le dio forma y sentido al destino de México. La obra más importante de Benito Juárez fueron las Leyes de Reforma que se publicaron en 1855, con las cuales buscó eliminar los privilegios de la iglesia y de las fuerzas militares.

A.1.4 INVESTIGA SOBRE LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DE LIDERAZGO QUE NO FUERON ANALIZADAS EN ESTE TEMA.

- **Enfoque:** Para guiar a un grupo de personas, es importante saber que las decisiones que se toman no siempre son las más fáciles ni las más populares. Un líder sabe tener el enfoque en la meta y cómo llevar a su equipo al objetivo.
- **Persistencia:** Un líder debe saber mantener el paso incluso cuando parece que es demasiado difícil. Esto incluye motivar al equipo a continuar y a compartir la visión, empuje y actitud positiva ante las dificultades.
- **Humildad:** Saber reconocer las propias limitaciones y los errores es fundamental. Un buen líder debe saber delegar y confiar en las habilidades de otros.
- **Compromiso:** Para un líder es importante tener compromiso con sus ideales, con su visión ética, los valores humanos y con la búsqueda del bien mayor en todo lo que hace.
- **Respeto:** Demostrar respeto hacia los demás puede ayudar a crear una dinámica de equipo saludable centrada en el respeto mutuo.
- **Estrategia:** Buscar constantemente nuevas formas de hacer que el equipo y su organización sigan avanzando. Esto puede incluir desde procesos internos, como hojas de ruta y avances tecnológicos, hasta factores externos, como el análisis FODA y las ofertas de productos.
- **Innovación:** Innovar no significa, necesariamente, crear algo totalmente nuevo, la innovación también está en los detalles como en la mejora de un proceso o en una forma creativa de trabajar.
- **Autoconocimiento:** Conocerte a ti mismo es el primer paso para ser un buen líder, porque es una forma de identificar lo que tienes de positivo y lo que debes mejorar para convertirte en un ejemplo a seguir.
- **Empatía:** capacidad de ponerse en el lugar del otro, es decir, identificarse con lo que alguien siente en una situación determinada. Esta habilidad refuerza la humanidad del líder y crea un sentimiento de colaboración y proximidad en el ambiente de trabajo que beneficia a todos.
- **Adaptabilidad:** saber adaptarse a los cambios es una de las características más importantes ya que esta versatilidad garantiza que los emprendedores siempre estén al tanto de lo más eficiente y moderno en su nicho.
- **Confianza:** Creer en uno mismo, sabiendo que no se puede saber todo, pero tener la actitud correcta y la mente abierta para encontrar soluciones. Trabajar para lograr resultados positivos: todo esto genera una confianza interna que llega e inspira a otras personas.
- **Determinación:** Tiene una idea clara de lo que desea, de cómo llegar allí y de cómo superar los obstáculos que pueda encontrar en el camino.

A.1.5. ESCRIBE UN ENSAYO SOBRE LAS MOTIVACIONES INTERNAS Y EXTERNAS QUE TE HACEN CURSAR TU LICENCIATURA.

Durante mi vida he tomado diferentes decisiones sin estar segura cual es el camino que debo seguir o no saber si es lo correcto, pero son las motivaciones personales los que impulsan a las personas para que sigamos adelante y queramos alcanzar ese objetivo que veíamos lejano, así me sentía cuando me incorpore a esta carrera, tuve muchos sentimientos encontrados y dudas sobre si sería capaz de lograr tan siquiera lograr canalizar a alguien, no fue fácil sobrellevar ese proceso pero fue gracias a mi familia y sus palabras correctas en los momentos adecuados que pude aventurarme a esta carrera. Tuve mucha gente ayudándome durante todo este tiempo, desde mi mamá apoyándome económicamente como mi papá dándome todo su apoyo incondicional y mi hermana estudiando la misma carrera me hacía sentir acompañada, y es por eso que ellos representan todas mis motivaciones.

De manera personal considero que tengo más motivos internos que externos, Mi principal motivo interno siempre será mi papá, ser enfermera me abriría las puertas para darle una vida mejor, tanto económicamente como en estabilidad emocional, quiero que se sienta tranquilo y que jamás tenga que volver a tronarse los dedos para conseguir algo o dejarse de comprar algo para los pagos de la casa, quiero cuidarlo, tener los conocimientos para atenderlo cuando esté más grande y devolverle todo ese apoyo que el nos ha brindado a mi hermana y a mí.

Otros motivos también es mi mamá y mi hermana menor, ellas son parte fundamental de mi vida y es gracias a mi mamá que pude pagar gran parte de esta carrera, cuando mi hermana vaya a la universidad mi mamá ya no podrá trabajar y mi deseo es encargarme de mi hermana para que estudie lo que desee sin limitaciones tal como mi mamá lo hizo conmigo.

Como todos, También tengo motivaciones un poco más egoístas, soy de las personas que si hacen algo van con la ideología de ser la diferencia y dejar huella con lo que haga, no de ser la mejor pero me motiva el querer ser indispensable antes de morir, saber que algo de lo que hice marco tal vez no el mundo pero si a las personas que atendí, las personas a las que transmitiré mis conocimientos o a las personas que inspirare; me gusta ir siempre por más y no estancarme.

Sueño con tener la oportunidad de cumplir cosas que por cosas de la vida no he podido tener y desde mi posición las considero lujos, quiero salir de vacaciones y conocer muchos lugares, también cumplir el sueño de mi papá de tener un carro con clima sin que se preocupe de cómo le hará para pagar la gasolina, poder ir al supermercado y comprar sin tener que ver los precios, poder tener una casa propia, son cosas que para los demás son absurdas pero para mí representan motivaciones que me ayudan a seguir esforzándome cada día.

Cuando di mis prácticas en un hospital salí muy motivada a seguir aprendiendo más cosas y me propuse regresar a ese mismo lugar pero con muchos más conocimientos para contribuir de manera significativa, me motiva el tener un trabajo, no solo por el sueldo sino de manera personal sentir que todo lo que me esforcé y sacrifique al fin rindió sus frutos

El ser enfermera no solo me cambiaría la vida económicamente sino externamente también socialmente y no hablo del status social, hablo del lado de la familia de mi papá, si trabajo de esto podré demostrarles que soy una persona capaz de terminar una carrera, de trabajar y sacar adelante a mi familia y por fin ser digna de lo que ellos consideran "familia".

Mientras la vida me permita vivir seguiré esforzándome para que mis hijos tengan mejores oportunidades y ellos les den aún mejores vidas a mis nietos, tengo muchos motivos por los cuales no rendirme y también muchas ganas de salir adelante. Espero que en un futuro todos estos motivos sean sueños cumplidos para mí y mi familia.

A.1.6. DESCRIBE EL ESTILO DE LIDERAZGO QUE UTILIZARÍAS SI FUERAS EL DIRECTOR GENERAL DE: UNA ONG, DIRECTOR DE UNA EMPRESA TRANSNACIONAL Y JEFE DE ÁREA DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA.

Siento que para ser el líder de una ONG se necesita un estilo de liderazgo muy humanitario que sepa entender las necesidades de las personas a las que ayudan y los empleados que trabajan con él. Existen muchos estilos de liderazgo y cada uno funciona para cierto tipo de áreas específicas, de acuerdo a lo que investigue yo considero que el liderazgo transformacional es el más adecuado para estar a cargo de una organización como el de las ONG.

El liderazgo transformacional es un estilo de liderazgo en el cual los líderes alientan, inspiran y motivan a los empleados a innovar y crear cambios que ayudarán a crecer y dar forma al éxito futuro de la empresa. Es un estilo de gestión diseñado para dar a los empleados más espacio para ser creativos, mirar hacia el futuro y encontrar nuevas soluciones a problemas antiguos.

Me enfocaría en motivar a los demás a ayudar a las fundaciones, y buscaría estrategias para transformar el rumbo de ellas, mantendría una visión en la que se pueda permanecer la organización de una manera estable e incentivar a las personas a través del ejemplo, priorizaría las necesidades de las personas y escucharía para fomentar un ambiente en el que se sientan seguros.

Dirigiría para ofrecer un servicio tanto emocional como físico, crearía alternativas nuevas para promocionar la fundación y buscaría incentivar a los jóvenes a unirse para ayudar, así como actividades recreativas para las personas que se protejan en la organización y movimiento de manifestación al público para que estén informados de las situaciones que defenderíamos.

Capítulo 2. Liderazgo y ética profesional

actividades de aprendizaje

A.2.2 INVESTIGA LA BIOGRAFÍA DE 3 LÍDERES (EN DIFERENTES RUBROS) QUE HAYAN CAMBIADO EL RUMBO DE LA HISTORIA:

- A. REALIZA UN ANÁLISIS ÉTICO DE SUS ACCIONES.**
- B. COMPÁRALOS CON ALGÚN LÍDER CONTEMPORÁNEO.**

Galileo Galilei



Galileo Galilei fue un científico italiano que vivió en los siglos XVI y XVII (1564 a 1642). Fue astrónomo, filósofo, físico, matemático e ingeniero. Inventó dispositivos como el telescopio y fue el primer científico en obtener pruebas experimentales de que la Tierra gira alrededor del Sol. A pesar de haber sido un científico brillante en su época y de haberle dejado a la humanidad un legado invaluable, Galileo Galilei fue obligado por la Iglesia a negar sus propias teorías.

Principales Acciones:

- El telescopio fue inventado a fines del siglo XVI en Holanda y Galileo Galilei se enteró del invento en 1609 y construyó uno que resultó superior al holandés por
- No deformaba los objetos.

- Galileo logró aumentos de hasta veinte veces el tamaño del objeto mientras que los primeros telescopios lo aumentaban solo tres veces y no invertían la imagen.
- Galileo descubrió las principales leyes del movimiento, que luego fueron tomadas por Isaac Newton para enunciar la Primera Ley de Newton:
- Explicó y aplicó la utilización de la matemática para describir, comprender y anticipar fenómenos naturales.
- Explicó la resistencia de los materiales y la fricción: contradujo a Aristóteles, quien había sostenido que la aceleración de la caída de los cuerpos era proporcional a su peso. Galileo demostró que el aire actúa como freno (fricción) y que por lo tanto la velocidad de caída depende de la forma del objeto y no de su peso.
- Describió la ley de la inercia y la ley de fuerzas, siendo el antecedente que utilizó luego Isaac Newton para definir la primera y segunda ley de Newton.
- Descubrió la ley del movimiento pendular.
- Creó el termómetro en 1606. Fue el primer instrumento que permitió medir cualitativamente diferencias de temperatura. Además del telescopio, Galileo Galilei permitió el avance de la astronomía gracias a varios descubrimientos:
- Descubrió los satélites de Júpiter.
- Realizó las primeras observaciones de las manchas solares en 1610.
- Registró las primeras observaciones de la superficie de la Luna: gracias a su telescopio que aumentaba veinte veces el objeto observado, descubrió que la Luna no es una esfera perfecta (como señala la teoría aristotélica).
- Descubrió los anillos de Saturno (aunque no los identifica como anillos sino como apéndices) en 1610.
- Halló las fases de Venus en 1610.



Un líder contemporáneo con quien podríamos comparar el estilo en el que lideraban es con el físico **Stephen Hawking**, quien fue uno de los líderes contemporáneos más importantes del siglo XXI, fue el autor de grandes éxitos editoriales en los que exploró los misterios del universo, a pesar de estar confinado a una silla de ruedas debido a las limitaciones que le impuso la esclerosis lateral amiotrófica.

Durante toda su vida académica, Hawking reflexionó sobre la naturaleza de la gravedad, el origen del universo y los agujeros negros, así se convirtió en un símbolo de la determinación y la curiosidad del ser humano. “Desde Albert Einstein ningún científico había capturado la atención y el afecto de decenas de millones de personas de todo el mundo”, dijo en una entrevista Michio Kaku,

Algo que comparten en común estos dos líderes es la curiosidad que rodeaban sus teorías, eran personas que constantemente se preguntaban el porqué de las cosas y no se detenían hasta encontrar respuestas, defendían sus teorías por encima de todo a pesar de que hubieran personas en contra de ellas. Sin duda son dos grandes líderes que dejaron un legado para toda la historia.

Nikola Tesla




El 10 de julio de 1856 nació Nikola Tesla, un hombre que dedicó su vida a resolver los misterios de la electricidad y a idear la manera de lograr que este fenómeno hiciera más fácil la vida de las personas

A él le debemos innumerables inventos que han sido pieza clave para que la ciencia y la tecnología se hayan desarrollado como lo han hecho. Nikola Tesla es la mente detrás de los motores de corriente alterna, las radiografías, la radio e incluso de que todos dispongamos de electricidad y energía en nuestros hogares. Tesla fue la figura que estableció los pilares de la tecnología moderna.

Sus aportes más importantes:

- Campo magnético rotativo que permitiría alimentar un motor con corriente alterna antes de transformarla en corriente directa.
- inventó la corriente alterna, capaz de producir a un menor costo y con mucho más alcance que la corriente directa.
- La Radio
- Transferencia de energía inalámbrica



Un líder como lo fue tesla inspiro a demasiadas personas, como lo es en nuestra época **Elon Musk**, él es un pensador y líder visionario que ha cambiado la forma de vivir y trabajar de la gente. Ha demostrado que con una gran fuerza de voluntad y determinación, todo es posible. Ha dado a la gente la esperanza de un futuro mejor y la ha inspirado para cambiar el mundo a mejor.

En 2002, fundó SpaceX, una empresa de fabricación de naves espaciales y servicios de transporte espacial. El objetivo final de SpaceX es hacer posible la colonización de Marte, un objetivo que ha inspirado a muchas personas a trabajar en la empresa.

Además de SpaceX, Musk es también el fundador de Tesla Motors, una empresa que fabrica vehículos eléctricos. Bajo el liderazgo de Musk, Tesla se ha convertido en uno de los fabricantes de automóviles más exitosos e innovadores del mundo. Los coches de la empresa no sólo son respetuosos con el medio ambiente, sino también elegantes y lujosos, lo que atrae a una amplia gama de clientes. Y aunque supo encontrar inspiración en el genio del inventor croata.

Musk supo aprender de los errores que Tesla cometió. Fusionó perfectamente su sentido de innovación, su pasión por la tecnología y una gran habilidad para los negocios. Ambos líderes comparten una capacidad para pensar a lo grande y perseguir objetivos audaces. Tienen una visión única del futuro de la humanidad, que incluye las energías como núcleo de partida y sin duda sus invenciones revolucionaron la historia.



Walt Disney

Walter Elias Disney fue un empresario, animador, guionista, actor de voz y productor de cine estadounidense. Pionero de la industria de la animación estadounidense, introdujo novedades en la producción de dibujos animados.

Como productor de cine, Disney ostenta el récord de persona con más Premios Óscar con 22 estatuillas y 59 nominaciones. Fue galardonado además con dos Premios Globos de Oro especiales y un Premio Emmy, entre otros muchos reconocimientos. Varias de sus películas están incluidas en el Registro Nacional de Cine de la Biblioteca del Congreso de Estados Unidos.

Este hombre que construyó quizás la marca que despierta mayor número de sentimientos y emociones en el mundo y que convirtió a un ratón de ser un animal que causa repulsión y asco, en el símbolo universal de la diversión en la década del 40 ya Walt Disney tenía la idea de construir un parque de diversiones y fue hasta la década del 50 cuando comenzó la construcción de Disneylandia en Anaheim California.

En la actualidad el pequeño estudio que se fundó en 1923, se ha convertido en una de las mayores industrias del entretenimiento de la actualidad, la mística sigue viva en todo lo que hace Disney, hoy en día participan en películas que nos dejan una emoción característica, dibujos animados aun mantienen su magia, parques temáticos, música, hotelería y resort, entre otros.



Lo que Disney construyó se volvió una de las empresas más importantes del mundo, pero tuvo decadencias después de la partida de Walt, fue ahí cuando un hombre visionario y con ideas innovadoras fue el responsable del resurgimiento de Disney y volverlo lo que conocemos hoy en día, su nombre es **BOB IGER.**

Un hombre que tras 25 años trabajando en la compañía, 15 de ellos como CEO y los últimos 3 como Presidente Ejecutivo, logró prácticamente triplicar el valor de las acciones, devolviéndole la grandeza a una empresa que no ha dejado de revolucionar el mundo del entretenimiento desde inicios del siglo pasado. Gracias a Bob Iger, Disney ha aumentado su valor de \$ 48,4 mil millones a \$ 257 mil millones durante un período de trece años. Y 98 años después, Disney es la Marca Más Valiosa del mundo del Entretenimiento, y la séptima del Mundo, con un valor de más de \$61 mil millones de dólares, según Forbes

Walt y Bob comparten el toque de creatividad que les abre las puertas a nuevas oportunidades y seguir creciendo. Esto lleva a la imaginación, que es un factor importante en el éxito de la empresa. Iger logró a través de su liderazgo contemporáneo tomar lo que Disney construyó y reinventarlo con estrategias innovadoras y cambiar el rumbo no solo de la empresa Disney sino de la animación.

A.2.3 REALIZA UN ENSAYO SOBRE LA RELACIÓN ENTRE LA LIBERTAD Y LIDERAZGO DE GEORGE BUSH (HIJO).



George W. Bush es el 43er Presidente de los Estados Unidos. Asumió el cargo el 20 de enero de 2001. Fue elegido nuevamente el 2 de noviembre de 2004 y prestó juramento para un segundo período el 20 de enero de 2005. Antes de su presidencia, el Presidente Bush se desempeñó durante seis años como el 46to gobernador del estado de Texas.

La relación al liderazgo que existe con el presidente Bush se puede hacer mención que gracias a su liderazgo estuvo muchos años gobernado ya sea como gobernador de Texas (EU) y como presidente de Estados Unidos. Destacando la confianza y la convicción que otorgo a los gobernados para ser su representante político. El Presidente George W. Bush firmó la Ley "Que ningún niño se quede atrás", instituyendo estándares de evaluación y un plan de estudios nacionales. Aprobó la Ley Patriota, otorgando al gobierno y a las fuerzas del orden público una controvertida libertad sin precedentes para abordar las amenazas terroristas. Amplio la cobertura de la Ley de Modernización de Medicare de 2003, creando nuevos beneficios (seguros médicos). Ayudo detener una epidemia de SIDA/VIH en África, creando también la Iniciativa contra la Malaria, un programa de 1,200 millones de dólares, para combatir las infecciones de malaria en quince países africanos con el objetivo de reducir las muertes por malaria a la mitad. También, Intentando impulsar la economía global, la administración Bush incrementó el número de acuerdos de libre comercio de EE. UU.

Lo establecido anteriormente, se logra con las políticas establecidas de liderazgo utilizadas para beneficio de la misma gente o población que deposita la confianza en su representado, en este caso el expresidente Bush.



Ahora bien, lo relativo a libertad con el exmandatario George Bush, podemos citar que luchó por la libertad y la paz de su pueblo o nación, un ejemplo claro fue el atentado de las torres gemelas del estado de Nueva York, donde los culpables fueron terroristas Afganos, el expresidente Bush anunció una Guerra mundial contra el terrorismo, que incluía una invasión de Afganistán en ese mismo año y en el 2003, una invasión a Irak. Lo anterior para lograr la libertad y la paz de los estadounidenses.

Pero no todo es de aplaudirse, ya que se caracterizó su gobierno en crear leyes migratorias, expulsando a varios migrantes de habla hispana de los Estados Unidos, donde resulto que varios padres migrantes les quitaron la libertad de estar con sus hijos nacidos en los Estados Unidos.

Capítulo 3. Pensamiento Sistemático y Liderazgo

Actividades de Aprendizaje

A.3.1. INVESTIGA OTRAS DEFINICIONES DE SISTEMA, SUBRAYA LAS PALABRAS CLAVES Y REALIZA TU DEFINICIÓN DE SISTEMA.

- Se entiende por un sistema a un conjunto ordenado de componentes relacionados entre sí, ya se trate de elementos materiales o conceptuales, dotado de una estructura, una composición y un entorno particulares.
- Un sistema es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo.
- Un sistema es módulo ordenado de elementos que se encuentran interrelacionados y que interactúan entre sí.
- Sistema es una entidad formada por un conjunto de elementos o componentes básicos del sistema, y por las relaciones existentes entre ellos, así como con el entorno. Estas relaciones se expresan formalmente empleando lenguaje matemático
- Según Van Gigch, un sistema se define como " una unión de partes o componentes, conectados en una forma organizada. Las partes se afectan por estar en el sistema y se cambian si lo dejan"

Mi Definición:

“Un sistema es la organización de diferentes elementos que trabajan juntos para lograr un objetivo en común”.

A.3.4. ESCRIBE UN ENSAYO SOBRE LAS APLICACIONES DE LA TEORÍA GENERAL DE SISTEMAS EN EL LIDERAZGO.

Para entender la teoría de sistemas primero debemos dejar claro que es un sistema y cómo funcionan. Un sistema se puede definir de diferentes maneras y a lo largo de la historia un sinnúmero de autores le dieron su propio significado, entre algunos encontramos a Auridac que nos menciona que “Es un conjunto de elementos, interrelacionados entre sí y con el medio o entorno que lo rodea, de tal manera que forman una suma o total o totalidad”. Wendell la define como “Un sistema denota interdependencia, interconexiones y correlaciones de un conjunto de elementos que constituyen un todo identificable”.

La función de un sistema es cumplir con los fines y objetivos establecidos, adaptarse a los cambios del medio ambiente, mantener un equilibrio interno, integrar la cohesión grupal y desarrollar la creatividad de las personas.

La teoría de sistemas se basa en apoyar a las organizaciones a comprender y adaptarse a los cambios del medio ambiente o entorno en donde se desenvuelve. Dicha teoría nos dice dentro de los sistemas existen más sistemas a los cuales se les denomina subsistemas y las funciones de estos dependen de los otros sistemas pero su estructura no se ve afectada de manera independiente.

Todo sistema debe ser estable para hacer frente a situaciones externas, adaptable a los cambios de su entorno, ser eficiente para alcanzar los objetivos propuestos a través de la sinergia que es la suma de energías individuales enfocadas a un fin común. La teoría de Sistemas nos marca los elementos que conforman un sistema y que los llevan a funcionar como un conjunto.

El primer elemento es la **Entrada**, es el inicio del proceso del sistema, integradas por personas, energía, materia, información o estímulos. Le sigue el **Proceso** que es la transformación del elemento de entrada al sistema, es el mecanismo de conversión de las entradas en salidas.

La **Salida** es el resultado del proceso, el objetivo por el cual reunieron elementos y relaciones del sistema, y puede ser un producto, un servicio o una reacción y después la **Retroalimentación** es el siguiente paso que tiene como función del sistema controlar el resultado con un criterio o un estándar previamente establecido. Y por último el **Ambiente** que es el medio que envuelve externamente el sistema.