



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Hogla Rubí Sangeado Domínguez

Nombre del tema: Las Relaciones Y El Liderazgo

Parcial: 4° Parcial

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería

Cuatrimestre: 7° Cuatrimestre

RELACIONES DIÁDICAS

Las relaciones diádicas son un enfoque del liderazgo el cual intenta explicar el por qué los líderes varían en sus comportamientos teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. En la relación diádica se establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del grupo, También es importante comprender el intercambio entre el líder y el seguidor ya que se propone que la calidad de la relación entre ellos sea condición importante de la forma en que se tratará a cada seguidor.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p. 76.

El líder también formará relaciones uno a uno con sus seguidores esto hará que se cree fuertes lazos entre el líder y el seguidor. El que exista un grupo excluido es debido a la falta escasa de relaciones interpersonales del seguidor con su líder, esto debido a que solo se enfocan en una relación centrada estrictamente en las tareas y de igual forma se da la clasificación de los seguidores tales como, Los favoritos y los alejados del grupo.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p.78.

La delegación del líder es muy importante implementarla ya que es el proceso por el cual se le otorga a la persona la responsabilidad, autoridad y libertad para que pueda desempeñar tareas o actividades. El líder al delegar deberá cumplir con algunas puntos importantes tales como:

- Poder otorgar libremete la autoridad a la persona que sea idóneo para que pueda desempeñar su función pero sobre todo que la persona tenga la libertad de hacerlo por sí mismo.
- El líder tiene designarle a una persona que sea capaz y que cuente con las habilidades necesarias y que esté decidido a comprometerse a desarrollar todas las tareas requeridas.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p.78.

El líder si se considera motivador tiene que tener en cuenta de debe poseer la capacidad de guiar, motivar y fortalecer a su equipo ya que esto va a facilitar el nivel de rendimiento y eficacia del grupo de trabajo, este lider de igual forma no debe solo imponer sus ideas si no considerar las diferentes opiniones de los que componen el grupo. Para poder conseguir

una actitud positiva será de mucho esfuerzo y de constante interacción del líder con su equipo ya que esto va a permitir una valoración positiva y una aceptación mutua.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p.83.

Un líder motivador deberá poner en práctica la participación ya que es una manera de estimular el desarrollo personal y profesional del equipo es delegando responsabilidades en ellos. También el reconocimiento de los logros y éxitos en el momento adecuado ya sea con una palabra de motivación, un gesto ante el resultado de un buen trabajo esto ayudará a la persona a sentirse importantes.

Universidad Del Sureste, 2022, Antología Dirección Y Liderazgo, P.83.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro ya que su acciones será con un propósito, Por lo tanto un agente de cambio es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para sí misma. Este tipo de agente de cambio tiene que cumplir ciertas características como: Personas visionarias, Generadores de elementos de gran valor para la organización, Toma desiciones fundamentales, Desarrolla las potencialidades de cada recurso, crea lazos de confianza, Logra compromisos seguros y duraderos.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección Y Liderazgo, p.87.

El liderazgo transcultural es aquel que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. La cultura organizacional está formada por valores, reglas, patrones de comportamiento, rituales y tradiciones.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p.91

Los valores visibles se expresan con la misión, visión, las políticas de la organización y de normativas escritas, Los valores ocultos son ideas, creencias, tendencias, son aquellas reglas no escritas por lo que no siempre es sencillo detectarlas, es importante mencionar que los valores ocultos no tienen por qué estar contrapuestos a los valores en los cuales se basa el comportamiento ético.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p.95.

Las normas de comportamiento son formas de actuar comunes o persistentes que prevalecen porque los integrantes las hacen suyas y las transmiten así dando recompensa a quienes se adaptan y castigando a quienes no, Los valores son los intereses y objetivos compartidos por las personas de cierto grupo dejándose normas aun que los integrantes sean diferentes.

La cultura de una organización se manifiesta en valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores en las normas y políticas éticas, también en integración de su ambiente de trabajo y en las historias que acontecen en la organización. Si la cultura de una organización puede adaptarse a las necesidades de su ambiente externo, las estrategias que se deseen implementar resultan sencillas. Entre mayor coherencia exista entre la cultura y la estrategia, mayor será el éxito de los empleados para lograr una ventaja competitiva.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p.96.

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente. La práctica del liderazgo transcultural cada día se vuelve indispensable si la organización quiere tener un verdadero crecimiento, conforme a su momento histórico.

El liderazgo que pueda entender la heterogeneidad de las capacidades y cualidades de los diferentes comportamientos, dará apertura a nuevas oportunidades de lo contrario podría perderlas. El liderazgo de hoy necesita tener tolerancia y así conducir la diversidad como un recurso organizacional de valor añadido.

Universidad Del Sureste,2022, Antología Dirección y Liderazgo, p.102.

REFERENCIAS

Universidad Del Sureste [UDS] 2022. Antología Dirección y Liderazgo, Página 76- 105

Obtenido de:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e96eab15b6fa01123d7ecae6a9425539.pdf>