



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

*Presentado Por: Ávila Delesma Clara del Rosario.*

*Nombre del tema: El Liderazgo y sus Generalidades.*

*Parcial: 2.*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.*

*Catedrático: Lic. Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7°.*

## El Liderazgo y sus Generalidades

Al hablar de Liderazgo hacemos referencia a la persuasión interpersonal que se da a través de la comunicación humana para así, facilitar el logro de ciertos objetivos y/o metas. De esta manera podemos decir que existe un buen líder que hace referencia a la persona que ejerce la dirección, con base a la influencia que tiene con sus seguidores. Puesto que un líder tiene ciertas características que son lo que hace que tenga una buena comunicación con sus trabajadores, el ser inteligente, humilde, empático, honesto, hace que el llegar a sus metas sea más fáciles.

“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten” (Daft, 2006, p. 5).

Existen diferentes enfoques de liderazgo pero mencionaremos los más importantes:

Enfoque conductual, que trata de la manera en la que se comportan y ejecutan las responsabilidades en manos de los líderes. Así se puede identificar a un buen líder en base a las características, patrones y conductas.

“Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio”. Universidad del Sureste [UDS] 2022. Antología Dirección y Liderazgo.

Enfoque de contingencia, trata de líderes motivadores hacia el trabajo y hacia las relaciones interpersonales. La motivación es el punto clave para integrar a los colaboradores y así poder influir con las actitudes de cada uno de ellos.

Enfoque emergente, refiere a una teoría de cambio en cuestión al liderazgo. Uno de ellos es el carismático que es el que convence a los individuos por la inteligencia que este tiene. Otro más es el líder transformacional, el cual tiene la capacidad de hacer realidad la visión, sin comprometer los principios de los demás.

Enfoque metacultural, esta habla sobre la educación del futuro, que la visión sea para beneficio de la educación orienta a los aspectos fundamentales.

Los factores situacionales en el liderazgo se presentan cuando no se logran los resultados esperados y es cuando se sospecha que el líder tiene diversos factores entrelazados. Pero no solo basta con una estrategia de diagnóstico ya que el líder debe tomar relación en diferentes situaciones con sus trabajadores.

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento

El Liderazgo y su ética profesional, va con vocación de su servicio y por supuesto con la integridad moral y física, de esta manera el profesional demostrará los principios y valores que están presente en él, así como su honestidad, valentía, inteligencia, capacidad de resolver y levantar las cosas y lo más importante el respeto entre su personal de trabajo, que es lo que conlleva a un ambiente laboral bueno y seguro para todos.

“Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc”. Universidad del Sureste [UDS] 2022. Antología Dirección y Liderazgo.

Hablando de los valores en el líder incluimos que las decisiones debes ser tomadas a partir de una situación moral, esto nos indica que podemos llegar a resultados que sean benefactores para cada uno de los integrantes del proyecto. Un líder tiene que ser coherente ya que respecto a esto se recalca la importancia de los valores como profesional y esto nos lleva a elevar la calidad humana de este.

“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia” (Badarraco, 1994, p. 209).

Importancia del liderazgo en la organización, como bien sabemos las organizaciones están en continuo cambio no solo en cuestión al personal sino también tecnológicos, estructurales y conductuales, lo que nos lleva a elegir a un líder que sea innovador.

Warren Bennis (1985) dice, La distinción es fundamental: “Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas”.

Históricamente han existido 5 edades de liderazgo:

Edad del liderazgo de conquista.

Edad del liderazgo comercial.

Edad del liderazgo de organización.

Edad del liderazgo e innovación.

Edad del liderazgo de la información.

## Bibliografía

Universidad del Sureste [UDS] 2022. Antología Dirección y Liderazgo. Página: 35.

Obtenido en:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e96eab15b6fa01123d7ecae6a9425539.pdf>

Universidad del Sureste [UDS] 2022. Antología Dirección y Liderazgo. Página: 40.