



**Mi Universidad**

## **ENSAYO**

*Nombre del alumno: Ana cristel camas Álvarez*

*Materia: Dirección y liderazgo*

*Temas: Relaciones y el Liderazgo*

*Catedrático: Lic. Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería.*

*Cuatrimestre: 7°*

## Relaciones y el Liderazgo

En este trabajo de investigación trataremos de dar a conocer la importancia del tema de las relaciones y el liderazgo, la teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores, este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder, estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

Como bien sabemos un buen líder debe de tener en cuenta que es la persona capaz de ejercer influencia en otros, para dirigirlos y guiarlos efectivamente hacia el logro de objetivos y metas organizacionales, es el arte o proceso de influir en las personas para que se esfuercen voluntarias y entusiastamente en el cumplimiento de metas grupales, Una de las responsabilidades del líder es el desarrollo de sus seguidores y el delegar tareas es una manera de impulsar la iniciativa, crecimiento, manejo de toma de decisiones y solución de problemas.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo, aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado. Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo, un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. UNIVERSIDAD DEL SURESTE 83

Como bien conocemos el concepto de liderazgo ya que es un concepto básico de la materia dirección y liderazgo es el proceso de influir, guiar o dirigir a los miembros del grupo hacia el éxito en la consecución de metas y objetivos es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos, de una persona a través de los subordinados.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él. Logran trascender al éxito o muchas veces al fracaso debido a que como son entes que despiertan un sin número de emociones pueden levantar, impulsar, desarrollar y llevar a la cumbre a una organización en una diversidad de aspectos a través de la "Motivación". Como también puede lograr un desplome de emociones si estas no son manejadas con liderazgo y responsabilidad lo que puede ocasionar "frustración". UNIVERSIDAD DEL SURESTE 86

La motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso, el término es latino y proviene de motus "movido" y motio "movimiento" y se sabe que es una especie de motor de vida que hace que impulse a una persona a realizar determinada acción y permanecer en ella hasta logra su objetivo que generalmente va ligada a una necesidad

personal. Charles Schwab citado en el libro de Dale Carnegie "Como ganar amigos e influir sobre las personas" dice: "la forma de conseguir que se hagan las cosas es estimulando a la competencia. UNIVERSIDAD DEL SURESTE 89

Hablar de liderazgo es hablar de una relación de individuos y no de un individuo en particular, consiste en la influencia de una persona sobre un grupo para conducirlo hacia unos fines que él determina, el hecho de absolutizar al líder sería un error, ya que el liderazgo es relativo a un grupo debe tomarse como una tarea, una función y no tanto como un conjunto de características. Ahora bien, hay un mínimo de condiciones que deben llevar consigo los líderes si quieren, el ser líder va relacionado con el uso del poder y no tanto de la autoridad. Como se sabe, la autoridad viene dada por una investidura encargada por la sociedad a un individuo para que ostente el poder y los dirija, obviamente, es una definición muy general, pero con un ejemplo basta: autoridad es la persona a la cual un individuo está sujeta por algún reglamento o ley, el liderazgo va de la mano con las relaciones interpersonales de ahí la importancia que tiene en las relaciones humanas se basan principalmente en los vínculos existentes entre los miembros de la sociedad gracias a la comunicación que se debe de tomar muy en cuenta.

Si bien es cierto en una organización existen una serie de aspectos que pueden ocasionar frustración al momento de ejecutar un cambio y debemos tenerlos en cuenta como son: la mala relación con el agente de cambio, el sentir injusto las recompensas, condiciones de trabajo desfavorables y rutinarias, cuando la toma de decisiones es centralizada o existe un mal clima laboral no es nada nuevo que los trabajadores esperan de la organización ascensos, incrementos de sueldos, los incentivos como elemento motivador y además le da la atención necesaria con una buena comunicación y seguimiento y al final evalúa los resultados y los comunica con agrado por el éxito obtenido, el cambio se efectuará de manera positiva. ". UNIVERSIDAD DEL SURESTE 90

Sabemos bien que los resultados de las habilidades de liderazgo son cada vez más imprescindibles en el mundo de los negocios de hoy, los directores de proyectos exitosos saben que ellos lideran a las personas que hacen los proyectos, necesitan visión de negocios y capacidad de liderazgo, además de competencia en las habilidades técnicas de gestión de proyectos.

Para lograr los resultados, el equipo deberá sobrellevar las cinco disfunciones