



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Hogla Rubí Sangeado Dominguez

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial: 2ª Parcial

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Antonio Pérez Galera

Nombre de la Licenciatura: Lic. Enfermería

Cuatrimestre: 7ª Cuatrimestre

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

El liderazgo es el conjunto de habilidades que debe de tener una persona o el líder. Es también tener rasgos de inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición y empatía, entre muchos otros más. Un buen líder no se hace de un momento a otro si no es un proceso que se lleva a cabo para poder lograr desempeñar ese papel. En el liderazgo también podemos encontrar enfoques los cuales son:

Enfoque Conductual:

Este enfoque nos habla del comportamiento de un líder, se tiene la idea de un líder antiguo a un de esta época de igual forma el ser líder se adquiere de forma innata las cualidades así que ya no se buscan o descubren estas.

Enfoque Contingencia

En este enfoque no nos basamos en analizar cuanta eficacia tiene el líder, pero si analizamos variables como: Los tipos de colaboradores, El nivel de desarrollo organizacional, El poder de un líder, Su estructura motivacional. En este enfoque podemos notar que el líder tiene que influir mucho en la motivación de sus colaboradores que esté en constante motivación para que puedan brindar un mejor rendimiento ya que se sientan motivados por su trabajo o aportación en dicha actividad, De igual forma que influya en sus actitudes y sus satisfacciones.

Enfoque Emergente:

“Aquí es referido a un tipo de liderazgo y es el de cambio, De igual manera existen diferentes estilos de liderazgo tales como:”

“El liderazgo carismático: Este líder debe poseer características que lo puedan diferenciar de otros líderes y son: el líder debe de ser creativo, Persuasivo, Oportunista, Arriesgado, Visionario, Impaciente, entre otros más”

El líder Transformacional: Como bien lo dice requiere de poder transformar la visión, de cambiar su forma de actuar también de sus pensamientos es el poder crear un nuevo líder es la forma de cambiar radicalmente y notar que desea una libertad humana.

Enfoque Metacultural: Es el pensar más allá de lo que tenemos es pensar en un futuro, es el poder tener una excelencia, el que nuestros objetivos no tenga fronteras pero muy

importante que estén orientadas a aspectos fundamentales, Aspectos informativos, Consultivo y Decisorio.

Cuando nos enfocamos en buscar el mejor estilo de liderazgo y no logramos los resultados esperados, surge una teoría situacional que es la que son los diferentes estilos que adapta el líder dependiendo la situación y el nivel de desarrollo que tenga su personal a cargo. Es importante que el líder pueda tener la sensibilidad y la habilidad para poder establecer un diagnóstico referente al entorno del grupo que está dirigiendo.

La ética profesional es el labor con vocación de servicio realizarlo con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante y también los medios que se utilicen para llegar a él. El verdadero profesionalista debe ser formado con valores, principios y virtudes básicos sobre su práctica como es la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, entre otros más que también son muy importantes para poder ser o identificar un profesionalista.

Es muy importante que los graduados actuales están llamados a ser fuerza positiva en este mundo, En esta época no solo se necesita de conocimiento y poseen capacidades intelectuales, si no que también tienen que verse y sentirse así mismo como miembros de una comunidad, también como individuos con un gran responsabilidad para contribuir ante una comunidad y sentirse capaces de sus habilidad y poder poner en práctica lo requerido.

En el liderazgo siempre vamos a ver que existen problemas por resolver que van a depender mucho de la toma de decisiones del líder, Por eso es muy importante el reflexionar muy bien y a cada momento para elegir la decisión y el camino adecuado en cualquier caso. Se expone el líder a un gran dilema que es el de cumplir o no cumplir con los principios morales, En el liderazgo no debe de faltar la ética profesional porque de no ser así muchas personas se verían afectadas. Ejemplo de ello sería que si en una empresa un líder toma una mala decisión de inversión o el manejo del dinero que entra a la empresa no tendrá los resultados esperados en las ganancias y por lo tanto no tendrá para pagarle a sus empleados y ahí ya se afectaría a un grupo de personas.

Es también importante hablar de la ética profesional ya que tiene un significado laboral con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es muy importante pero también que medios utilice para poder llegar hasta ahí, el que esté en esa área debe llevar a cabo los principios y los valores de igual forma siendo recto y honesto, respetando a los demás y a su persona, esto es muy importante es la ética ya que si llevamos a cabo esto podrá ser de éxito nuestro desempeño.

Hoy en día se planea que el líder se convierta en un líder ético por lo tanto que sus decisiones sean tomadas siempre bajo una perspectiva moral, es importante que el líder actúe de tal forma porque sus seguidores lo imitaran y su ejemplo será la clave del ejercicio profesional ético.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Universidad del sureste [UDS] Antología Dirección y Liderazgo.

Obtenido de:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e96eab15b6fa01123d7ecae6a9425539.pdf>