



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: kerilin Dominguez Marquez.

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades.

Parcial: 2do Parcial.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería.

Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre.



INTRODUCCIÓN

En este ensayo abordaremos sobre el tema de liderazgo y sus generalidades, donde en lo personal puedo definir que el liderazgo se basa en la teoría de influir ante la toma de decisiones con la capacidad que tiene ante el entorno social, por el cual permite al individuo influenciar sobre un grupo determinado de personas e incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta, a fin de alcanzar objetivos y metas comunes, ya que de tal manera se requiere de ciertas capacidades o generalidades como son: gestionar, tener visión e iniciativa, promover, incentivar, motivar, convocar, direccionar, organizar y evaluar con indicadores debidamente establecidos, hacia las actividades de un equipo de trabajo, de tal forma que se logren los objetivos de forma eficaz y eficiente dentro del proceso administrativo de una organización.

Es por ello que dentro de los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr, afirma que el “liderazgo es un proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo”. [Universidad del sureste \[UDS\] 2022.Antología Direccion y Liderazgo.Pag:18.](#)

“Así mismo a continuación explicaremos más a fondo sobre los tipos de autores que explican cada quien a su criterio sobre el liderazgo y las generalidades que lo conforman”.

DESARROLLO DEL TEMA

En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo que a lo largo de la historia se han realizado diferentes estudios desde el punto de vista de las ciencias gerenciales y administrativas, para caracterizar a los grandes líderes mundiales y su rol dentro del éxito de las compañías que dirigen.

“El liderazgo como primer punto para diferentes procesos se demuestra con diferentes reputaciones por diversos profesionales entre ellos los más actuales como son: Newstrom, 2007, Chiavenato, 2004, Ivancevich, 2005, Hughes, 2007, Daft, 2006, Velázquez, 1996, Daft, 2006 ([UDS.2022.Antología.Pag:35.](#))”

Dentro del enfoque del liderazgo se considera con distintas características como lo es la inteligencia, extroversión, autoconfianza, ambición, empatía y otros, entre sus teorías se interpreta que en este esquema de dirección o de administración en las distintas empresas, lo

que ayuda al líder, es a formar su propio destino por medio de un crecimiento de rivalidades que se interpretan en cada características que accede a la validez del dominio que se realiza en el área al que pertenezca, es así como dentro del enfoque se derivan el enfoque conductual, contingencia, emergente y metacultural que son aquellos que los directivos deberán desarrollar, dentro de las habilidades sociales que les permitan aplicar su inteligencia emocional al trabajo, como los líderes que son.

Tal cual se menciona que los factores situacionales en el liderazgo son basados mediante el líder que otorga un diagnóstico con la sensibilidad y la habilidad para establecer un grupo que dirige, así es como los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia ya que se observaron comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

“Un ejemplo claro del pensador venezolano Simón Rodríguez, es que hay que concluir que cualquier ser humano, sin importar su actividad, debe actuar de forma moral, elevando su calidad humana por medio de actos honestos ([UDS.2022.Antologia.Pag:43](#)).”

Dicho concepto del liderazgo y ética profesional basado del pensador venezolano se basa en el que el líder está al mando de una actividad cooperativa buscando como meta proporcionar un bien ante la sociedad, de tal manera que exista la cohesión de su vocación profesional ante un código deontológico que establezca las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir ante las decisiones tomadas bajo una perspectiva moral, es así como el líder actuará con integridad para aspirar a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro.

Podemos ver también la importancia del liderazgo en la organización, donde la mayoría de las personas se han basado más en las nuevas tecnologías, porque resulta más importante en el paradigma de las organizaciones y comercialización, aun algunos líderes innovadores y flexibles son los que más les está costando a que se adapten al nuevo cambio.

Por todo lo anterior podemos decir que dentro de las cualidades y características del líder que debe contener dentro del liderazgo suelen ser: la capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, aprendizaje, responsable, carisma, compromiso, habilidades sociales y ser persona comunicativa ya que toda cualidad llevará a la persona líder al éxito profesional.

CONCLUSIÓN

Podemos concluir que no existe una receta para convertirse en un líder exitoso, pero con lo expuesto en el presente documento, hemos identificado una serie de cualidades necesarias para llegar a serlo, ya que por lo tanto, lo primero que se debe hacer es tener claras las aptitudes con que se cuentan, para luego empezar a sacarle provecho a través del desarrollo de habilidades como las que fueron descritas en el presente tema del liderazgo y sus generalidades, que permitirán al líder encontrar con determinación el camino que lo lleve a optimizar sus resultados y alcanzar el éxito sostenible de la compañía que dirige o va emprender.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e96eab15b6fa01123d7ecae6a9425539.pdf>

[https://plataformauniversidaddelsureste\[UDS\] 2022.Antologia Direccion y Liderazgo.Pag:35-50.](https://plataformauniversidaddelsureste[UDS] 2022.Antologia Direccion y Liderazgo.Pag:35-50.)