



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*Nombre del Alumno: kerilin Dominguez Marquez.*

*Nombre del tema: Las Relaciones y el Liderazgo.*

*Parcial: 4to Parcial.*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez.*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería.*

*Cuatrimestre: 7mo cuatrimestre.*

---

# **LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

---

## **INTRODUCCIÓN**

En este ensayo abordaremos sobre el tema de las relaciones y liderazgo, donde en lo personal puedo definir que el liderazgo se basa en la teoría de influir ante las relaciones del entorno social, por el cual permite al individuo influenciar sobre un grupo determinado de personas e incentivarlas para que trabajen de forma entusiasta, a fin de alcanzar objetivos y metas comunes, ya que de tal manera se requiere de ciertas capacidades o generalidades como son: gestionar, tener visión e iniciativa, promover, incentivar, motivar, convocar, direccionar, organizar y evaluar con indicadores debidamente establecidos, hacia las actividades de un equipo de trabajo, de tal forma que se logren los objetivos de forma eficaz y eficiente sin tener que llegar a ser un líder rudo, arrogante, que solo explota y no escucha las opiniones de su personal.

Es por ello que dentro de las relaciones, de acuerdo con Véase, Lussier y Achua , afirma que en la adquisición de conciencia que existe, va mas aya de que una relación entre un líder y un seguidor, forme un buen líder entre un grupo de seguidores. [Universidad del sureste \[UDS\] 2022.Antologia Direccion y Liderazgo.Pag:77.](#)

“Asi mismo a continuacion explicaremos mas a fondo sobre el liderazgo y la relacion que suele presentarse en la vida cotidiana, ya que apartir de ciertos factores pueden existir mejoramientos en cada aspecto”.

## **DESARROLLO DEL TEMA**

En la actualidad existe una gran cantidad de características especiales que conllevan a liderar de una manera distinta y positiva, no es solo mandar, tener poder u obligar a las personas, sino más bien es ser pasivo, motivador, positivo y respetuoso, aunque existen otros tipos de cualidades que haran del líder un compañero de trabajo más.

“Las relaciones diádicas o también llamado liderazgo individualizado como primer punto para un enfoque del liderazgo es que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores ([UDS.2022.Antologia.Pag:76](#)).”

Dentro del enfoque de las relaciones diádicas enfatizan los comportamientos incivilizados de cada líder y subordinado, ya que expuesto a esos nos hacen referencia el porqué de los comportamientos distintos para cada uno, sin afectar o dar un mal entendido, de tal modo que por ciertos motivos enfatizan la lucha por el control de las persona.

Tal cual se menciona que las relaciones van en conjunto al liderazgo, ya que son basados mediante el líder que otorga un diagnóstico con la sencillez y la habilidad para establecer un grupo que dirige, así es como los líderes forman relaciones interpersonales con sus subordinados y esto indica que hay incluidos y excluidos como en todo, aquí es como podemos observar que existe el favoritismo, lo cual en ciertos aspectos los lleva a tener una mala relación y por tal motivo una mala comunicación, aunque a veces existe el líder motivador, que es con el que sus trabajadores se sienten bien, a los que les genera confianza, así mismo suele ser empático con todos, ayuda a motivarlos o seguir y así lograr cada meta que se estipule, ya que este tipo de líder es el que trabaja en conjunto y no deja caer a sus miembros, sino que busca animarlos y que sientan que se puede por más que a veces se sienta que no hay un fin.

Un ejemplo claro de un líder motivador es el que dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo, ya que es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno ([UDS.2022.Antologia.Pag:83](#)).

Dicho concepto podemos basarnos en el liderazgo transcultural, ya que se basa en moverse en distintos ámbitos, en saber llevar una buena relación que involucre distintas culturas, sabemos que cada persona tiene ideales distintos, culturas, idiomas, actitudes, aptitudes y demás, es por ello que si a esto le tomamos la importancia adecuada podremos tener puntos de vistas distintos, lo cual sirve para ciertas situaciones que se presente dentro de una empresa y de esta forma integrarlos y poder solucionar el conflicto que exista..

Podemos ver también la importancia que tiene las relaciones interpersonales dentro del liderazgo, donde la mayoría de las personas se han basado más en las nuevas reglas que el líder practica, de tal forma que busca favorecer la participación franca, amistosa e inteligentemente equilibrada de los miembros del grupo, con la finalidad de generar un ambiente cordial para el grupo y así se logre que el trabajo a realizar sea de la mejor manera.

Por todo lo anterior podemos decir que dentro de las cualidades y características del líder que debe contener dentro del liderazgo suelen ser: la capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, aprendizaje, responsable, carisma, compromiso, habilidades sociales y ser persona comunicativa puesto que un solo trabajador no hará las cosas, sino varios y esto nos llevara a tener una extensa cultura en cuestión a los propios pensamientos y decisiones que puedan existir.dentro de las relaciones, ya que toda cualidad llevara a la persona lider al éxito profesional.

## CONCLUSIÓN

“Podemos concluir que un líder es aquel que conoce el camino, hace el camino y muestra el camino (John C. Maxwell)”.

Pero con lo expuesto en el presente documento, hemos identificado una serie de cualidades necesarias para llegar a serlo, ya que por lo tanto, lo primero que se debe hacer es tener claras las aptitudes con que se cuenta de cada persona, es por ello que es importante que el líder pueda delegar a los demás, ya que todos en conjunto trabajan mejor y eso se va reflejando en cuestión a los conflictos y la manera en la que se resuelven en conjunto, por el cual permitirán al líder encontrar con determinación el camino que lo lleve a optimizar sus resultados y alcanzar el éxito sostenible de la empresa que dirige o va emprender.

## REFERENCIAS

Universidad del sureste [UDS] 2022.Antologia Dirección y Liderazgo. Pág.: 76-105.

### OBTENIDA POR:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e96eab15b6fa01123d7ecae6a9425539.pdf>

<https://be-up.es/frases-de-liderazgo-transformador/>