



Mapa conceptual y Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Kerilin Domínguez Márquez.

Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo.

Parcial: 3er Parcial

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería

Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre



UNIDAD: 3 TEMA: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO.



Fuente: <https://bookboon.com/blog/2018/04/el-pensamiento-creativo/?lang=es>

Fuente: <https://www.media-tics.com/noticia/7889/management/la-importancia-del-pensamiento-critico-en-el-liderazgo-actual.html>

Se denomina

Estilo aquel que remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

Es así como

El éxito de un líder dependerá de tres habilidades técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en su estructura organizacional, es por ello que se divide en:

- Altos directivos
- Gerencia intermedia
- Supervisión de primera línea

De tal forma que se basa en

Habilidad conceptual

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

Habilidad humanística

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

En los tres niveles directivos se requiere del desarrollo de las tres habilidades; conceptuales, humanísticas y técnicas, sin embargo la ejecución de cada una de ellas depende del nivel en que se encuentren, por lo cual la alta dirección tendrá que manejar mayores habilidades conceptuales, la gerencia intermedia; habilidades conceptuales y técnicas, la supervisión de primera línea mayores habilidades técnicas.

De manera que

Dentro de los estilos de liderazgo Kurt Lewin identificó tres tipos de estilos que orientaban a tener beneficios y limitaciones, de tal forma que uno tiende a predominar sobre los otros, es por ello que cada tipo de liderazgo se basó en:

Liderazgo autocrático

En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional (una sola dirección) descendente, el poder y la forma de decisiones es centralizada, el subordinado se le exige obediencia, se acapara a la autoridad y asume la responsabilidad.

Liderazgo democrático

Este estilo es participativo e incluye, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente), se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es delegada y la responsabilidad compartida.

Liderazgo participativo

Es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando a la distancia al subordinado y dejándolo en libertad de actuar conforme a su criterio y responsabilidad, se detengan altas responsabilidades.

Así es como

Blake y Mouton desarrollaron una representación gráfica bidimensional con el enfoque hacia las personas en el eje vertical y hacia las tareas en el eje horizontal, señalando los cinco estilos de liderazgo, de los cuales suelen basarse en:

Liderazgo pobre: el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.

Liderazgo hacia la tarea: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.

Liderazgo club campestre: el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.

Liderazgo a la mitad del camino: el líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.

Liderazgo de equipo: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

De acuerdo que

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización, es por ello que estos elementos son siete de los cuales suelen ser: estructura, estrategia, sistemas, valores, capacidades, estilo y personal.

A si mismo es como

En otro enfoque, Peter M. Senge, escritor norteamericano y asesor en el MIT proyecta un enfoque defensor de las organizaciones que destaca cinco tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje como suelen ser:

- Organización de aprendizaje
- Maestro personal para los individuos
- Modelos mentales
- Visión compartida
- Aprendizaje en equipo

Como de igual forma

De la misma manera las cinco tecnologías mencionadas por Peter Senge son subsistemas en un sistema total de dirección, ya que es muy importante señalar que el carácter sistémico del liderazgo supone la aplicación sistémica o la aplicación de la teoría de los sistemas a la comprensión del hombre.

Existen 2 tipos más del liderazgo que habla de un perfil (habilidades o atributos) que debe tener un líder, como suelen ser:

Líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Líder estratégico: se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones es por ello que un líder y sus seguidores deben considerar a una herramienta importante para analizar problemas, considerar alternativas, llegar a una conclusión y moverse a la acción, para darle solución a los problemas.

Es así como para llegar a la resolución del problema se debe usar cierta herramienta que consta de cuatro pasos, de los cuales son:

- Primer paso: Ver cuál es el problema
- Segundo paso: Considerar alternativas posibles
- Tercer paso: Llegar a una conclusión
- Cuarto paso: Moverse hacia la acción

En conclusión cabe destacar que un elemento esencial que todo líder debe poseer para comunicar efectivamente, es saber escuchar a los demás, ya sea a los miembros del equipo, a los clientes internos y externos, a las necesidades de los directivos entre otros.

Así mismo es como el ser humano por naturaleza posee necesidades sociales, por el cual requiere de la comunicación como un elemento clave, para poder llevar a cabo sus necesidades y organizaciones ya sea internamente, con clientes externos, proveedores, o miembros de la sociedad etc.

Cuadro sinóptico

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Negociación

Según Neale y Bazerman, es un proceso para que las partes independientes tomen una decisión cuando sus preferencias no son coincidentes, es por ello que al negociar las partes, deciden qué es lo que cada una debe dar y tomar en esta relación

Así mismo las personas, al igual que las organizaciones, están inmersas en un enlace continuo de interacciones y negociaciones, en este contexto las negociaciones se realizan:

- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos.

Características de la negociación

El objetivo de la negociación es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas, y esto dependerá de las habilidades de cada uno para llegar a un acuerdo final, no habrá acuerdo o negociación cuando se está fuera de la zona de acuerdo, esto quiere decir obtener menos de su posición de reserva, que es lo mínimo que puede aceptar, es así como la calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la

Concepto de conflicto

El conflicto es una situación en la cual dos o más personas con intereses distintos entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar o eliminar a la parte rival, incluso cuando tal confrontación sea verbal, para lograr así la consecución de los objetivos que motivaron dicha confrontación.

Las causas que los originan son:

- Competencia
- Poder:
- Relaciones
- Estructura

Fases por las que pasa un conflicto son:

- **Conflicto percibido:** Es cuando existe una diferencia con la otra parte.
- **Conflicto vivido:** Es cuando surgen emociones negativas como resultado del conflicto.
- **Conflicto manifiesto:** Se expresa abiertamente por alguna de las partes involucradas.

En las organizaciones podemos observar diferentes tipos de conflictos:

- Interpersonales: entre personas
- Intragrupos: dentro de un grupo
- Intergrupos: entre grupos

Importancia de la negociación

Por tanto, para el líder de los tiempos de cambio y conflicto será necesario reconocerse a sí mismo como dinámico y con capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás, motivarse, motivar y manejar adecuadamente las relaciones.

REFERENCIAS

Universidad del Sureste [UDS] 2022. Antología Dirección y Liderazgo. Mapa conceptual Página: 50-69

Universidad del Sureste [UDS] 2022. Antología Dirección y Liderazgo. Cuadro sinoptico Página: 69-73.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/578a2c0be5023d2d7bae88cd6dbd711.pdf>

IMAGENES

Imagen 1: <https://bookboon.com/blog/2018/04/el-pensamiento-creativo/?lang=es>

Imagen 2: <https://www.media-tics.com/noticia/7889/management/la-importancia-del-pensamiento-critico-en-el-liderazgo-actual.html>