



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Erwin Avelino Bastard Alvarado.

Nombre del tema: Ensayo del liderazgo y sus generalidades.

Parcial: II parcial.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: VII.

Pichucalco, Chiapas a 15 de Octubre del 2022.

LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

“El liderazgo como primer punto para diferentes procesos se demuestra con diferentes reputaciones por diversos profesionales entre ellos los más actuales como Newstrom, 2007, Chiavenato, 2004, Ivancevich 2005, Hughes, 2007, Daft, 2006, Velázquez 1996, Daft 2006”.

Se considera al liderazgo como distintas características como lo es la inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Entre sus teorías se interpreta en esquemas de dirección o de administración en las distintas empresas, lo que ayuda al líder a formar su propio destino por medio de un crecimiento de rivalidades que se interpretan en características que accede la validez del dominio que se realiza en el área al que pertenezca.

Los enfoques del liderazgo entre los se consideran los ejemplos del enfoque conductual que habla sobre la conducta de un líder y se relaciona en la práctica de los rasgos, es la idea del liderazgo más antigua y desarrollada en tiempos modernos donde consideraban que el líder crece como una persona con características congénitas, accediendo lograr un estatus de poder.

El enfoque de contingencia no es posible entender la actividad del liderazgo, sin observar las distintas variables relevantes de problema especial. Pretende la conducta del liderazgo para posiciones concretas, al recalcar inestables como tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.

El enfoque emergente se dirige a una teoría de cambios, entre los estilos de liderazgo se encuentran el liderazgo carismático se encarga de examinar el trabajo cotidiano de personas convincentes, inteligentes, comerciantes de representaciones que persuaden a sus recepciones y el liderazgo transformacional que se define como una competencia de cambiar una visión en efectividad, se necesita de una transformación en la manera de interpretar, anteceder de un cambio de cómo se razona y siente, esto dirige a una orientación mental.

El enfoque matacultura su objetivo es asegurar y legalizar la educación del futuro, al ocasionar una multiculturalidad y una educación global que no disfrute de fronteras, cuya visión sea la mejor en la administración pedagógica, dirigida a 3 apariencias básicas: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, el establecimiento de sistemas tanto al interior de los establecimientos pedagógicos como el resto de la sociedad.

Cuando en la investigación del mejor modo del liderazgo no se puede obtener los efectos aguardados, aparecen las teorías situacionales ayudan a la validez del líder está en función de varios divisores de la situacionales. Una persona como líder debe poseer la dulzura y el arte para implantar un diagnóstico del entorno humano en el área que conduce. En cambio la estrategia del diagnóstico no es suficiente en una área de trabajo, se hace necesaria igualmente una aplicación de una forma de liderazgo teniendo preséntelos aspectos situacionales.

La ética profesional consiste en laborar con preferencia de servicio, con rectitud estudiosa, moral y física para que la facultad sirva a la comunidad donde es muy eficaz el fin pero también los recursos que se abarquen para llegar a él. La persona profesional de algún grupo debe conducirse escoltando los principios y valores, con moralidad siendo justo y honesto, proporcionado respeto a los demás y así mismo. La verdad tiene que estar presente en sus hechos y esto automáticamente produce confianza y prestigio, impulsándolo en su carrera, los profesionistas deben crecer con valores y virtudes básicos sobre su práctica como por ejemplo la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, entre otros. Se solicita la exigencia de que todo profesional también se convierta en un líder ético y que sus elecciones sean continuamente tomadas bajo una posición moral.

En el liderazgo a menudo se encontraran situaciones por resolver que se fundamentan de la toma de decisiones del líder, se necesita ser sereno en cada instante para escoger el mejor camino en cualquier suceso. El líder está comprometido en todo instante a un gran dilema “cumplir o no cumplir con sus principios morales”.

El líder ético procede con integridad, el papel de la integridad en el liderazgo es básico, firme y coherente en 3 elementos: propósitos que tiene el líder para su disposición,

valores personales y como último punto, como relaciones estos 2 aspectos. El líder debe proceder de manera que ponga el ejemplo y motive a los demás a proceder bajo los valores.

La ética es a cargo de la mano con los líderes que ayudan a colaborar distintos dominios concluyentes en su disposición, consiguiendo con esto grandes justificaciones y principales oportunidades en el futuro. “El liderazgo solicita valores para soportar a las fuerzas de los estados inmediatos con el poder de la coherencia”.

“La forma en que ejerce el líder en interrogaciones tanto grandes como pequeñas establecerá el grado en que los demás individuos creen que una empresa efectivamente mantiene firme los principios claves y que su líder los simboliza”.

En la actualidad las estructuras se encuentran en actividad, con diversas transformaciones entre ellas tecnológicas, estructurales o conductuales, son necesarias y nos benefician en virtudes concurrentes líderes progresistas y manejables que acceden y se ajusten a la transformación. La cuestión de algunas organizaciones es que no pueden alcanzar en responder a esta nueva visión porque tienen abundantes administradores y mínima de líderes.

Por el momento lo ideal es la transformación de los paradigmas en las organizaciones por lo cual la firmeza es sustituida por la aplicación a la transformación, la autoridad por el amparo, el egocentrismo por la humanidad y la comprobación por la autorización.

Se reconoce a un líder por ciertas peculiaridades entre ellas el líder debe portar un carácter de miembro incumbir al área que dirige, dividiendo con los demás integrantes los patrones culturales y acepciones que se encuentran. El sentido del líder no afecta por sus rasgos personales únicos, pero que cada área medita a un líder al que sobresalga en algo que le atrae, o más refulgente o superior organizador, el que tiene más tacto, el más violento, mas inviolable o más benévolo. Toda área realiza su arquetipo perfecto y por lo tanto no se alcanza retribuir un ideal único para todas las áreas. El líder se encarga de organizar, atender, conducir o simplemente determinar al área a definidas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Otra imposición que se luce al líder es la de poseer el tiempo de apoderarse de ese rol en el grupo, si no se exhibe dicha

contingencia, jamás conseguirá verificar su talento de líder, tener talento para expresar planteamientos. Saber autoevaluarse para comprender el la impresión de su estilo del liderazgo y el reconocimiento de metas individuales para aliviar la calidad de contribución.

En las cualidades de un líder comprende ciertas características que lo hacen reconocer e intervienen en cómo ser un buen líder entre ellas la capacidad de marcar objetivos ayuda en conducir un área de labores es fundamental tener unas metas claras y definidas, la humildad y tolerancia por muy jefe que sea, se debe poseer una idea que el trabajo se somete de su equipo, el aprendizaje de un líder constantemente debe estar cultivándose, el aprendizaje no goza de términos esto le permite crecer a él tanto personal como laboral, ser responsable ayuda en utilizar el poder de manera responsable y en favor de su grupo, su postura le debe dignarse para agilizar al área de personas que tiene a su cuidado, la carisma accede al líder en ganarse a su grupo que se conmoverán seducidos por él, la carisma se trata de una técnica común, el compromiso por esta cualidad el líder respalda sus ideas y reprender con su modelo incluso serán peculiaridades invariables de un buen líder, las habilidades sociales se debe mostrar ser optimista, el tracto personal, ser manejable o demostrar empatía serán varias de las técnicas sociales principales para realizar el liderazgo de una empresa y como último punto de las cualidades es la persona comunicativa el líder se debe comunicar de manera eficaz con su grupo, manifestar lo que requiere, que se necesita lograr, comunicar los avisos y determinar a la hora de tomar algunas resoluciones on algunas características de un buen líder que señalara la desigualdad y entenderá en realizar su puesto con eficiencia y eficacia.

REFERENCIAS

- UNIVERSIDAD DEL SURESTE [UDS], 2022, ANTOLOGÍA DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, P. 35 – 50.