

# RELACIONES DIÁDICAS

La relación líder-seguidor en el liderazgo está influenciada por la interacción que surgen entre ambos, y podría suponerse que esta es igual para todos los seguidores, sin embargo, las relaciones diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones interpersonales e intergrupales.

## Relaciones diádicas

Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

## El líder y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

## El líder y las relaciones intergrupales

Establecer relaciones positivas con todo el grupo y no sólo con unos cuantos, el líder trabaja con cada subordinado en una relación uno a uno para formar equipos y relaciones positivas, al generar un entorno más equitativo existirán mayores beneficios para el líder, los seguidores y la organización.

## Delegación y su proceso

La delegación es el proceso de asignar responsabilidad y autoridad para la consecución de objetivos siguiendo los siguientes pasos:  
Determinar qué delegar  
Designar la delegación  
Comunicar la decisión  
Establecer controles y evaluar

## El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

## Diferencia entre orden y mandato

Orden: Marca un sentido normativo para ejercer el poder.  
Mandato: es simple y llanamente la forma de ejercer el mando que a los jefes les confiere el poder en el cargo.

## Influencia de los seguidores

El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. El liderazgo es sólo una parte de la dualidad, puesto que no puede haber líderes sin seguidores.

