

JENIFER MICHELLE BRAVO VELÁZQUEZ

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

UNIVERSIDAD DEL SUR

NUTRICIÓN

Mapa mental

5.1

Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Concepto de relaciones diádicas

Etapas

Vinculación vertical de las díadas

Intercambio entre líder y miembro

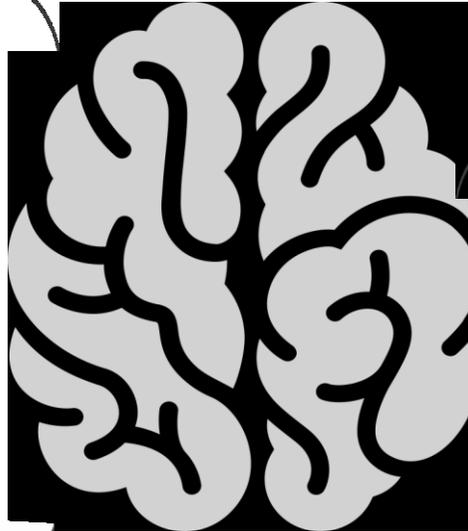
Formación de equipo

Los comportamientos y rasgos de los líderes tienen distintos efectos en los seguidores

Cada díada involucra un intercambio único e independiente de otras díadas

El líder puede crear díadas en todos los niveles y en todas direcciones

Etapas de un liderazgo individualizado



5.2

líder y las relaciones interpersonales

Miembros favorito

Comenta los objetivos con los empleado

Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados

Asigna a los empleados tareas interesantes

acepta la opinión del subordinad

Alejados del grupo

nstrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas

Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias

Critica o castiga los errores

Asigna principalmente trabajos e rutina y vigila

5.3. Investiga con diferentes compañeros de trabajo el tipo de relación que tienen con su líder/jefe.

Para que las relaciones entre los jefes y empleados sea adecuada, es necesario que tengan en cuenta los valores básicos. respeto, la lealtad, la honestidad y la solidaridad.

Así mismo los jefes deben potenciar la igualdad entre los empleados, lo que quiere decir que no exista la discriminación.

Establecer relaciones positivas con todo el grupo y no sólo con unos cuantos, el líder trabaja con cada subordinado en una relación uno a uno para formar equipos y relaciones positivas, al generar un entorno más equitativo existirán mayores beneficios para el líder, los seguidores y la organización

