



19 DE NOVIEMBRE DE 2022

**RELACIONES DIÁDICAS**  
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

JULISSA CÁRDENAS RODAS  
UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
LICENCIATURA EN NUTRICIÓN



Tarea del tercer parcial.

Realiza los ejercicios del capítulo 5. Relaciones diádicas, seguidores y delegación

A.5.1. Realiza un mapa mental del tema. (Otro archivo)

A.5.2. Elabora un cuadro sinóptico de las relaciones diádicas en un líder.

R  
E  
L  
A  
C  
I  
O  
N  
E  
S  
  
D  
I  
A  
D  
I  
C  
A  
S

ENFOQUE  
DIÁDICO

La clave de toda relación es mantener abierto los espacios de comunicación y diálogo a fin de conocer las expectativas y necesidades de quienes mantienen una interconexión con el propósito de alcanzar un objetivo en común.

El caso de la relación entre un líder y su seguidor, no es la excepción, requieren mantener una estrecha interrelación para que, ambas partes, puedan influir mutuamente, y obtener así, una satisfacción pertinente en los propósitos que los vincule.

ETAPAS DE LA  
TEORÍA DIÁDICA

1. Teoría de vínculo diádico vertical (VDV), misma que enfatiza acerca de la concepción relacional entre líder y seguidor.
2. Teoría del intercambio entre líder y miembro (ILM), en el que se establece la calidad del trato entre un líder y cada uno de sus seguidores.
3. Formación de equipo, plantea una perspectiva de relación entre líder y equipo.
4. Teoría de sistemas y redes, en el que se deja ver la importancia de los vínculos entre niveles y estructuras.

A.5.3. Investiga con diferentes compañeros de trabajo el tipo de relación que tienen con su líder/jefe.

SANTIAGO: La relación que tiene con Azucena (en este caso la jefa de grupo) es buena y tranquila, se acopla a lo que Azucena diga.

JENNIFER: Se puede decir que la relación que tienen es un poco más estrecha que la de Santiago y también se acopla a lo que Azucena dice.

JULISSA: La relación que tengo con Azu, es relativamente muy genial, ambas complementamos muy bien en cada ámbito, tanto personal como académico. Nos apoyamos en todo y aceptamos críticas constructivas.