

JENIFER MICHELLE BRAVO VELÁZQUEZ
VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS
UNIVERSIDAD DEL SUR
NUTRICIÓN

Contesta las preguntas de discusión de los tres capítulos vistos en esta parcial.

Capítulo 1.- Fundamentos de administración en los servicios de salud.

1.- Describe la diferencia entre dirección de los servicios de salud y director de los servicios de salud.

Las Direcciones de las Áreas de Salud son funciones de impulso y coordinación de las formas de participación individual y comunitaria en el cuidado de la salud y ejercen gestionar los programas de salud ambiental, higiene alimentaria y vigilancia epidemiológica.

A diferencia de director de los servicios de salud. Es el encargado de mantener en buena función la institución y dirección de la misma.

2.- Describe las funciones que debe desarrollar un directivo de servicios de salud y da un ejemplo de una tarea de cada función.

Las funciones son administrar, dirigir, coordinar y supervisar los programas de salud establecida por la institución, teniendo como objetivo el proporcionar a la población derechohabiente una atención médica oportuna y eficaz.

3.- Explica porque las habilidades interpersonales son importantes en la administración del cuidado de la salud.

Es parte necesaria ya que nos ayudará a establecer platica con los pacientes y eso traerá confianza.

4.- Compara tres modelos de diseño organizacional.

- Estructura funcional.
- Estructura lineal.
- Estructura divisional.

5.- Explica porque el papel del directivo en asegurar el alto desempeño es crítico.

Es critico en la parte que tienen mucha responsabilidad dentro de la institución y además de que debe ejercer de manera organizada y eficaz, para hacer tener una buena función de la organización.

Capítulo 2.- Liderazgo.

1.- ¿Cuál es la diferencia entre liderazgo y administración?

Liderazgo es delegar o liderar a una persona o a un grupo de personas para una meta u objetivo.

2.- ¿Los líderes nacen o son entrenados para serlo?

Son entrenados para hacerlo.

3.- Enlista y describe los modelos contemporáneos de liderazgo

La más común es la teoría X y Y

4.- ¿Cuáles son las competencias del liderazgo? ¿Podrías ser un buen líder y no tener todas las competencias enlistadas en este modelo?

En mi forma de pensar, no sería una buena líder ya que para eso se necesita tener mucha influencia sobre las personas y tratar de llegar a la meta deseada.

5.- ¿Por qué los líderes de los servicios de la salud deben tener un alto comportamiento ético?

Ya que se expresarán con muchas personas y entablarán conversaciones para hacer tener mayor confianza entre médico y paciente, la forma de expresarse debe ser buena y concreta, la comunicación es algo importante.