

1.- ¿Cuál es la diferencia entre liderazgo y administración?

2.- ¿Los líderes nacen o son entrenados para serlo?

3.- Enlista y describe los modelos contemporáneos de liderazgo

4.- ¿Cuáles son las competencias del liderazgo? ¿Podrías ser un buen líder y no tener todas las competencias enlistadas en este modelo?

5.- ¿Por qué los líderes de los servicios de la salud deben tener un alto comportamiento ético?

1.- El liderazgo y la administración van de la mano, mientras el liderazgo entrega dirección y se asocia a ¿Qué es lo que quiero lograr?, la administración está relacionada al hacer y se asocia al ¿Cómo vamos a hacerlo?, buscando la eficiencia en las tareas que realizamos.

2.- Según esta teoría, hay personas que nacen con ciertas características, habilidades comunicacionales y carisma para influenciar, inspirar, administrar de forma efectiva y liderar equipos.

3.- líderes burocráticos hacen todo según viene predefinido en un libro. Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. El liderazgo carismático es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados.

4.- son habilidades personales, específicas de liderazgo que ayudan a alcanzar objetivos. Y cada vez son más las empresas que buscan líderes para guiar a sus equipos. Es decir, son aquellas cualidades que permiten a una persona tomar mejores decisiones dentro de un puesto de responsabilidad, planificando y gestionando los recursos y las tareas de una manera eficiente. Y todo ello poniendo el foco en las personas mediante la empatía, la motivación y el compromiso.

5.- Los principios éticos son postulados que tienen valor por sí mismos. Son axiomas morales, verdades evidentes de aplicación universal.

1.-describe la diferencia entre dirección de los servicios de la salud y director de los servicios de salud.

2.-describe las funciones que debe desarrollar un directivo de servicios de salud y da un ejemplo de una tarea de cada función.

3.-explica por que las habilidades interpersonales son importantes en la administración de cuidado de la salud.

4.-compara tres modelos de diseño organizacional.

5.-explica por que el papel del director en asegurar el alto desempeño es criterio

1.- Administrar, dirigir, coordinar y supervisar los programas de salud establecida por la institución, teniendo como objetivo el proporcionar a la población derechohabiente una atención médica oportuna y eficaz.

2.- El directivo debe basar sus decisiones en el pensamiento estratégico y en sus habilidades (liderazgo, anticipación, comunicación, capacidad de gestionar el cambio...) con el fin de formular estrategias de innovación y crecimiento, especialmente en un entorno empresarial tan competitivo y cambiante como el que vivimos en la actualidad.

3.- Las relaciones interpersonales entre el personal de enfermería son indispensables para crear un ambiente laboral sano, permitiendo así el cuidado entre los enfermeros, pues de este modo es posible la búsqueda de soluciones en grupo ante los problemas que se presentan, el apoyo constante entre los mismos y la creación.

4.- MODELO DE ORGANIZACIÓN: Esquema que escoge una de las diferentes sistemáticas de estructurar a las personas a través de normas, de forma que sea apta para la consecución del fin perseguido

5.-La alta dirección debe promover las buenas relaciones entre el capital humano de la empresa, pues éstas son un factor importante para alcanzar el éxito no sólo a nivel interno, sino, en consecuencia, en la industria, al favorecer un trabajo en equipo que logre los objetivos definidos.