

- 1.- ¿Cuál es la diferencia entre liderazgo y administración?
- 2.- ¿Los líderes nacen o son entrenados para serlo?
- 3.- Enlista y describe los modelos contemporáneos de liderazgo
- 4.- ¿Cuáles son las competencias del liderazgo? ¿Podrías ser un buen líder y no tener todas las competencias enlistadas en este modelo?
- 5.- ¿Por qué los líderes de los servicios de la salud deben tener un alto comportamiento ético?

1.- El liderazgo y la administración van de la mano, mientras el liderazgo entrega dirección y se asocia a ¿Qué es lo que quiero lograr?, la administración está relacionada al hacer y se asocia al ¿Cómo vamos a hacerlo?, buscando la eficiencia en las tareas que realizamos.

2.- Según esta teoría, hay personas que nacen con ciertas características, habilidades comunicacionales y carisma para influenciar, inspirar, administrar de forma efectiva y liderar equipos.

3.- **líderes burocráticos** hacen todo según viene predefinido en un libro. Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso.

El **liderazgo carismático** es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados.

4.- son habilidades personales, específicas de liderazgo que ayudan a alcanzar objetivos. Y cada vez son más las empresas que buscan líderes para guiar a sus equipos.

Es decir, son aquellas cualidades que permiten a una persona tomar mejores decisiones dentro de un puesto de responsabilidad, planificando y gestionando los recursos y las tareas de una manera eficiente. Y todo ello poniendo el foco en las personas mediante la empatía, la motivación y el compromiso.

5.- Los principios éticos son postulados que tienen valor por sí mismos. Son axiomas morales, verdades evidentes de aplicación universal