

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**CAMPUS TAPACHULA**

**VICTOR ANTONIO GONZALES**

**Materia:**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Docente:**

**VICTOR ANTONIO GONZALES**

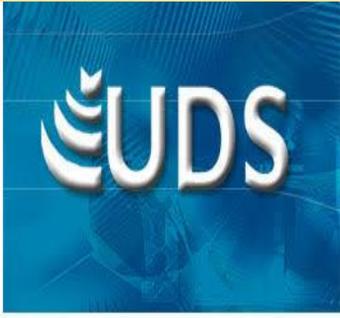
**Integrantes:**

**Alexis Antonio Vásquez Villatoro**

**Fecha:**

**20 DE OCTUBRE DEL 2022**





**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia**  
**DIRECCION Y LIDERAZGO**  
**CAMPUS TAPACHULA**

**Materia:**  
**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Docente:**  
**VICTOR ANTONIO GONZALES**

**Integrantes:**  
**ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ GALLATORO**

**TAREA:**  
**UNIDAD 3 Y 4**

## Definiciones de sistemas

un objeto complejo cuyas partes o componentes se relacionan con al menos alguno de los demás componentes

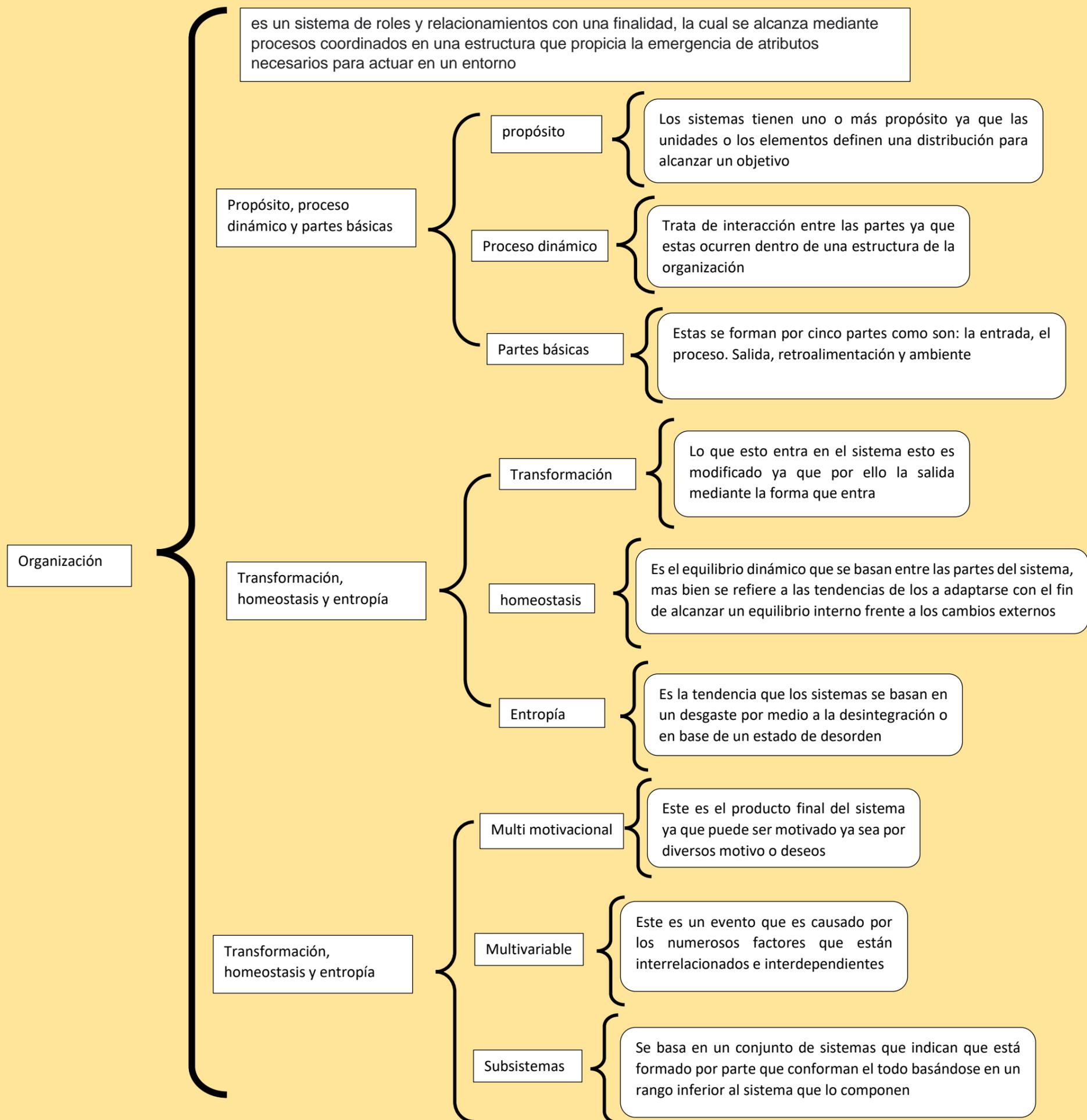
Conjunto ordenado de normas y procedimientos que regulan el funcionamiento de un grupo o colectividad.

es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo.

es un conjunto ordenado de elementos que se encuentran interrelacionados entre sí.

puede utilizarse tanto para hacer referencia a objetos reales como para entidades abstractas y es utilizado en diferentes disciplinas como la biología, la informática y la física.

El sistema es algo que se debe de relacionar entre si para que todo esto funcione en un todo ya que este se debe utilizar diciplinas para que todo esto salga a flote



3.3 empresa de la ganadería ya que esta compuesta por el jefe, este cuenta con un capataz que se encarga de los cuidados de los animales ya sea en el cuidado de las cercas o cuando se enfermen es el encargado de avisar o comprar los medicamento para curar los animales como también están los trabajadores y estos son los que están a cargo del capataz, pero estos trabajadores son los responsables en la siembra que funciona para la alimentación de los animales pero estas se dividen en cuadrillas de 5 a 6 personas ya que una cuadrilla se encarga de desmontar el terreno, otros se encargan de la siembra y el corte de lo que se siembra para que este sea molido y se les de a los animales pero cada cuadrilla tiene un coordinador.

3.4 el líder debe de ser sistémico ya que ayuda a visualizar en la forma integral en la interacción que se basa en los elementos que identifican en la personalidad ya que estos elementos son siete y estas son la estructura, el sistema, el estilo, personal, capacidades, estrategia y valores compartidos ya que esto explica de forma sistémica en el pensamiento acerca del hardware que es: la estrategia y la estructura de una organización y también se basa cerca del software de una organización que se basa en: estilo de liderazgo, sistemas, personal, destrezas y valores compartidos. La cultura organizacional o la forma en que se hacen las cosas; son los valores compartidos y también son el eje en torno al cual se interrelacionan las demás variables y estas proyecta un enfoque defensor de las organizaciones y gracias a esto se destacan cinco tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje y estos son: 1. **Organización de aprendizaje:** en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.

2. **Maestro personal para los individuos:** un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.

3. **Modelos mentales:** para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica (Sumando Energías).

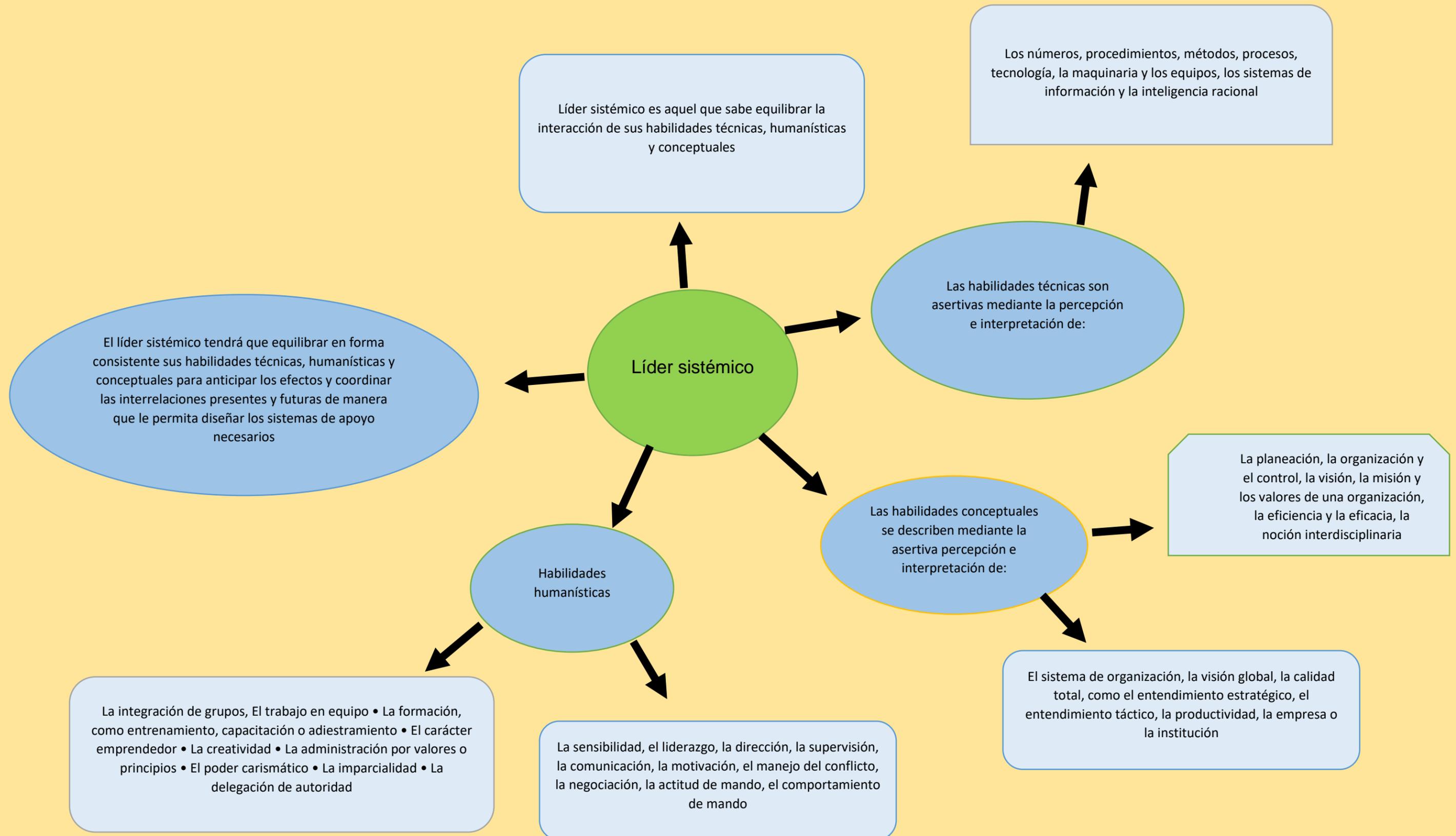
4. **Visión compartida:** el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión –razón de ser- y los valores. 5. **Aprendizaje en equipo:** cómo pasar de un grupo –con cierta conciencia de nosotros- a un equipo –con plena conciencia de nosotros.

Las cinco tecnologías que son mencionadas por Peter Senge son subsistemas en un sistema total de dirección. Un líder sistémico no puede darse el lujo de ignorarlas, ya que coadyuvan o respaldan a una organización en su desarrollo ya que se cabe señalar el carácter sistemático del liderazgo ya que esto supone la aplicación sistémica o la aplicación de la teoría de los sistemas a la comprensión del hombre “un organismo no es una máquina; en un organismo está todo conectado ya que el carácter sistemático del líder deben de interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico: • El hombre es un ser dinámico es un sistema libre. • Toda organización es un sistema cooperativo. • En las organizaciones, la relación entre jefe y

colaboradores es un sistema abierto. • Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan. • El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores. El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca –de modo que la relación de mandar y obedecer; de mandato y obediencia– sea alternativa o tal vez interactiva y si la comunicación en la organización, es decir, entre todos sus miembros o integrantes, no se hace una realidad compartida.

### 4.3

el problema surgió con un amigo que le empreste un dinero y lo que surgió era porque no quería pagar dicha deuda que tenía conmigo, cada vez que le decía se trataba de esconder cambiando la plática, el proceso en el que se desarrolló fue en una platica entre amigo y se enojó al recordarle la pequeña deuda que tenía conmigo y se enojó empezó a querer tirar golpes conmigo y me empecé a defender y nos llegaron a desquitar, la resolución fue que fue que nos dimos unos que otros golpes y el acuerdo fue que el se comprometió a pagar lo debido en el transcurso de una semana.





	Sociable	Gran comunicador	Observador	entusiasta	Respetuoso	Honesto	meticuloso	Solido	Ágil	Acepta el riesgo	Paciente	Creativo
Bueno			x	x	x						x	
Regular	x					x		x	x	x		
Malo		x					x					x

Técnica de la conversación: es uno de los momentos más importantes y donde debes jugar todas tus cartas. Debes presentar tu propuesta y escuchar el resto.

Técnica de la estrategia: en todo proceso de negociación será crucial tener una estrategia y las partes implicadas estén dispuestas a colaborar ayudará a que todas puedan salir ganando.

Técnica de persuasión: Si cuentas con toda la información necesaria (sobre el mercado, el producto o la competencia, entre otros), podrás convencer con mayor facilidad e influenciar a la contraparte con tus mensajes. Ser capaz de adaptarte a los cambios que vayan surgiendo durante el proceso de negociación.

**NEGOCIACION ACOMODATIVA:** se pone en práctica cuando una de las partes asume la posición de perdedor. Esta estrategia de negociación es usada para obtener resultados superiores en el futuro. Efectivamente, en esta técnica una de las partes cede en el corto plazo para lograr mejores resultados en el largo plazo.

**NEGOCIACION COLABORATIVA:** la técnica colaborativa pretende llegar a acuerdos beneficiosos para ambas partes. Por esa razón integra en forma creativa los intereses de ambas partes en el acuerdo alcanzado. De esa forma se aseguran y fortalecen las relaciones en el futuro. Sin duda, cada parte actúa de manera asertiva con el propósito obtener beneficios mutuos.

