



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

CAMPUS TAPACHULA

Dirección y liderazgo

Materia:

Dirección y liderazgo

Docente:

Víctor Antonio Gonzales

Integrantes:

Alexis Antonio Velásquez Villatoro

Fecha:

13 de noviembre DEL 2022



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Dirección y liderazgo

CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Dirección y liderazgo

Docente:

Víctor Antonio Gonzales

Integrantes:

ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ VILLATORO

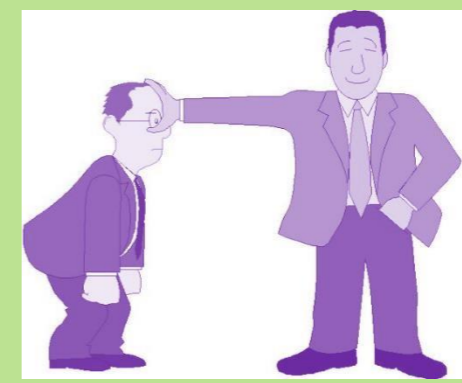
TAREA:

Capítulo v





**RELACIONES
DÍATICAS**



Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

- Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Los tipos de características de cada relación que establece el líder con sus subordinados se pueden observar en

Miembros favoritos

- los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas
- Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados
- Trata los errores como oportunidades para aprender
- Elogia sus logros.

Alejados del grupo

- Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas
- Muestra poco interés por los comentarios
- Critica o castiga los errores
- Por lo general impone sus propios puntos de vista.

**RELACIONES
DE UN
LIDER**

Estas diferencias se deben a las díadas formadas por las relaciones interpersonales entre el líder y algunos miembros favoritos, mientras que los miembros alejados del grupo no tienen una relación estrecha con su líder y este

RELACION LIDER/ JEFE

Un líder es aquél que dirige y motiva un equipo de personas sin imponer sus propias ideas, mientras que un **jefe** es una autoridad impuesta que utiliza su poder para mandar o dictar órdenes a una o varias personas.



SEMBRANDO VIDA

La persona a la que esta designada al mando del municipio de Cacahoatan, es un jefe, pues no tiene esa empatía de elaborar el trabajo en conjunto, tampoco de poner el ejemplo para que los demás realicen el trabajo, el solo manda, ordena, delega responsabilidades, y exige fecha y hora para tener realizado el trabajo.



DEPARTAMENTO DE ZOOTECNIA UAAAN

El IAZ, Esquivel es un buen ejemplo de lo que es ser un buen líder, tiene a su equipo de alumnos con los que realizan barridos para pruebas de tuberculosis, este lleva a los alumnos a los distintos establos para realizar los exámenes, realiza las actividades en conjunto con su equipo, todos tenemos las mismas responsabilidades, y todos ganamos igual, se preocupa por su equipo

LIDERAZGO

Introducción.

El propósito de este ensayo va enfocado principalmente a los líderes que como en toda organización, son los pilares fundamentales para que esta funcione, ya que podemos mencionar que ellos proponen y llevan a cabo sus ideas de liderazgo según sus conocimientos, con el propósito de que los seguidores cumplan con sus actividades respectivas y la organización tenga un mejor funcionamiento para posteriormente asegurar el futuro de esta.

Enfocándonos al ámbito laboral se puede decir que se da una interacción entre líder y seguidor, el propósito de un buen liderazgo según menciona es que la relación entre estos debe ser más equilibrada es decir que si debe haber un mandato por parte del líder pero también este, debe comprender en cierta forma a sus seguidores, porque teniendo en cuenta que si en un ambiente con mayor tensión por parte del líder, genera que en cierta forma haya una respuesta de rechazo o de incumplimiento generado que una organización no funcione de forma adecuada.

Obviamente el propósito del líder es delegar, hacer cumplir sus ideales etc, pero en este ensayo hace referencia a como lograr alternativas para comprender a los seguidores, mediante la implementación de modos sobre como liderar y hacer que una organización funcione.

Un buen líder conoce los beneficios de compartir responsabilidades con su equipo. Sabiendo que gestión eficaz del tiempo no significa necesariamente eliminar tareas, sino delegarlas adecuadamente.

Entender que la vida de una empresa depende del desempeño positivo de las personas que la integran. En este sentido, las estrategias de delegación de tareas deben basarse en el manejo de información precisa sobre las capacidades y actitudes de las capacidades y actitudes de las personas, incluso antes de contratarlas.

Así mismo, la delegación de responsabilidades ha demostrado ser uno de los mejores recursos para motivar a las personas que integran una organización. Incluso las tareas cada vez más demuestran habilidades y actitudes, brindando oportunidades de desarrollo profesional para los empleados, reduciendo aún más la carga de trabajo de los gerentes y ayudando a alcanzar los objetivos comerciales en menos tiempo. Ya que todos los integrantes de un grupo siguen a un líder ya que de manera o de otra el líder ayuda a ser mejor persona a la gente y esto conlleva a que haya una buena comunicación ya sea para el bien mutuo como el bien individual ya que todos tienen un intercambio de ideas y de pensamientos que ayudan para el bien como también todo lleva una estructura base ya que no todos los seguidores de un líder pueden tener buena comunicación como tiene uno que otro seguidores con el líder ya que todo esto hace referencia que los seguidores que no son muy apegados al líder van a tener como consecuencia un poco más de mano dura que los seguidores que si lleven con el líder ya que los miembros favoritos del líder: Aplicar criterio personal, y alcanzar metas

- Escuchar las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo.

- Tratar los errores como oportunidades para aprender, asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escoja su tarea.
- A veces acepta la opinión del subordinado.
- Elogia sus logros, ya que los seguidores que están alejados del grupo del líder.
- Entrega a los empleados instrucciones específicas de como realizar las tareas y alcanzar las metas.
- Muestra un poco de interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados.
- Critica o castiga los errores, asigna principalmente trabajos de rutina y vigila estrechamente a los empleados.
- Por lo general impone sus propios puntos de vista.
- Se concentra en áreas de mal desempeño y todas estas tareas la realizan los seguidores ya que estos reciben instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona o de los líderes, esto hace una definición que los seguidores son personas o figuras pasivas que se basa entre el líder y el seguidor ya que se basa entre el líder y el seguidor ya que este se le decide y esta persona no cuestiona y empieza hacerlas o a seguirlas ya que también en una organización de los líderes también son seguidores ya que estos reciben una orden y este las llevan a cabo por medio de sus seguidores.

Finalmente podemos coincidir en diferentes tipos de liderazgo todos y cada uno con una finalidad, la cual se enfoca en llevar un buen ambiente laboral o, intereses por el grupo de personas o seguidores que lleva a cargo.

Comprendiendo que no toda o cualquier persona nace o puede ser un líder se han tomado alternativas de órdenes, sugerencias, y dando responsabilidades a otros para capacitarlos, ya que es un conocimiento nato la cual tiene muchas cualidades para ejercer.

Con el propósito de un buen liderazgo es que la relación entre estos debe ser más pareja es decir que si debe haber un mandado-orden por parte del líder debe acatarse tal cual, aun así, comprendiendo en cierta forma a sus seguidores, teniendo en cuenta que si en un ambiente con mayor atención por parte del líder, genere una respuesta de rechazo o de incumplimiento generado que una organización no funcione de forma adecuada.

Sabiendo que la empresa depende del desempeño positivo de las personas que la integran, es por eso que debe haber un buen líder para poder llevar a cabo todos estos requerimientos

LIDERAZGO

Introducción.

El propósito de este ensayo va enfocado principalmente a los líderes que como en toda organización, son los pilares fundamentales para que esta funcione, ya que podemos mencionar que ellos proponen y llevan a cabo sus ideas de liderazgo según sus conocimientos, con el propósito de que los seguidores cumplan con sus actividades respectivas y la organización tenga un mejor funcionamiento para posteriormente asegurar el futuro de esta.

Enfocándonos al ámbito laboral se puede decir que se da una interacción entre líder y seguidor, el propósito de un buen liderazgo según menciona es que la relación entre estos debe ser más equilibrada es decir que si debe haber un mandato por parte del líder pero también este, debe comprender en cierta forma a sus seguidores, porque teniendo en cuenta que si en un ambiente con mayor tensión por parte del líder, genera que en cierta forma haya una respuesta de rechazo o de incumplimiento generado que una organización no funcione de forma adecuada.

Obviamente el propósito del líder es delegar, hacer cumplir sus ideales etc, pero en este ensayo hace referencia a como lograr alternativas para comprender a los seguidores, mediante la implementación de modos sobre como liderar y hacer que una organización funcione.

Un buen líder conoce los beneficios de compartir responsabilidades con su equipo. Sabiendo que gestión eficaz del tiempo no significa necesariamente eliminar tareas, sino delegarlas adecuadamente.

Entender que la vida de una empresa depende del desempeño positivo de las personas que la integran. En este sentido, las estrategias de delegación de tareas deben basarse en el manejo de información precisa sobre las capacidades y actitudes de las capacidades y actitudes de las personas, incluso antes de contratarlas.

- Así mismo, la delegación de responsabilidades ha demostrado ser uno de los mejores recursos para motivar a las personas que integran una organización. Incluso las tareas cada vez mas demuestran habilidades y actitudes, brindando oportunidades de desarrollo profesional para los empleados, reduciendo aun mas la carga de trabajo de los gerentes y ayudando a alcanzar los objetivos comerciales en menos tiempo. Ya que todos los integrantes de un grupo siguen a un líder ya que de manera o de otra el líder ayuda a ser mejor persona a la gente y esto conlleva a que haya una buena comunicación ya sea para el bien mutuo como el bien individual ya que todos tienen un intercambio de ideas y de pensamientos que ayudan para el bien como también todo lleva una estructura base ya que no todos los seguidores de un líder pueden tener buena comunicación como tiene uno que otro seguidores con el líder ya que todo esto hace referencia que los seguidores que no son muy apegados al líder van a tener como consecuencia un poco mas de mano dura que los seguidores que si lleven con el líder ya que los miembros favoritos del líder: Aplicar criterio personal, y alcanzar metas
- Escuchar las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo.
- Tratar los errores como oportunidades para aprender, asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escoja su tarea.
- A veces acepta la opinión del subordinado.
- Elogia sus logros, ya que los seguidores que están alejados del grupo del líder.
- Entrega a los empleados instrucciones específicas de como realizar las tareas y alcanzar las metas.
- Muestra un poco de interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados.
- Critica o castiga los errores, asigna principalmente trabajos de rutina y vigila estrechamente a los empleados.
- Por lo general impone sus propios puntos de vista.
- Se concentra en áreas de mal desempeño y todas estas tareas la realizan los seguidores ya que estos reciben instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona o de los líderes, esto hace una definición que los seguidores son personas o figuras pasivas que se basa entre el líder y el seguidor ya que se basa entre el líder y el seguidor ya que este se le decide y esta persona no cuestiona y empieza hacerlas o a seguirlas ya que también en una organización de los líderes también son seguidores ya que estos reciben una orden y este las llevan a cabo por medio de sus seguidores.

Finalmente podemos coincidir en diferentes tipos de liderazgo todos y cada uno con una finalidad, la cual se enfoca en llevar un buen ambiente laboral o, intereses por el grupo de personas o seguidores que lleva a cargo.

Comprendiendo que no toda o cualquier persona nace o puede ser un líder se han tomado alternativas de órdenes, sugerencias, y dando responsabilidades a otros para capacitarlos, ya que es un conocimiento nato la cual tiene muchas cualidades para ejercer.

Con el propósito de un buen liderazgo es que la relación entre estos debe ser más pareja es decir que si debe haber un mandado-orden por parte del líder debe acatarse tal cual, aun así, comprendiendo en cierta forma a sus seguidores, teniendo en cuenta que si en un ambiente con mayor tención por parte del líder, genere una respuesta de rechazo o de incumplimiento generado que una organización no funcione de forma adecuada.

Sabiendo que la empresa depende del desempeño positivo de las personas que la integran, es por eso que debe haber un buen líder para poder llevar a cabo todos estos requerimientos.