



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.

7to cuatrimestre.

NOMBRE DEL DOCENTE:

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

ACTIVIDAD 4 DEL PRIMER PARCIAL.

NOMBRE DEL ALUMNO:

DAYANNE VAZQUEZ OLIVO.

DOMINGO, 04 DE DICIEMBRE 2022.

ACTIVIDADES

Ejer. cap 1

Autoevaluación 37

AUTOEVALUACIÓN

I. Relacione las columnas y anote en el paréntesis la letra que corresponda a la respuesta correcta:



a) Dirección	(C)	Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal manera que las autoridades se relacionen adecuadamente.
b) Proceso de dirección	(i)	Normas que se observan en situaciones de carácter repetitivo.
c) Supervisión	(M)	Facultad para dar órdenes y exigir que se cumplan.
d) Liderazgo	(T)	Concesión de autoridad y responsabilidad para actuar. R- Delección
e) Mando	(J)	Factores de mantenimiento o higiene y factores de motivación.
f) Toma de decisiones	(K)	Necesidades básicas y de crecimiento.
g) Integración	(g)	Obtención y disposición de los recursos para poner en marcha las decisiones.
f) Motivación	(d)	El ejercicio de la autoridad.
i) Instrucciones	(O)	Definición del problema, análisis, evaluación y elección de opciones.
j) Herzberg	(N)	Los problemas proporcionan la posibilidad de vislumbrar nuevas opciones.
k) Maslow	(P)	Se deben respetar los canales de comunicación establecidos por la estructura.
l) Comunicación		
m) Autoridad		
- n) Aprovechamiento del conflicto		
o) Resolución del conflicto		
- p) Vía jerárquica		
q) Impersonalidad de mando		
r) Coordinación de intereses		
s) Tipos de autoridad		
T. delección		

AUTOEVALUACIÓN

I. Relacione las columnas y anote en el paréntesis la letra que corresponda a la respuesta correcta:

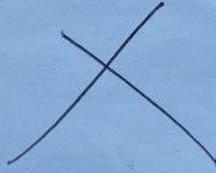


a) Dirección	(C)	Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal manera que las autoridades se relacionen adecuadamente.
b) Proceso de dirección	(i)	Normas que se observan en situaciones de carácter repetitivo.
c) Supervisión	(M)	Facultad para dar órdenes y exigir que se cumplan.
d) Liderazgo	(T)	Concesión de autoridad y responsabilidad para actuar. R- Delegación
e) Mando	(J)	Factores de mantenimiento o higiene y factores de motivación.
f) Toma de decisiones	(K)	Necesidades básicas y de crecimiento.
g) Integración	(G)	Obtención y disposición de los recursos para poner en marcha las decisiones.
f) Motivación	(A)	El ejercicio de la autoridad.
i) Instrucciones	(O)	Definición del problema, análisis, evaluación y elección de opciones.
j) Herzberg	(N)	Los problemas proporcionan la posibilidad de vislumbrar nuevas opciones.
k) Maslow	(P)	Se deben respetar los canales de comunicación establecidos por la estructura.
l) Comunicación		
m) Autoridad		
- n) Aprovechamiento del conflicto		
o) Resolución del conflicto		
- p) Vía jerárquica		
q) Impersonalidad de mando		
r) Coordinación de intereses		
s) Tipos de autoridad		
T. delegación		

3. ¿Qué diferencia existe entre la teoría de McLelland y la de Maslow?

Maslow hace referencia a las 5 necesidades básicas y de crecimiento, McLelland dice que todo es más hacia el poder, logros y afiliación

IV. Para reforzar sus conocimientos, es indispensable que resuelva los ejercicios de refuerzo, la Autoevaluación, y la sección "Saber Más" del CD interactivo.



AUTOEVALUACIÓN

I. Anote el estilo de liderazgo de los siguientes personajes:

"Tipo de autoridad"



George W. Bush.

Demócrata

Ossama Bin Laden.

Burocrata

Papa Juan Pablo II.

Patermallista

Fidel Castro.

Autócrata

César Chávez.

Transformador

Comandante Marcos.

Democrático

Napoleón.

Autocrático

Bill Clinton.

Transformador

Vladimir Putin.

Autocrático

Lee Iacocca.

Transformador

Henry Ford.

Burocrata

Paquel, Alexis Dayanne.

Ejer. cap 2

Autoevaluación

77

II. De los personajes anteriores anote a quienes usted considere un líder y por qué.

El comandante Marcos ya que fue un defensor de los derechos de los indígenas Chiapanecos ya que él miraba por el bienestar de ellos y además ayudaba a la superación como pueblo

III. Complete el párrafo siguiente:

Los estilos gerenciales o formas en que puede dirigir un gerente fueron estudiados por Blake y Mouton, quienes crearon la malla o parrilla administrativa conocida también como el tablero administrativo o gerencial, en donde concluyen que pueden existir hasta 81 Estilos de dirección; los básicos son cinco, y lo muestran en su gráfica Grid, en donde el eje horizontal constituye el interés hacia producción el eje vertical es el interés hacia las personas

IV. Relacione las siguientes columnas:

a) Liderazgo virtual.	(B) Postula que el ser humano es flojo por naturaleza.
b) Teoría X.	(A) El estilo de liderazgo se determina por el grado de interés por las personas y el grado de interés por la producción.
c) Teoría Y.	(F) Establece que todos somos líderes en potencia.
d) Grid Gerencial.	(E) El estilo de liderazgo debe orientarse a ganar-ganar.
e) Liderazgo de abundancia.	(D) En el mundo existen suficientes recursos para ser aprovechados por todos.
f) Liderazgo de Barker.	(C) Determina que el trabajo es un estado natural para el ser humano tan satisfactorio como el juego.
g) Estilo autocrático.	(G) El líder debe tener la capacidad para que sus subordinados se autodirijan y autocontrolen.

V. Para lograr una formación integral es indispensable que resuelva en el CD interactivo las secciones de Ejercicios de refuerzo, Autoevaluación y "Saber Más" correspondientes a este capítulo.

AUTOEVALUACIÓN

I. Anote una **V** si la aseveración es verdadera y una **F** si es falsa.

ejev. 3



a) El PERT es una técnica que permite la combinación óptima de recursos limitados.	(F)
b) La simulación es la representación de un problema para realizarlo como experimento y observar el efecto de las variables.	(V)
c) El criterio de Laplace muestra los eventos y las actividades en las que debe tenerse mayor control mediante una ruta.	(F)
d) El criterio de Savage supone conocer el grado de arrepentimiento de una decisión y aminorarlo antes de escoger una estrategia.	(V)
e) El criterio de Hurwics es un criterio optimista.	(V)
f) Las matrices son un arreglo rectangular de números para llegar a una solución óptima.	(V)
g) La programación lineal puede ser utilizada para maximizar horas de trabajo y máquina.	(V)
h) Los árboles de decisión identifican las principales alternativas y la probabilidad de que sucedan.	(V)
i) El método de la ruta crítica es también conocido como CPM.	(V)
j) En el criterio de Wald se elige el peor estado de la naturaleza.	(V)

II. Qué técnicas de dirección aplicarías:

- Para lanzar un nuevo producto al mercado: en una pequeña empresa, en una gran empresa.
- Determinar el monto de un financiamiento para ampliar la planta de producción: en una microempresa, en una gran empresa.

III. Es indispensable que concluya las secciones de "Saber Más", Ejercicios de Refuerzo y Caso Práctico del CD interactivo.

X