



**UDS**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**DOCENTE**

**BARREDA ROBERTO GARCIA SEDANO**

**MODULO**

**RELACIONES LABORALES**

**ALUMNA**

**FATIMA GUADALUPE LOPEZ MORALES**

**LICENCIATURA**

**MVZ**

**TRABAJO**

**CUADRO SIPNOTICO**

**FECHA DE ENTREGA**

**20 DE OCTUBRE DEL 2022**

# JORNADA DE TRABAJO

## JORNADA DE TRABAJO

es el tiempo que cada trabajador dedica a la ejecución del trabajo por el cual ha sido contratado. Se contabiliza por el número de horas que el empleado ha de desempeñar para desarrollar su actividad laboral dentro del período de tiempo de que se trate: días, semanas o años.

## TIPOS DE SALARIO

son la **clasificación de los sueldos**. reúne las modalidades de pago que existen para retribuir a los trabajadores por una actividad dada. se clasifica de la siguiente forma: moneda: este pago se realiza en base al tipo de moneda local del trabajador. especie: este pago deviene de la percepción de materiales o productos hacia el trabajador, es decir, no se trata de pagos monetarios sino en forma material.

## DÍAS DE DESCANSO

son un **derecho que tiene el trabajador, estipulado en la Ley Federal del Trabajo, a disfrutar de por lo menos un día de descanso por cada seis laborados**. En tanto, el Día de descanso obligatorio es el derecho que tiene el trabajador a disfrutar de los días festivos conforme al calendario que establece la ley.

**JORNADA DE TRABAJO**

**AGUINALDO**

es un **derecho de las y los trabajadores establecidos en La Ley Federal del Trabajo en su Artículo 87**. Todas las personas trabajadoras tendrán derecho a recibir, cada año, un aguinaldo que deberá pagarse antes del 20 de diciembre, equivalente a 15 días de salario, como mínimo.

**ANTIGÜEDAD**

la prima de antigüedad se deberá pagar a los trabajadores que se separan voluntariamente de su empleo, siempre que hayan cumplido, por lo menos, **quince años** de servicios. comienza desde el primer día que se presta servicios en la empresa. La antigüedad es el tiempo que el trabajador ha prestado servicios para una determinada empresa sin solución de continuidad.