

CAPITULO 10



TRISTAN YAHIR DIAZ MAZARIEGOS

- *Autoeficacia
Retroalimentación
autógena*

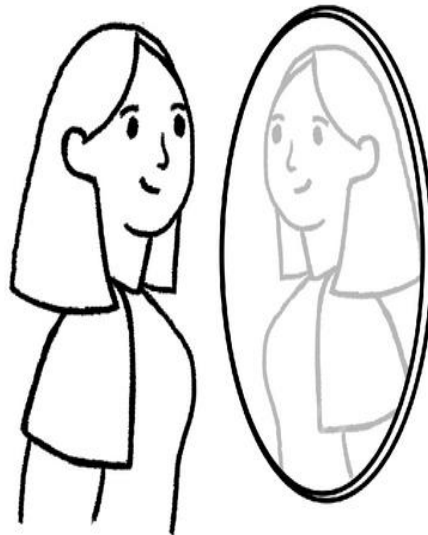
AUTOEFICACIA



Autoeficacia

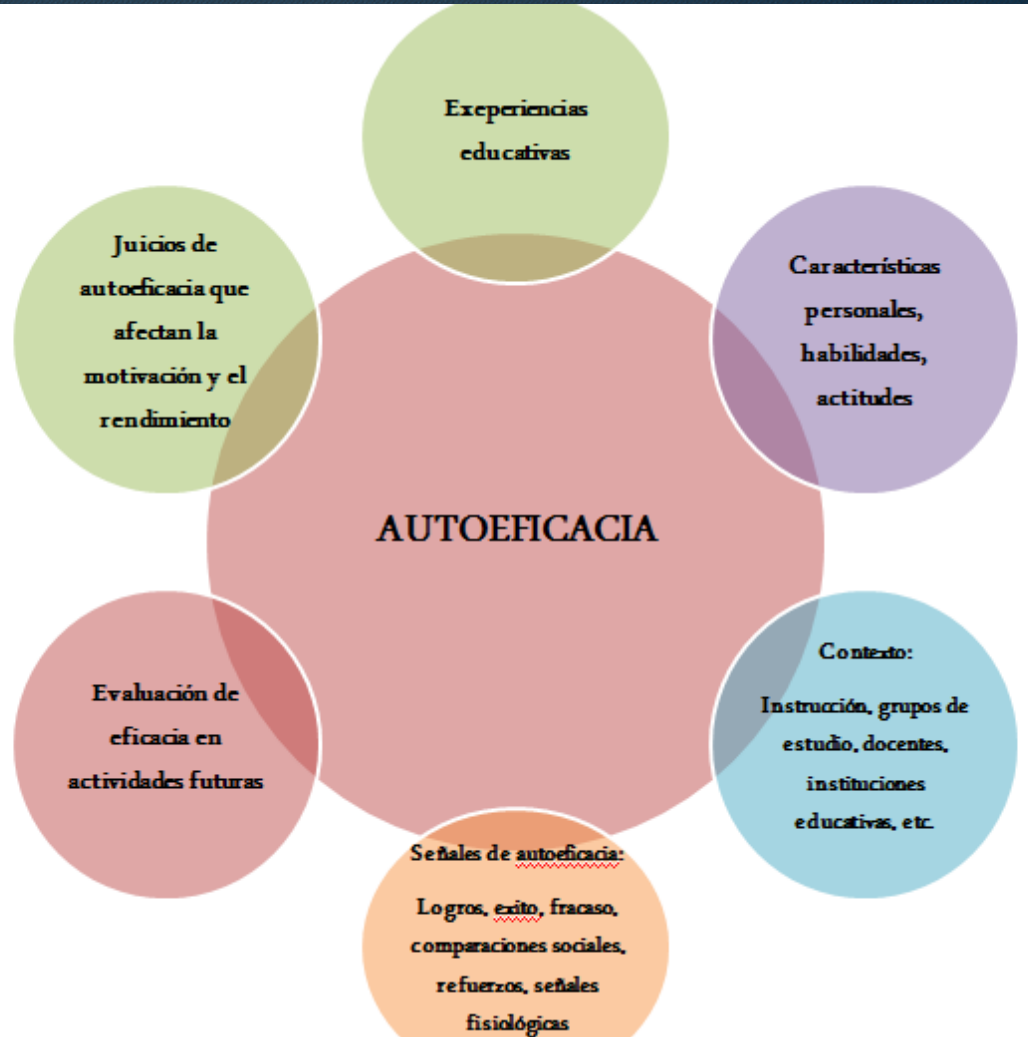
AUTOEFICACIA

- Es la confianza que produce el éxito y el éxito de la confianza.
- La autoeficacia recibe el influjo de:
 - 1) Logros pasados.
 - 2) Las experiencias vicarias. (Ver a otros alcanzar el éxito, o saber que personas como nosotros han tenido éxito).
 - 3) Persuasión verbal.(que nos digan que podemos lograr el éxito).



Autoeficacia

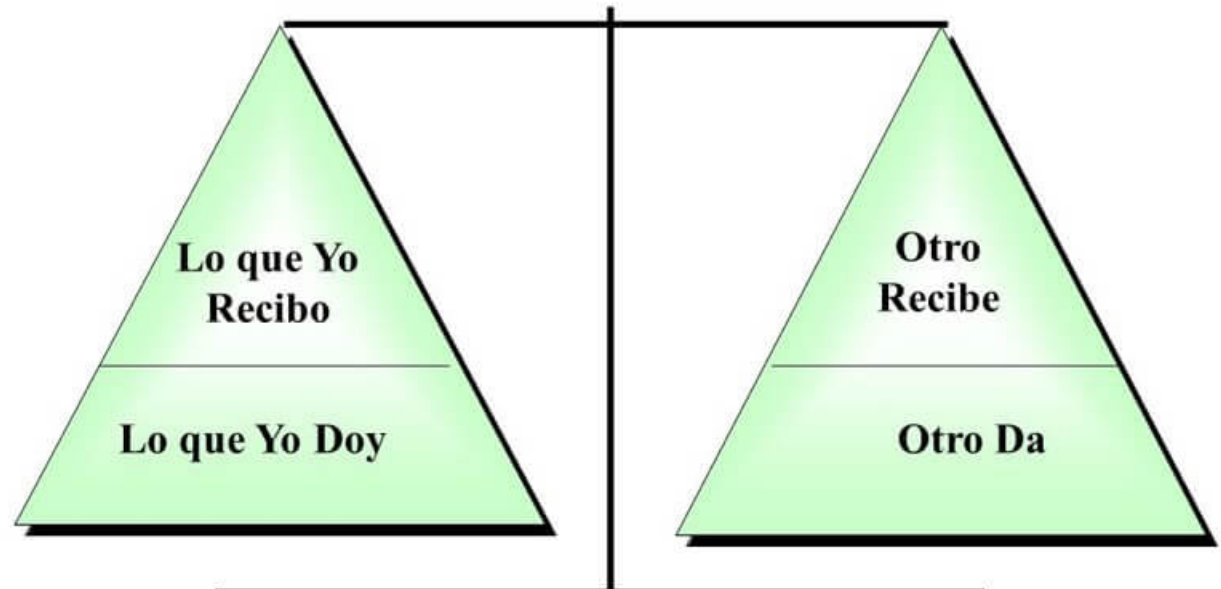
Confío en mis habilidades
para ejecutar actividades
y lograr metas



TEORÍA DE LA EQUIDAD

“Proceso de motivación, se basa en la comparación que las personas hacen en sus aportaciones y las de recompensas y las de otros.

Teoría Equidad.



¿Percibe equidad meritoria en los premios?

TEORÍA DE EQUIDAD DE ADAMS

LA
EQUIDAD

LA EQUIDAD EN LA
EMPRESA

SEGÚN ADAMS...



OPINIÓN

F. Javier Linares
Pablo Paz
Jesús Mije

TEORÍA DE LAS EXPECTATIVAS

“ Afirma que la fuerza de una tendencia a actuar en determinada forma depende de la fuerza de la expectativa de que el acto esté seguido por un resultado determinado y de lo atractivo de ese resultado para el individuo.

Esfuerzo Individual

Desempeño Individual

Recompensa Organizacional

Metas Personales

Relación desempeño-recompensa:
El grado hasta el cual el individuo cree que desempeñarse a un nivel determinado lo conducirá al logro de un resultado deseado.

Relación recompensas-metas personales:
El grado hasta el cual las recompensas organizacionales satisfacen las metas o necesidades personales y lo atractivas que son esas posibles recompensas para la persona.

RELACIÓN ESFUERZO - DESEMPEÑO

