

UNIVERSIDAD DELSURESTE

LICENCIATURA: MEDICINA HUMANA

CATEDRÁTICO

Lic. González salas Víctor Antonio

TRABAJO:

Preguntas de los capítulos

visto en clases

ALUMNO:

Celso fabian barrios mendez

GRADO

7 SEMESTRE

FECHA:

20/09/22

LUGAR

Tapachula Chiapas



1.-Describe la diferencia entre dirección de los servicios de salud y director de los servicios de salud. Las funciones de estas suelen ser similares pero cada uno destaca de manera diferente, los servicios de salud se basan en sus funciones Participar en el diagnóstico de infraestructura, productividad y recursos humanos, como base de datos para la realización de planes operativos de salud pública. •Asegurar que cada Unidad Médica cuente y aplique las Normas Oficiales Mexicanas, Reglamentos, Programas Específicos y otros documentos regulatorios en materia de discapacidad entre otras y el director de servicios de salud el **director** de un hospital es el encargado de toda una institución asistencial. De modo que sus funciones son: Capacitar, promover y supervisar a los profesionales encargados de brindar atención **médica** y los profesionales que apoyan a estos.

2.-Describe las funciones que debe desarrollar un directivo de servicios de salud y da un ejemplo de una tarea de cada función. En las funciones Administrar, dirigir, coordinar y supervisar los programas de salud establecida por la institución, así logrando un trabajo eficaz durante su periodo de estancia así logrando que todos los derechos ambientes queden complacidos con su trabajo.

3.-Explica por qué las habilidades interpersonales: son importantes en la administración del cuidado de la salud. Son importantes para una mejor colaboración durante el trabajo así logrando el cuidado entre los enfermeros, pues de este modo es posible la búsqueda de soluciones en grupo ante los problemas que se presentan, el apoyo constante entre los mismos y la creación.

4.-Compara tres modelos de diseño organizacional.:

Estructura lineal

Estructura divisional

Estructura por proyecto

5.-Explica por qué el papel del directivo en asegurar el alto desempeño es crítico.

Ya que es conocer como por ejemplo el conocimiento saber el conocer que se necesita estar al pendiente de lo que se necesitan, lo otro importante es el saber conocer, las habilidades tanto como suyas tanto como el de sus trabajadores, tanto las capacidades de cada trabajador en las eficacias de sus trabajadores y tanto como la suya y ver como mejorar sus capacidades, sus casualidades década uno de los trabajadores en que son buenos al hacer sus trabajos