

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA

MEDICINA HUMANA

CATEDRÁTICO

Lic. Gonzáles salas Víctor Antonio

TRABAJO:

Preguntas de los
capítulos visto en clases

ALUMNO:

EMMANUEL GALDAMEZ

GONZALEZ

7 SEMESTRE

FECHA:

20/09/22

LUGAR

Tapachula Chiapas

Contestar las preguntas de los capítulos 1, 2, 3, 4 y 5 que se encuentran en las páginas 15, 32, 56, 72 y 86 correspondientemente,

1.-Describe la diferencia entre dirección de los servicios de salud y director de los servicios de salud.

R: La Dirección de Salud es la encargada de desarrollar programas orientados a la mejora de la salud y el bienestar de los ciudadanos, a través de actividades de promoción y un director es responsable de coordinar e implementar las partes esenciales para garantizar que los pacientes reciban atención médica de calidad y los proveedores la proporcionen

2.-Describe las funciones que debe desarrollar un directivo de servicios de salud y da un ejemplo de una tarea de cada función

R: Planeación: pues en esta parte se da un plan a futuro para las necesidades de los trabajadores de servicios de la salud como son enfermeros, doctores etc.

Organización: Pues aquí un claro ejemplo es como se va a organizar cada responsabilidad de cada uno de los trabajadores que hay en el servicio de la salud

Integración de recursos humanos: pues aquí se refiere a como se desarrolla todos los recursos del personal de salud

Control: Un claro ejemplo es el monitoreo de todas las actividades y el desempeño del personal de salud

Dirección: Se basa de llevar una total organización al cumplir las metas de cada uno del personal a eso se le llama liderazgo

Toma de decisiones

3.-Explica por qué las habilidades interpersonales son importantes en la administración del cuidado de la salud. R: Por que permiten al directivo una buena comunicación con todo el personal para que así el directivo pueda brindar buenos consejos a los trabajadores

4.-Compara tres modelos de diseño organizacional R: Diseño funcional: Se basa en la habilidad de cada persona ideal para empresas con un mediano o un alto número de trabajadores.

Diseño lineal: Se trata de un alto directivo que controla y supervisa varios niveles organizacionales

Diseño divisional: Divide a la compañía en departamentos funcionales mejor llamados divisiones o unidades con una cadena de mando única

5.-Explica por qué el papel del directivo en asegurar el alto desempeño es crítico R: Porque el papel fundamental es asegurar que la unidad, servicio u organización que lidera alcance un alto desempeño a través de los llamados pilares de excelencia