

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA

MEDICINA HUMANA

CATEDRÁTICO

LIC. GONZÁLES SALAS VÍCTOR

ANTONIO

TRABAJO:

PREGUNTAS DE LOS

CAPÍTULOS VISTO EN

CLASES

ALUMNO:

BRYAN ALAIN MORALES

GONZALEZ

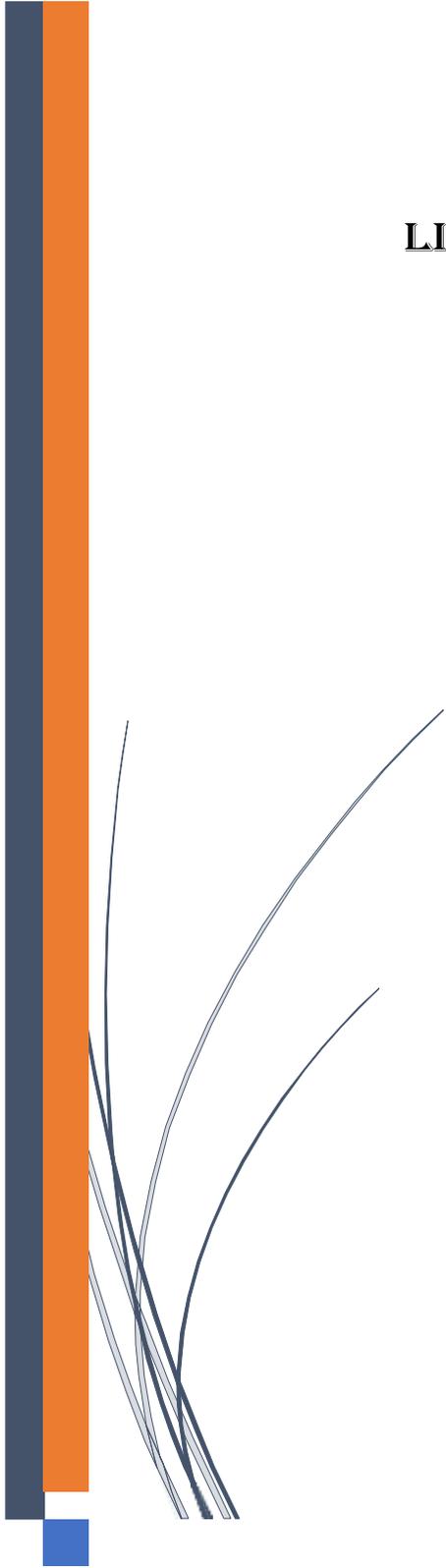
GRADO

7 SEMESTRE

FECHA: 20/09/22

LUGAR

TAPACHULA CHIAPAS



Contestar las preguntas de los capítulos 1, 2, 3, 4 y 5 que se encuentran en las páginas 15, 32, 56, 72 y 86 correspondientemente,

1.-Describe la diferencia entre dirección de los servicios de salud y director de los servicios de salud.

R=Los servicios sociales y de salud comprenden los servicios de hospital (servicios de salud prestados bajo la supervisión de médicos), otros servicios de salud humana (servicios de ambulancia y prestados en instituciones residenciales de salud), los servicios sociales y "otros" servicios sociales y de salud

R=Administrar, dirigir, coordinar y supervisar los programas de salud establecida por la institución, teniendo como objetivo el proporcionar a la población derechohabiente una atención médica oportuna y eficaz.

SU PRINCIPAL DIFERENCIA ES EN LA QUE EL DIRECTOR ADMINISTRA Y COORDINA Y LOS SERVICIOS DE SALUD COMPREDEN LOS SERVICIOS DEL HOSPITAL

2.-Describe las funciones que debe desarrollar un directivo de servicios de salud y da un ejemplo de una tarea de cada función.

PLANEACION:ESTABLECER DIRECCION

ORGANIZACIÓN:DISEÑO COMPLETO E TODA LA INSTITUCION O DE UNA DIVISION ESPECIFICA

CONTROL:MONITOREO DE LAS ACTIVIDADES Y DESEMPEÑOS DE LOS GRUPOS DE TRABAJO

DIRECCION: ORGANIZACIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS CON LIDERAZGO

3.-Explica por qué las habilidades interpersonales son importantes en la administración del cuidado de la salud.

R=PORQUE PERMITEN LA BUENA COMUNICACIÓN CON TODO EL PERSONAL SIN IMPORTAR SI ELLOS SON SUPERVISORES

4.-Compara tres modelos de diseño organizacional.

FINANZAS

DIRECCION DE GERENCIAS

PRODUCCION

5.-Explica por qué el papel del directivo en asegurar el alto desempeño es crítico.

R= PRINCIPALMENTE PORQUE EL DIRECTOR ES EL QUE TOMA LAS DECISIONES Y EL DEBE TOMAR DECISIONES DE UNA EMPRESA COLECTIVA Y ORGANIZACIONAL

1.-Describe un incidente de un empleo pasado donde te hubiera gustado comprender más a fondo cómo el ambiente organizacional influyó en el comportamiento de los empleados. ¿Cuál fue la situación y que sucedió? Si tú fuiste el administrador en la situación, ¿qué abrías requerido para comprender como manejarla?

R=PRINCIPALMENTE EN LA EMPRESA QUE ESTUVE ANTERIORMENTE,EL COMPORTAMIENTO QUE FUE EN ESA EMPRESA AFECTO MUCHO PORQUE HABIA MUCHA COMPETENCIA ENTRE LOS MISMOS EMPLEADOS , LA SITUACION FUE EL SUELDO QUE RECIBIAN EMPLEADOS Y OTROS RECIBIAN MENOS DE LO ESPERADO , NO FUI UN ADMINISTRADOR SIN EMBARGO ME GUSTARIA MANEJARLA DE FORMA ORGANIZACIONAL Y CON JUSTICIA

2.-Menciona ejemplos de incidentes de empleos anteriores donde las percepciones y la cognición (o pensamiento) pudieran haber ejercido una fuerte influencia en el comportamiento de los empleados. ¿Cuál fue la situación, quién estuvo involucrado y cómo reaccionaron? Describe los patrones de pensamiento que observaste.

R=1 PATRON DE PENSAMIENTO FUE ROBO DE UNA EMPRESA EN LA CUAL EL COMPORTAMIENTO FUE UN COMPORTAMIENTO INMADURO E IMPUTUAL EN EL CUAL LOS TRABAJADORES LLEGABAN TARDE Y ERAN IRRESPETUOSOS

2 PATRON= FALTA DE ETICA EN LA CUAL LOS EMPLEADOS DECIAN MENTIRAS CON SUS PRODUCTOS CON LA FINALIDAD DE MENTIR

3.-Discute el papel del pensamiento en la promoción del cambio organizacional y el aprendizaje. ¿En qué maneras podrías, como administrador, utilizar el pensamiento para mejorar el aprendizaje y generar un cambio?

R=EMPATIA LA EMPATIA ES ALGO QUE NO TRABAJAMOS A DIARIO Y YO CON MI EMPRESA EMPLEARIA LA EMPATIA Y LA DISCIPLINA PARA QUE MI EMPRESA ESTE EN UN ESFERA ORGANIZACIONAL Y LLEGAR A UN ÉXITO COOPERATIVO

4.-Discute el papel de los procesos del pensamiento en la comunicación organizacional y la resolución de problemas. ¿En qué maneras podrías, como administrador, utilizar el pensamiento para mejorar la comunicación y la resolución de problemas?

R=PRINCIPALMENTE UTILIZARIA LA COMUNICACIÓN DE LOS EMPLEADOS PARA QUE EN MI EMPRESA ESTE CON UN BUEN AMBIENTE LABORAL, Y LA RESOLUCION DE PROBLEMAS SE IRAN RESOLVIENDO JUNTO CON LA COMUNICACION

5.-Piensa en una situación reciente en la que participaste donde habría sido útil abordar suposiciones subyacentes. Describe la situación, quién estuvo involucrado, sus papeles, qué intentaban lograr y lo que realmente sucedió.

R= NO EH ESTADO EN UNA EMPRESA EN LA CUAL ESTUVIERA EN UNA SITUACION  
COMPROMETIDA CON UNA EMPRESA