

## Análisis

### Medicina del trabajo

#### 1er Parcial

La etiología de una enfermedad se complica cuando ha superado la definición de salud el cual se entiende como el bienestar social, físico, emocional y espiritualidad y no solo la ausencia de una enfermedad, incluso de patologías con un agente patógeno cada aspecto estará relacionado con un punto en los determinantes de salud ya que estos influyen a una sola causalidad o multicausalidad para eso existirán estos factores para indicar de manera mas precisa que origen hay ante alguna alteración.

Estos se dividirán en determinantes estructurales y determinantes intermedios.

Entre los primeros se encuentra el contexto socioeconómico y político, del que derivan las políticas macroeconómicas, el mercado de trabajo, las políticas del estado de bienestar, y la cultura y valores; y los ejes de desigualdad, que representan la clase social, el género, la edad, la etnia y el territorio. Los determinantes intermedios están configurados por los recursos materiales las condiciones de empleo y trabajo, el trabajo doméstico y de cuidados, los ingresos y la situación económica, la vivienda y la situación material y el entorno residencial. A su vez, éstos influyen en los factores psicosociales y en los factores conductuales.

Estos determinantes estarán vinculados a las condiciones de trabajo de cualquier área laboral y estos se clasifican en:

- Estructurales (seguridad en el trabajo).
- Ambientales (higiene industrial).
- Ergonómicos.
- Organizativos (psicosociales).

El tiempo de la mayoría de las personas esta distribuido en las horas laborales e incluso su tiempo libre entonces ante un entorno social se ve obligado a trabajar

mas del tiempo requerido y por eso el trabajo no es neutro frente a la salud, ya que puede ser un promotor, pero también un patógeno

Para poder tener un ambiente laboral saludable se requiere de puntos estratégicos como:

- Política de salud: más allá del cumplimiento de las disposiciones legales, la dirección empresarial debe impregnarse de esta nueva filosofía.
- Planificación: definir un plan de acción que incorpore aspectos asistenciales, preventivos y de promoción de la salud, así como fomentar las buenas prácticas de salud día a día.
- Implementación: puesta en marcha del proyecto planificado.
- Evaluación: análisis de los resultados y propuesta de mejoras

La medicina del trabajo y sus investigaciones se remonta las primeras morbi metálicos (enfermedades derivadas del contacto con metales) se describieron en los comienzos de la Edad Moderna. En un manuscrito compuesto alrededor de 1473 e impreso en 1524, Ulrich Ellenbog mostró los efectos nocivos del trabajo de los orfebres en Augsburgo, la sede de la banca Fugger.

El área de higiene es muy importante. La preocupación caritativa se torna filantrópica, dota da de un sentido exclusivamente civil, en la medida en que aparece un nuevo pensamiento médico sobre la salud de las poblaciones, lo que se denominará higiene o salud pública (policía médica en los países centroeuropeos). En dicho contexto, que no hará sino exacerbarse conforme avance la industrialización, la salud laboral cobra sentido en términos del bienestar de los Estados y se convierte en uno de los objetos de estudio de la nueva disciplina. La nueva inspiración utilitarista del conocimiento y de las prácticas médicas sobre salud laboral supuso una ampliación en las actividades productivas objeto de la mirada médica.

La investigación sobre los problemas de acceso al empleo tiene una respuesta científica desde que se produce la revolución industrial. Sin embargo, no será hasta

el siglo XX cuando se empiecen a desarrollar de forma sistemática los estudios centrados en las consecuencias sociales, individuales y económicas que trae consigo el desempleo, junto con otros estudios que pretenden conocer la carrera profesional de los jóvenes y el proceso de transición a la vida activa y al trabajo. El impulso de estas líneas de investigación ha estado muy marcado por las dos grandes crisis económicas del siglo XX: la de 1929 y la de 1973. La primera de ellas, el crack económico de 1929 motivó la realización de investigaciones centradas en las consecuencias sociales y psicológicas del desempleo. Los problemas psicosociales, que podrían acarrear la pérdida del trabajo, ocupan el grueso de la investigación llevada a cabo dejando de lado el estudio y análisis de las causas que lo provocaron.