



Mi Universidad

Super nota.

Nombre del Alumno: **HERNÁNDEZ URBINA ANTONIO RAMÓN.**

Nombre del tema: **SOCIOLOGIA LABORAL.**

Parcial: **SEGUNDO.**

Nombre de la Materia: **MEDICINA DEL TRABAJO.**

Nombre del profesor: **DR. BALLINAS GÓMEZ JULIO ANDRES.**

Nombre de la Licenciatura: **MEDICINA HUMANA.**

Cuatrimestre: **QUINTO.**

SOCIOLOGIA LABORAL.

La sociología del trabajo analiza las relaciones laborales y como estas influyen y conforman la vida de los individuos en comunidad.



Características de la sociología del trabajo:

- En sus inicios el trabajo se da en la agricultura y la caza, que nacen por instinto de supervivencia, porque es un esfuerzo dedicado a satisfacer una necesidad básica, en este caso la alimentación. Cuando la humanidad deja de ser nómada y se vuelve sedentaria se diversifica y adquiere una característica de complejidad de los esfuerzos por satisfacer necesidades distintas.
- Es por ello que, el trabajo además de ser una actividad que transforma el estado natural de las cosas para convertirlo en bienes y servicios, también amplía el conocimiento humano. Por lo tanto, crea relaciones interpersonales entre individuos y genera estatus dentro de la sociedad.

Después de la industrialización y las carencias de los modelos de producción taylorista y del fordista, nace la necesidad de nuevas formas de organización que ponen bajo lupa al trabajador como una parte fundamental para el logro de eficiencia y competitividad de los sistemas de producción. Lo que introduce la idea del involucramiento del trabajador y la flexibilidad para lograr un incremento en la productividad.



Importancia de la sociología del trabajo:

- Busca prevenir y resolver conflictos en las relaciones humanas que se dan como motivo de los vinculos laborales. Esto proporcionado analisis que eviten disfunciones y riesgos tales como:
 - Mobbing laboral o acoso laboral.
 - Discriminación laboral por motivos de raza, credo, inclinación política.
 - Inequidad de oportunidades laborales por género, edad, grupo étnico.
 - Inseguridad contractual. Es decir, la falta de un contrato en donde se estipulen los derechos y obligaciones de los trabajadores. Ya que si no existe y se despide al trabajador sin la existencia de un incumplimiento de su parte o desconocimiento sin ninguna indemnización o liquidación.
 - Inestabilidad laboral y falta de un salario acorde a las capacidades del trabajador.
 - La existencia de la economía informal.
 - Inequidad en el acceso al mercado laboral.
 - Inexistencia de sindicatos.
 - Inseguridad en el lugar de trabajo, si no existen las condiciones apropiadas para trabajar, por lo que pone en riesgo la vida o la salud del trabajador.



Desafíos que enfrenta:

- Los retos que la sociología tiene frente a sí, son en gran medida derivada de la evolución de los procesos productivos y la forma en que pueden abordar esa transición. A continuación, se muestran algunos ejemplos:
 - Cambios en la forma de organización del trabajo ante los cambios tecnológicos, que en ocasiones deja fuera del mercado laboral a quienes no invierten en su especialización y adaptación a nuevas condiciones.
 - Adecuaciones a la legislación laboral por cambios tecnológicos y cambios demográficos. Por ejemplo, el envejecimiento de la población trabajadora y una reducción de la tasa de natalidad que reanude esa población trabajadora.
 - Inmigración de personas refugiadas que incrementan la competencia por un empleo y presiona artificialmente el mercado laboral.
 - Modificaciones en el interior de las empresas para poder asegurar su permanencia en el mercado, ante un incremento en la competencia a causa de la globalización y sus efectos sociales.
 - Necesidad de tolerancia e inclusión de población, por razones de género, edad, grupo étnico.



Herramienta de la sociología del trabajo para enfrentar los retos:

- El replanteamiento del sistema de producción encaminado a mejorar las relaciones laborales es lo que la sociología del trabajo busca y para ello requiere, entre otras cosas:
 - Profundizar en el análisis crítico del entorno que rodea al trabajador.

- Examinar las políticas en el interior de las organizaciones y de la legislación que sirvan de base para el diálogo entre empresarios y Gobiernos.
- Apoyarse en estudios con fundamentos estadísticos y metodológicos que flexibilicen los sistemas de producción, los hagan más inclusivos, que desarrollen el potencial de los trabajadores, mejoren las relaciones laborales, reivindiquen el papel del trabajador en la sociedad y generen una mayor contribución productiva que mejore no sólo los beneficios para las empresas sino para los ingresos de los trabajadores.

