



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LIC. EN MEDICINA HUMANA**

**QUINTO SEMESTRE
SEGUNDO PARCIAL**

**MEDICINA DEL TRABAJO
SUPER NOTA
SOCIOLOGÍA LABORAL**

DOCENTE:

Dr. Julio Andrés Ballinas

ALUMNA:

Angélica Montserrat Mendoza Santos

SOCIOLOGÍA LABORAL

La sociología del trabajo analiza las relaciones laborales y cómo estas influyen y conforman la vida de los individuos en comunidad.



Estudia los lazos de las colectividades humanas que se constituyen con motivo de la realización de una labor remunerada. Dentro de normas que regulan esas relaciones.

La sociología del trabajo busca prevenir y resolver conflictos en las relaciones humanas que se dan con motivo de los vínculos laborales. Esto proporcionando análisis que eviten disfunciones y riesgos



Acoso laboral.

Discriminación laboral por motivos de raza, credo, inclinación política.

Inequidad de oportunidades laborales por género, edad, grupo étnico.

Inseguridad contractual. La falta de un contrato en donde se estipulen los derechos y obligaciones de los trabajadores.



Los retos que la sociología tiene frente a sí, son en gran medida derivada de la evolución de los procesos productivos y la forma en que pueden abordar esa transición.

El replanteamiento del sistema de producción encaminado a mejorar las relaciones laborales es lo que la sociología del trabajo busca

Profundizar en el análisis crítico del entorno que rodea al trabajador.

Examinar las políticas en el interior de las organizaciones y de la legislación que sirvan de base para el diálogo entre empresarios y Gobiernos.

Apoyarse en estudios con fundamentos estadísticos y metodológicos que flexibilicen los sistemas de producción, los hagan más inclusivos, que desarrollen el potencial de los trabajadores, mejoren las relaciones laborales