



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Leticia Desiree Morales Aguilar

Nombre del tema: Temas vistos en clase, Analisis

Parcial : I

Nombre de la Materia: Interculturalidad

Nombre del profesor: Dra. Trejo Muñoz Itzel Citlalhi.

Nombre de la Licenciatura: Medicina Humana

I° Semestre

08/07/22

Interculturalidad, género y derechos humanos.

El objetivo del área de interculturalidad, Género y Derechos humanos consiste en promover e impulsar la construcción de un territorio intercultural, con equidad de género y garante de los derechos humanos de todos y todas quienes lo habitan. Implementando iniciativas formativas internas y abiertas a la comunidad en general, trabajando en red con instituciones y organizaciones de la sociedad civil y apoyando a la inclusión de grupos vulnerables, principalmente mujeres, pueblos originarios y migrantes

Invitar a la ciudadanía a desarrollar mentalidades y estilos de vida según los cuales no se discrimine por razones de género y/o cultura, con el fin de transformar las dinámicas sociales de exclusión.

Cuando se realizan actividades sobre el enfoque de género, aclarar que no solo se dirigen a mujeres y que, por el contrario, también se requiere incidir estratégicamente en los hombres para promover formas de masculinidad que beneficien tanto a hombres como a mujeres.

Ellos se recogen algunos de los debates más polémicos en relación a la articulación entre derechos individuales y colectivos, así como las propuestas "culturalmente situadas" desarrolladas por las mujeres indígenas y afrodescendientes para superar la deuda que la igualdad de género tiene pendiente con la diversidad cultural, y que la diversidad cultural, y que la diversidad cultural y el enfoque intercultural tienen pendiente con la igualdad de género

Recoger el diálogo y las discusiones actuales para

La interculturalidad implica, una relación donde varios grupos de poblaciones culturales diferentes, conviven y se relacionan compartiendo espacios territoriales, lingüísticos y jurídicos. Sin embargo, a diferencia de la multiculturalidad, donde en un grupo cultural mantiene una hegemonía sobre las demás poblaciones, en las relaciones interculturales existe la disposición del reconocimiento a partir del ejercicio de derechos, no como concesión ni claudicación de los privilegios de un grupo ante otro, sino como el marco para potenciar relaciones hacia la convivencia social.

02/10/20

Interculturalidad en el proceso de salud

Entendemos por interculturalidad a la forma en que se desarrollan y conviven las distintas culturas. En salud entendemos que es todo aquel estado de bienestar físico, mental y social.

En el caso de las instituciones de salud, se cuestiona por todos los usuarios de los servicios la falta de sensibilidad, escucha y respeto en el trato recibido de parte de los prestadores de salud, el no respeto a la privacidad, el menosprecio de sus opiniones y la desinformación de que son objeto, aspectos que terminan por incidir en la satisfacción que reciben del servicio y la atención del personal. Esto influye en el desapego a las indicaciones médicas, una incidencia mayor del abandono de los tratamientos y en resistencia al uso de los servicios que, en casos extremos, ha llegado a la confrontación y al choque cultural.

Por todo lo anterior, los principios de la interculturalidad entendida como un proceso de interacción entre personas, permiten fortalecer la identidad propia, la autoestima, la valoración de la diversidad y las diferencias, incluidas las de género y generar en las personas, una conciencia de la interdependencia para el beneficio y desarrollo común.

Se sustenta en cuatro principios básicos:

- Reconocimiento de la diversidad cultural.
- Relaciones equitativas
- Respeto a las diferencias.
- Enriquecimiento mutuo.

se basaran dar ayuda entre culturas pero de una forma que demuestre que todos somos capaces de hacer todo y que tratando podemos lograr como individuos mejoras en nuestras capacidades y así mismo destacar en cualquier ambito que nos propongamos, que sea parte de lo psiquico tambien, como el hecho de sentirse seguro y con autoestima como para poder sobrellevar cualquier situación. En el caso medico, considero que el empoderamiento en interculturalidad hara notar esa confianza medico - paciente, tanto como medicos deberiamos transmitir esos puntos de empoderamiento para dar seguridad a nuestro paciente, tambien es bueno que el paciente reciba ese empoderamiento para establecer una confianza del paciente hacia el medico que lo vera con razon a el medico y confiara en que se encuentra en buenas manos, así mismo nos escuchara y no tratara de juzgar algo que es transmitido con buenas habilidades de seguridad y certeza ante lo que se diagnostique. El empoderamiento nos ayudara a nosotros y a la sociedad como tal en distintos ambitos y hace que podamos dotar de herramientas a los demas para que así podamos tener éxito en lo que nos propongamos sin hacer de menos a los demas y teniendo en cuenta el respeto mutuo.

07/09/22

Interculturalidad y empoderamiento.

La interculturalidad y el empoderamiento amplían el contrato social hacia otras facetas que no se subsumen a bienes primarios concebidos a partir de un umbral homogéneo de conformidad que anula las preferencias. Sin lugar a dudas, no se trata de imaginar una nueva armonía pluricultural ni de un ingenuo empoderamiento. también es como aquello que posibilita la definición de una intervención profesional en la diversidad. En ese sentido, se procura ordenar conceptos y argumentos a fin de comprender los procesos emergentes que la diversidad cultural está generando y cómo estos procesos son interpretados.

La interculturalidad es el proceso de comunicación o interacción entre personas o grupos con identidades de culturas específicas diferentes, donde no se permiten que las ideas y acciones de una persona o grupo cultural esté por encima del otro, favoreciendo en todo momento el diálogo, la concertación y con ello la integración y convivencia enriquecida entre culturas. y el empoderamiento se le conoce como el proceso por medio del cual se dota a un individuo, comunidad o grupo social de un conjunto de herramientas para aumentar su fortaleza, mejorar sus capacidades y acrecentar su potencial, todo esto con el objetivo de que pueda mejorar su situación social, política, económica, psicológica o espiritual. Estos conceptos nos pueden llevar a deducir que la interculturalidad y empoderamiento

avanzar en la construcción de un marco teórico-práctico que permita a las y los responsables de programas y políticas públicas avanzar hacia la integración de los enfoques de género, interculturalidad y derechos humanos en todas las acciones, y para la generación de debates y reflexiones.

ANALISIS

CONCLUSIÓN

Los temas vistos en interculturalidad, están todos ligados entre sí, han sido llevados en distintos ámbitos como lo son: Interculturalidad en la salud, Interculturalidad, género y derechos humanos, interculturalidad en el proceso de salud y interculturalidad, género y derechos. Estos temas son los vistos en clase.

Hablando individualmente de cada uno de ellos, lo que comprendí en el primer tema de interculturalidad en salud es que en las distintas áreas de la salud y más para médicos, es importante transmitir empatía, comprensión y respeto ante los distintos tipos de costumbres y culturas, así mismo como las creencias, ya que no tenemos que ser personas arrogantes que creemos tener la razón sobre y ante todo, debemos tratar de juntar nuestras opiniones e ideas con nuestros pacientes, tratar de que confíen y se sientan cómodos al compartir sus ideas y no juzgarlos aunque creamos que quizá los métodos que utilizo para diagnosticarse el mismo puedan estar mal, si no enfatizar sobre ellos y agregar más información sobre lo que creemos que podría ayudarle y decirlo que lo incluya en sus medios, aunque si el tratamiento que nuestro paciente intento implementar está mal también hay que saber decir la verdad, de una manera respetuosa y verídica, explicar el por qué y darle a conocer las consecuencias que este pueda acarrearle.

El tema de interculturalidad y empoderamiento se basa en tratar de compartir ideas de forma en que los demás puedan creer que así es, el transmitir la confianza es primordial para transmitir un empoderamiento, también es por medio el cual se dota a un individuo o comunidad o grupo social de un conjunto de herramientas y acrecentar su potencial, todo esto con el objetivo de que pueda mejorar su situación social, política, económica, psicológica o espiritual.

Estos conceptos nos pueden llevar a deducir que la interculturalidad y empoderamiento se basará en dar ayuda entre culturas pero de forma que demuestre que todos somos capaces de hacer todo.

El tema de interculturalidad en la salud, esta nos va a permitir fortalecer la identidad propia, la autoestima, la valoración de la diversidad y las personas, una coincidencia de la interdependencia para el beneficio y desarrollo común. En esta se dan distintos puntos como lo son: Reconocimiento de la diversidad cultural, Relaciones equitativas, Respeto a las diferencias y enriquecimiento mutuo, por ejemplo en el ámbito de salud nos ayuda a establecer una relación mucho más confiable de médico-paciente, así también permite que podamos obtener mucha más información sobre nuestro paciente en el primer contacto con nuestro paciente, el no ser groseros e irrespetuosos ante sus creencias nos va a servir muchísimo, no solo en el ámbito de la salud, si no en nuestra vida diaria para dar una buena imagen hacia los demás.

En Interculturalidad, género y derechos humanos en general se basa en la edad, etnia, estatus económico y sexo y en derechos, se trata en hacer valer los derechos tanto de

hombres como de mujeres, estos pueden clasificarse en derechos individuales que se clasifican en dos grupos derechos de primera generación (civiles y políticos), derechos de segunda generación (económicos, sociales y culturales), derechos colectivos y culturales, el respetar y llevar acabo la consideración de los derechos, ayuda a los demas y asi como a nosotros mismos.